

МАКСИМУМ

Максимальная энергия слова – для продвижения вашего дела!



ISSN 2500-1612

15001



9 772500 161000 >

**«Омскому центру недвижимости
и ипотеки» – 10 лет**

Об успехах и достижениях замечательного коллектива
агентства – на стр. 6

МЕБЕЛЬ ДЛЯ ТЕХ, КТО В ТРЕНДИ
ELENA
Kitchen



**Тренды изменчивы,
стиль вечен!**

📍 г. Омск, ул. Фрунзе, 80, 8-й этаж, салон 823
☎ +7 (951) 410-00-51



Уважаемые читатели!

Тема образования, важная для общества во все времена, стала лейтмотивом сентябрьского номера нашего журнала.

На страницах нового выпуска вы познакомитесь с инновационными учреждениями, открытыми в рамках реализации региональной концепции развития инженерного образования «ТОРИО».

В рубриках «Максимум профессионализма» и «Территория успеха» узнаете об успехах, достижениях и новых направлениях работы средней общеобразовательной школы №96, Колледжа инновационных технологий, экономики и коммерции, Сибирской региональной школы бизнеса, Сибирского института бизнеса и информационных технологий, а также ряда учреждений дополнительного профессионального образования, обеспечивающих повышение квалификации и переподготовку омских специалистов различных направлений деятельности и отраслей.

Учитывая кардинальные изменения на рынке труда, сегодня крайне актуально непрерывное образование, подразумевающее постоянное развитие личности в профессиональной, социальной, духовной сферах. Истории руководителей и предпринимателей, которым новые знания и навыки помогли создать свой бизнес, сделать успешные карьеры, реализовать личные интересы и амбиции, читайте в рубриках «Персона» и «Вкус жизни».

Осенней бодрости вам, новых знаний и свежих идей!

*С уважением, Лариса Ржаницына,
главный редактор*

МАКСИМУМ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЖУРНАЛ

Специализированное
рекламное издание
№ 3 (113) сентябрь 2024 г.

Учредитель: ООО «Астра-Ринфа»
Главный редактор: Л. В. Ржаницына
Журналисты: О. А. Аскерова,
М. В. Калинина
Коммерческий отдел: Н. В. Башмакова,
Р. Г. Иванов, С. Н. Ключко, А. В. Тынянская

Дизайн и вёрстка: А. В. Дмитриев

Фотографы:
Е. В. Медведева
И. Р. Почечуев
Е. С. Шарф
А. В. Янков

Адрес редакции и издателя:
644024, РФ, Омская обл., г. Омск,
ул. Гагарина, 8, корп. 2, офис 310.

Тел. (3812) 201–632.

E-mail: maxiomsk01@mail.ru

www.maxiomsk.ru



Подписано в печать 06.09.2024 г.

Тираж 500 экз. Цена свободная.

Дата выхода в свет 16.09.2024 г.

Отпечатано в ООО «Типография
«АРТДИЗАЙН»

Адрес: 630005, г. Новосибирск,
ул. Демьяна Бедного, 55

Тел.: (383) 285-60-57, 285-60-58

Регистрационный номер ПИ № ТУ55-00574
от 11 марта 2019 г. Зарегистрировано
Управлением Федеральной
службы по надзору в сфере связи,
информационных технологий и массовых
коммуникаций по Омской области.

ISSN: 2500-1612 (Свидетельство
о регистрации в национальном агентстве
ISSN и присвоении стандартного номера
серийного издания (International
Standard Serial Number), выдано
03.11.2016 г.).

Редакция не несёт ответственности
за номера телефонов и содержание
рекламных объявлений.

Ответственность за содержание
рекламных объявлений несёт
рекламодатель.

Все рекламируемые предприятия
имеют необходимые сертификаты
и лицензии.

Распространение: курьерская доставка
в офисы госучреждений, фирм
и организаций г. Омска.

СОБЫТИЯ ПО МАКСИМУМУ

- 2 В инженеры – с детского сада
- 3 Центр элитного инженерного образования
- 3 Инженерный лицей на Космическом проспекте

МАКСИМУМ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА

- 4 «Как юрист – иду за правдой, как женщина – ищу баланс»
- 6 Клиент – наш ориентир
- 7 Вектор новых знаний
- 8 Domstory Omsk – начало вашей истории
- 10 Наведём порядок в вашей бухгалтерии!
- 11 «В работе с клиентами мы зачастую выступаем не просто как исполнители кадастровых работ»
- 12 Школа, где каждый успешен
- 14 С любовью к медицине
- 15 SPSGARANT – уют под ключ

ТЕРРИТОРИЯ УСПЕХА

- 17 Омские аграрии сели за парты
- 18 Школа бизнеса «7 нот предпринимательства»
- 20 Образовательный кластер «Союз+»

ПЕРСОНА

- 21 У кого тёплый металл
- 22 На языке пластики и души
- 23 Уютный и стильный интерьер в стилях лофт и винтаж

ВКУС ЖИЗНИ

- 24 Микрозелень – макропольза
- 26 Просто жить – от Евгения Шпакова
- 27 Перезагрузка в «Камертоне»
- 27 Я знаю, чем должен пахнуть ваш бизнес
- 28 Косметология: счастье налицо
- 29 Искусство на одежде
- 29 Место и время для «Дружбы»
- 30 MINI | MISS OMSK 2024 открывает новые возможности
- 32 «Сапсан» – омский клуб по стрельбе из лука



В инженеры – с детского сада

Омская область с сентября приступила к реализации концепции развития инженерного образования «Территория опережающего развития инженерного образования» на 2024–2027 годы» (ТОРИО), представленной Виталием Хоценко, губернатором Омской области, летом на ПМЭФ-2024.

Данная концепция нацелена на достижение стратегической задачи, обозначенной Президентом Российской Федерации В. В. Путиным. Миссией концепции является создание в региональной системе образования пространства, способствующего формированию у детей и молодёжи Омской области инженерного мышления, мотивации к получению инженерной профессии по базовым системообразующим отраслям промышленности: машиностроение, нефтехимия, пищевая промышленность, сельскохозяйственная промышленность.

Участники проекта: 21 детский сад, восемь школ, вузы, а также предприятия, которые будут развивать инженерное образование в регионе. Ключевые партнёры проекта: Омский государственный педагогический университет, Омский государственный технический университет, Омский государственный аграрный университет им. П. А. Столыпина, ОНХП (Омскнефтехимпроект), корпорация «Титан».

По материалам информационных интернет-источников





Центр элитного инженерного образования

1 сентября состоялось открытие Школы «Центр элитного инженерного образования» (Школа ЦЭИО), созданной на базе публичного акционерного общества «ОНХП». Инновационный центр организован для обучения учеников 10–11-х классов общеобразовательных школ, проявивших способности в изучении физики, химии, математики и желающих в будущем стать инженерами.

Первыми учениками ЦЭИО стали 16 десятиклассников, подавших заявки и успешно прошедших вступительные испытания – тестирование и собеседование. Старшеклассники будут проходить в центре обучение по инженерно-технологическому и химико-технологическому профилям, а остальные предметы будут изучать на базовом уровне в своих школах согласно договору о сетевом взаимодействии. После успешной сдачи ЕГЭ выпускники ЦЭИО получают аттестат о среднем образовании и продолжат обучение в вузах по инженерным специальностям.

«Создание центра, – отметил генеральный директор компании Игорь Зуга, – стало логическим продолжением программы ОНХП «Школа-вуз-предприятие», которая в настоящее время расширяется. Отбор будущих инженеров теперь начинается уже даже не со школы, а с детских садов. На другом конце этой длинной образовательной линейки в перспективе планируется создание корпоративного университета».

По материалам информационных интернет-источников



Инженерный лицей на Космическом проспекте

Новый инженерный лицей, построенный в рамках президентского национального проекта «Образование», открылся 2 сентября в Омске на Космическом проспекте.

Учреждение является структурным подразделением Омского авиационного колледжа имени Жуковского, рассчитано на 1122 ученика. В этом году здесь за парты сели 140 первоклассников.

В структуре лицея – общеобразовательные 1–4-е и 5–8-е классы, предпрофильные 5–9-е классы инженерной направленности с углублённым изучением математики и физики, профильные 10-е классы технологической направленности с углублённым изучением математики, информатики, физики. Программа в лицее рассчитана на развитие пространственного и креативного мышления, творческих навыков, необходимых будущим инженерам.

Для подготовки узкопрофильных специалистов оборудованы «космические» классы и мастерские. Для учеников здесь есть комплекты «Ракетостроение», «Твердотопливные ракеты», «Космические данные», модуль «Водные ракеты», паяльные станции, 3D-сканер, телескопы, макеты «Ангары», тематические стенды и различные инструменты.

Над лицеем шефствует госкорпорация «Роскосмос». Помощь в материально-техническом оснащении оказало производственное объединение «Полёт».

По материалам информационных интернет-источников



Евгения
ТУРЛО,
директор
Центра
юридических
услуг

«Как юрист – иду за правдой, как женщина – ищу баланс»

Директор Центра юридических услуг Евгения Турло (Кулинич) реализовала себя не только в карьере, но и в семейной жизни. Однако за счастьем и успехом – ежедневный непростой труд женщины-юриста, руководителя, мамы четверых детей и общественницы – члена Ассоциации юристов России, Торгово-промышленной палаты, главы одного из департаментов «Опоры России». И главное – наша героиня не желает останавливаться на достигнутом. Новый проект – «Школа приёмных родителей».

Дела семейные

– **Евгения Владимировна, расскажите, как появилось желание заниматься именно частной практикой.**

– Более 12 лет я практикующий юрист. Начинала свой профессиональный путь в органах внутренних дел, органах Федеральной службы безопасности. Собственный бизнес я решила открыть не просто так. На сегодняшний день у меня четверо

детей. Трое своих и один ребёнок приёмный. Двое из них – дети-инвалиды. Необходимо было больше времени уделять семье, и я приняла решение снять погоню и начать свою деятельность. Мне показалось, что, занимаясь частными вопросами и помогая клиентам в решении их проблем, я могла бы не только реализовать себя как юрист, но и больше быть с семьёй. Мой приёмный рождённый сердцем ребёнок имеет диагноз по психиатрии. Много времени требуется на реабилитацию и занятия, так как мы пытаемся избежать коррекционной школы. Для меня очень важно, чтобы работа и карьерный рост никак не отражались на развитии моих детей. Старшему сыну сейчас 17 лет – родила его на 3-м курсе Академии МВД, девочки-одногодки 2010 года рождения.

– **Как вы пришли к тому, чтобы взять приёмного ребёнка и организовать Школу приёмных родителей?**

– Я занимаюсь преимущественно семейными спорами. Опыт работы

в органах опеки привёл меня к приёмному ребёнку, вопросам приёмного родительства, помощи детям-инвалидам, детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей. Работая в опеке, я нередко сталкивалась с вопросами лишения, ограничения родительских прав, изъятием детей и по няла: это то, в чем я могу реализовать себя. В этом году я решила развивать проект «Школа приёмных родителей». Мы получили лицензию на образовательную деятельность – свидетельство государственного образца и уже запустили этот проект онлайн. В сентябре планирую открыть офлайн-пространство, сейчас идёт ремонт в помещении в 100 «квадратов».

– **В чем уникальность этого проекта?**

– Занятия в Школе будут проходить совместно с психологами, неврологами, специалистами по детской ювенальной юстиции. Семьи нередко сталкиваются

с кризисными ситуациями, проблемами поведения и взросления приёмного ребёнка, и им никто не может помочь. Чаще всего родители остаются наедине с собой, психологи, которые с ними взаимодействуют, не имеют опыта работы с проблемными подростками. Родители оказываются в тупике, поэтому растёт количество возвратов детей. Я не просто формально юрист, которых очень много, – у меня есть своё дело жизни.

Принципы правды и справедливости

– На каких ещё направлениях специализируется ваша компания?

– Мы занимаемся гражданскими делами: наследственные, трудовые споры, возвращение страховки, оформление земельных участков, гаражная, дачная амнистия, споры с государственными органами, ДТП. Сейчас все это востребовано. Нам не чужды уголовные дела: мы стоим на стороне потерпевших и очень часто взыскиваем неплохие моральные ущербы. У нас большой штат сотрудников. Мои юристы – профессионалы своего дела, мы все находимся на одной волне. Личные помощники юристов берут на себя рутинную работу и помогают специалистам заниматься только документами, судебными заседаниями. Есть бизнес-юристы, которые занимаются защитой интересов бизнеса, решают вопросы здесь и сейчас на аутсорсинге.

– Ваш коллектив – это единомышленники?

– Я полностью доверяю своему коллективу и поэтому могу позволить себе заниматься новыми проектами, углубляться в отдельные сферы. Так, конечно, было не сразу, команда формировалась постепенно. Сейчас сложился тот костяк, с которым я могу пойти в огонь и в воду. Команда поддержала моё решение переехать из офиса в центре города в мой дом в городке Нефтяников. Мы все понимали, что к нам идут не потому, что мы находимся в центре города, а потому, что нас знают и доверяют нам. Телефон нашего центра передают из рук в руки. У нас большая клиентская база по всей России: мы работаем с клиентами в Санкт-Петербурге, Москве, Ярославле, Ростове, Нижнем Новгороде и других городах. Бытует мнение, что в каждом городе сложилась своя юридическая практика и заходить юристам из других городов опасно: не зная её, можно проиграть дело. Но мы не боимся этого, так как глубоко убеждены, что идём за правдой.

– Идти за правдой – непростая задача. Как удаётся следовать этому принципу?

– Главные принципы нашей работы – это справедливость и понимание, что помощь клиенту, основанная на лжи,

подделке документов, поддержке выдуманных им теорий, – это не наша история. Таким клиентам мы научились грамотно и корректно отказывать. Мы берём на себя смелость отказывать, когда стремятся опорочить честь и достоинство женщины. Сталкивались с ситуациями, когда клиент нам рассказывал одну историю, но на судебном заседании выяснялось, что он ввёл нас в заблуждение. Решили для себя, что, если такие ситуации возникают, мы вправе вернуть деньги и уйти. Потому что принципы справедливости и честности – они основополагающие.



– Получается, юристу нужно быть ещё и психологом, чтобы распознать клиента?

– У меня есть образование педагога-психолога, проходила повышение квалификации педагога дошкольного образования. Наверное, мне это помогает видеть человека насквозь. В первые 10–15 секунд я могу рассказать о нём многое. Помогает, конечно, и большой жизненный опыт. Работая в органах опеки, я видела много человеческого горя, многих несчастных детей передала заболтливым родителям, которые стояли в очереди в качестве опекунов-усыновителей. Их судьбами интересуюсь до сих пор, многие поздравляют меня с днём рождения – и это бальзам на душу. Недавно запущен мой новый проект «Школа приёмных родителей». Ко мне приходят родители в кризисных ситуациях, сироты, которые не получают жильё, которых обижают и ущемляют в правах. Для меня

очень важно, что они узнали обо мне, что я кому-то помогла в жизни.

Женщина может всё

– Как находите баланс между бизнесом, общественной работой и семьёй?

– Баланс работы и отдыха для меня очень важен. Женщина, не находящаяся в ресурсе, не сможет охватить все своим необъятным сердцем. Когда рассматриваешь серьёзные споры, устаёшь эмоционально и морально больше, чем работая умственно и физически. Каждую историю женщина пропускает через себя, через сердце. Мужчины-юристы больше дистанцируются. Восполнить ресурсы мне помогают дети, мой дом, который я очень люблю, мои родители, которых я безгранично уважаю. Много лет моя мама работает в администрации города, папа преподаёт в классическом университете. Он профессор, заслуженный юрист России, и я им очень горжусь. В самых сложных ситуациях я всегда звоню родителям. Их опыт и профессионализм бесценны. Меня очень любит мой муж, и я наконец-то нашла своё счастье и могу быть не только той, кто тянет семью на себе, но и хрупкой женщиной. Баланс – это мудрость и жизненный опыт женщины, которая, несмотря на все сложные ситуации, умеет улыбаться и быть уравновешенной.

– Что бы вы пожелали женщинам в трудной жизненной ситуации?

– Хотелось бы сказать женщинам, что какие-то семейные проблемы никак не ограничивают вашу реализацию в профессии. Это один из тех посылов, который мне хочется нести в общество. Я из семьи военных, династии юристов. Однако мои родители считали, что не нужно тянуться к звёздам, когда у тебя четверо детей. Но я сказала себе: «Ты женщина – реализуй себя». Уже тогда я думала о том, что буду представлять собой, когда мои дети вырастут, и кому будет нужен мой диплом о высшем образовании. Родители со мной согласились. И сегодня, когда я уже столько лет занимаюсь частной практикой, даже отец – профессор, доктор юридических наук – консультируется со мной. У меня генератор идей не отключается. Как говорит мой муж, «только не засыпай с блокнотом в руках». Есть планы по развитию Школы приёмных родителей и бизнеса в целом. Я считаю, что границ нет – границы и обстоятельства, которые вроде бы мешают, только у нас в голове. Женщина может всё – для неё нет ничего невозможного.

644089, г. Омск,
 переулок Энтузиастов, 16
 ✉ kulinich.yevgeniya@bk.ru
 ↗ t.me/family_law55



Ольга ЛЫСЕНКО, директор «Омского центра недвижимости и ипотеки»

Омскому центру недвижимости и ипотеки исполняется 10 лет. За эти годы компании удалось завоевать репутацию надёжного помощника и партнёра в таком непростом деле, как покупка и продажа недвижимости. Клиенты доверяют самое ценное, потому что встречают в офисах центра профессиональный подход и неравнодушие к своим проблемам. Об успехах и достижениях коллектива нам рассказала директор компании Ольга Лысенко.

– Ольга Владимировна, вашей компании исполняется 10 лет. С какими настроением и мыслями вы подошли к этой дате?

– Оглядываясь назад, понимаю, что всё, что я задумывала, получилось, все цели и задачи, которые ставила тогда, выполнены. Самая большая ценность для меня сегодня – это мой коллектив, прекрасные и надёжные люди, с которыми приятно работать. Действуют два офиса центра недвижимости и ипотеки в хороших районах Омска – на проспекте Маркса возле цирка и в центре Авиагородка. Они настолько удобно оборудованы, что мы приходим туда как домой. Также работаем с другими городами: Санкт-Петербургом, Калининградом, Краснодаром. Сейчас осваиваем новый регион – Кавказские Минеральные Воды. В августе была там в командировке, знакомилась с рынком новостроек. К 10-летию я подошла с чувством удовлетворённости результатами работы.

Клиент – наш ориентир

– Как получилось, что в компанию пришли члены вашей семьи? Можно ли назвать весь коллектив одной семьёй?

– Изначально я решила основать свою компанию, потому что мне помогала дочь. Мы работали в известной риелторской фирме и поняли, что достигли максимальных высот и дальше уже роста не будет. Рост может быть, когда ты начинаешь работать сам. И вместе с дочерью мы открыли своё агентство. Она во всем мне помогает – ведёт административную работу, занимается рекламой,

– Какими главными качествами должен обладать представитель вашей профессии?

– Самое главное, чтобы специалист по недвижимости был клиентоориентированным, думал в первую очередь не о том, сколько он заработает, а о том, как помочь человеку. Как правило, к риелтору обращаются в сложных случаях. Возможно, какой-то тяжёлый разъезд семьи. Или, к примеру, человек уже в возрасте и долгие годы не решался купить своё жильё. Нужно подойти бережно, тактично, чтобы покупка квартиры стала не стрессом, а спокойным и приятным событием в жизни. То есть самое главное – это отношение к профессии. Мы продаём такую услугу, которая напрямую связана с человеческими взаимоотношениями.

– Каким вы видите будущее вашей компании?

– Несмотря на все трудности в нашей сфере, мы планируем идти только вперёд. На рынок недвижимости влияет всё, что происходит в стране. Но я всегда говорю: чем сложнее, тем легче. В любой трудной ситуации мы учимся новому, преодолеваем препятствия – и это нас закаляет. Конечно, в риелторском бизнесе выдерживают

взаимодействует с банками и застройщиками. Выйдя на пенсию, муж активно включился в процесс. Он отвечает за административно-хозяйственную работу, и я могу быть спокойна за ремонт, жилищно-коммунальные услуги. Во всём я чувствую поддержку своей семьи. За 10 лет наш коллектив тоже стал одной семьёй. Мы ходим друг к другу в гости, вместе отмечаем праздники, поддерживаем друг друга и в горе, и в радости.

– Как меняется сфера недвижимости в Омске? На каких принципах основывается ваша работа с клиентами?

– Сейчас приходят молодые, прогрессивные, я бы даже сказала, агрессивные риелторы. У нас другой стиль работы – более домашний, комфортный для клиента. В жизни человека покупка или продажа квартиры – очень важное событие, к которому он долго и осознанно идёт. Человеку важно прийти не в какое-то пафосное офисное помещение, а чтобы его встретили с теплом и пониманием. У нас в офисах домашняя обстановка с чаем, кофе, камином и диваном. Наш подход к клиенту – как к родному человеку. Это помогает ему расслабиться, почувствовать поддержку, родное плечо. И нам, в свою очередь, такой подход помогает завоевывать доверие и решать вопросы клиента.



не все. Это большой труд, особенно когда возникают непростые моменты, которые нужно уметь пережить, и главное – помочь пережить их клиенту. Мы это умеем, и я уверена, что у нашей компании светлое будущее. Стабильно работать позволяют большой опыт, множество наработок и большая клиентская база. У нас есть всё, чтобы работать в удовольствие, наслаждаться процессом и разделять вместе с клиентами минуты счастливого новоселья.

☎ +7 (3812) 95-71-74

☎ +7 (3812) 955-734

✉ lysenko1502@mail.ru

Вектор новых знаний

АНО ДПО СПЕЦИАЛИСТ объединяет лучших преподавателей-практиков Омска. Здесь ждут тех, кто планирует освоить новую профессию, пройти переподготовку или получить дополнительное образование в области безопасности на производстве, пожарной, энергетической и экологической безопасности, охраны труда. Оказываются также услуги по психофизиологическому обследованию персонала, и проводятся тренинги личной эффективности для представителей бизнеса и специалистов руководящего звена.

АНО ДПО СПЕЦИАЛИСТ была создана в 2018 году двумя учредителями: Анной Белоруссовой (директор организации) и Анастасией Фаст (заместитель директора). Начинающие руководители на тот момент имели более чем 10-летний опыт работы в области дополнительного профессионального образования. Решили, что настало время расти и развиваться самостоятельно – перейти из наёмных работников в статус владельцев бизнеса. Так омички создали свою площадку обучения.

Обучение и оценка кадров

АНО ДПО СПЕЦИАЛИСТ сегодня работает по трём основным направлениям обучения:

1. Профессиональное обучение.
2. Дополнительное профессиональное образование.
3. Обучение для детей и взрослых.

Актуальное направление деятельности учебного центра – **психофизиологическое обследование**. На базе организации действует лаборатория оценки психофизиологических характеристик специалиста, которую можно применять при приёме на работу, повышении по службе и включении в кадровый резерв.

– Мониторинг профессионально важных качеств работника позволяет с высоким уровнем достоверности прогнозировать надёжность деятельности специалиста в нестандартных ситуациях. Диагностика поможет индивидуально подобрать программы профессиональной подготовки, способствующие направленному формированию профпригодности и реабилитации функциональной готовности к труду. Иными словами, психофизиологическое обследование позволит добиться большей эффективности работы и снизить вероятность производственных рисков, обусловленных челове-

ческим фактором, – пояснила Анна Белоруссова.

В структуре центра – свой **учебный полигон по отработке практических навыков выполнения работ на высоте и в ограниченных и замкнутых пространствах** работниками организаций.

В учебном центре организуются **тренинги и семинары личностного роста в области бизнес-образования**. На таких тренингах руководители учатся эффективно управлять своим временем, анализировать проблемные ситуации, получают навыки успешной коммуникации, публичных выступлений, реализации проектов, осваивают возможности командной работы, мотивации персонала и т. д.

Кто доверяет СПЕЦИАЛИСТУ?

Не первый год АНО ДПО СПЕЦИАЛИСТ сотрудничает с промышленными предприятиями и организациями Омска, Омской области и других городов России. Среди них:

АО «Газпромнефть-ОНПЗ», АО «Трансмаш», АО «Водоканал», ООО «ОЭК», ООО «Нефтехимремонт», АО «ТК-11», ООО «НОЯБРЬСКАЯ БУРОВАЯ КОМПАНИЯ», ООО «Альянс недвижимость», ПАО «Сбербанк».

В Омском учебном центре обучаются сотрудники предприятий из Томска, Новосибирска, Тюмени, Ноябрьска и других городов России.

Навстречу клиенту

Вместительный учебный центр с несколькими учебными аудиториями полностью оборудован необходимыми техническими средствами – экранами, ноутбуками, проекторами. Обучение проводится как непосредственно на базе АНО ДПО СПЕЦИАЛИСТ, так и в онлайн-формате.

– В нашем центре действует корпоративная форма обучения, создаём персональные группы с индивидуальными авторскими программами, – продолжает Анастасия Фаст. – Все наши преподава-



*Анна БЕЛУРУССОВА, учредитель, директор
Анастасия ФАСТ, учредитель, заместитель директора*

тели имеют большой практический опыт. Это штатные преподаватели и действующие сотрудники министерств, ведомств, высших и средних профессиональных учебных заведений.

Клиенты получают возможность сформировать оптимальный график обучения и индивидуальную программу с учётом уровня подготовки. Преимуществом будет также гибкий подход к расчёту стоимости образовательного процесса.

– В настоящее время очень востребована отработка навыков по спасению пострадавших и оказанию первой помощи, обучению тактической медицине, – отмечает Анна Белоруссова. – Также популярны тренинги личной эффективности в области бизнес-образования, управления персоналом, организации бережливого производства. Все эти знания можно получить в нашем учебном центре.



АНО ДПО СПЕЦИАЛИСТ

☎ +7-904-582-67-81 (Анна)

☎ +7-904-582-43-60 (Анастасия)

г. Омск, ул. Омская, 22, 2-й этаж, оф. 207

✉ ano-spesial@yandex.ru



Олеся МАЛКОВА,
руководитель
Domstory Omsk

Domstory Omsk – начало вашей истории

Компания Domstory Omsk занимается каркасным домостроением по канадской технологии с 2017 года, обеспечивая жителей омского региона комфортным и качественным жильём.

Об истории и развитии компании, особенностях и преимуществах каркасного домостроения, строительном коллективе и планах на будущее беседуем с индивидуальным предпринимателем Олесей Малковой, руководителем Domstory Omsk.

– Олеся Викторовна, когда и как была создана ваша компания?

– В строительном бизнесе я официально с 2012 года. Меня туда привёл мой отец Виктор Александрович, профессиональный строитель-отделочник. Бухгалтер-экономист по образованию, я вначале делала расчёты, сметы, занималась торгами.

Строить дома мы решили с мужем позже, после того как возвели собственный загородный дом. Планируя его постройку, долго рассматривали, что актуально, что практично, из каких материалов, и выбрали каркасный дом. И с тех пор

уже восьмой год мы специализируемся на строительстве каркасных домов.

– Как появилось название Domstory Omsk?

– Название придумала наша старшая дочь. Она юрист, но очень творческий человек. Получив дополнительное образование, работает в нашей фирме проектировщиком. «Дом», понятно, «стори» – это история нашего дома. Именно такой смысл заложен в название компании.

– В чём вы видите главные преимущества каркасного домостроения?

– Сегодня каркасные дома очень актуальны. Они доступны по цене, быстро строятся. Люди не хотят долго ждать. Каркасный дом возводится быстро на свайном фундаменте. Кроме того, преимуществами каркасных домов являются их энергоэффективность, многообразие вариантов внешней и внутренней отделки.

Построив свой личный каркасный загородный дом и прожив в нём несколько лет, мы можем с уверенностью сказать, что строительная конструкция, возведён-

ная из качественных материалов с соблюдением всех технологических норм и правил, надёжная и долговечная. У построенного таким образом каркасного дома нет теплопотерь и проблем с вентиляцией. Дом быстро нагревается и хорошо сохраняет тепло даже в 40-градусные сибирские морозы. А жарким летом в нём царит комфортная прохлада.

Я вижу будущее за каркасными домами. Об этом говорит и сегодняшний активный спрос на их строительство. Люди приходят к нам целенаправленно, зная несомненные достоинства каркасного дома. Сегодня у нас уже очередь на постройку домов на полтора года.

Мы очень дорожим своей репутацией и стараемся строить качественно, сдавать объекты в оптимальные сроки. Кстати, работаем круглогодично, так как каркасные дома можно строить и летом, и зимой.

– Какова география вашей деятельности? Кто является вашими заказчиками?

– Мы строим в Омске и загородных посёлках: Усть-Заостровке, Чернолучье, Ростовке, Пушкино, Ребровке и др. Также практикуем строительство и в отдалённых районах Омской области. Так, недавно построили дом в г. Таре.

Наши заказчики в основном молодые люди 25–35 лет. И это правильно, что семьи не в старости, а в молодом возрасте хотят построить свой дом, где можно комфортно растить детей, проводить праздники и принимать родных и друзей.

– Вы строите по типовым проектам? Работаете с индивидуальными заказами?

– Людям, желающим заказать нам постройку дома, я всегда говорю: «Вы можете прийти к нам с картинкой из интернета, с планом на листочке, можете выбрать какой-либо из наших проектов. Не вопрос! Мы готовы вам помочь!» Кто-то быстро определяется с проектом, кому-то нужно время подумать. Но практически каждый





лифтированных строителей, за плечами которых не один год профессионального опыта, которым мы можем доверить строительство наших домов.

У нас сложилась продуктивная система работы коллектива, позволяющая оптимально, без простоев, задействовать людей. Из специалистов формируются бригады, выполняющие определённые виды работ: установку фундамента, сборку каркаса, монтаж кровли, отделку, инженерные сети и др.

Каждая бригада отлично знает своё дело, заходит на объект, выполняет свою работу и переходит на следующую площадку. Общее руководство строительством осуществляет бригадир, который всегда на связи, посещает и контролирует каждый участок.

– Каковы, на ваш взгляд, главные достоинства Domstory Omsk в сравнении с конкурентными компаниями?

– Я никогда не сравниваю себя с кем-то. Это касается и бизнеса. Я уважаю наше общее дело. Ведь мы работаем для людей: дарим им мечту.



А для наших заказчиков мы всегда лучшие! Мы ценим, что люди доверили нам своё личное, сокровенное – постройку дома. Поэтому мы требовательны и взыскательны с поставщиками материалов, старательны и ответственны при ведении строительства. Мы очень хотим, чтобы наши клиенты жили и радовались в новых домах и были нам благодарны.

– Каковы ваши дальнейшие планы?

– У нас большие планы и перспективы, так как каркасные дома сегодня очень востребованы. Это связано в том числе с ипотекой. Условия выдачи льготных кредитов на ИЖС предусматривают строительство дома в течение года, а каркасная технология, безусловно, позволяет это сделать.

Мы аккредитованы в нескольких банках, что подтверждает нашу надёжность как подрядчика, который гарантированно, качественно и в срок выполняет обязательства перед заказчиками проектов.

г. Омск,
ул. Степанца, 10/5
vk.com/domstory55
domstory55.ru
8-968-100-55-33



клиент в уже выбранный вариант хочет внести какие-то свои решения, сделать что-то под себя. И мы всегда идём навстречу заказчику. В итоге получается каждый проект индивидуальный, каждый дом уникальный!

– Какие работы вы производите? Сколько времени необходимо на постройку дома?

– Мы выполняем все строительные работы. От момента установки фундамента до сдачи объекта под ключ.

Дом площадью 90–120 кв. м мы возводим в среднем за 3–4 месяца. Но это в среднем, сроки строительства зависят от ряда обстоятельств, в том числе от особенностей проекта, земельного участка и т. д.

– Какие материалы используете?

– Мы используем современные строительные материалы большей частью отечественного производства. Наш основной материал для каркаса – древесина, для кровли – мягкая, чаще – металлическая черепица, ондулин. Что касается стен, это пирог: базальтовая вата, изоляционные материалы, вентзазор, фасадные материалы: блок хаус, имитация бруса, мягкая плитка Hauberg, к слову, очень практичная и долговечная – производители дают на неё гарантию 25 лет.

Вообще, я за разнообразие и уникальность построек. Мы следим за рынком, отслеживаем новинки, у нас есть постоянные поставщики строительной продукции. Нам есть что предложить клиентам, которые хотят построить свой неповторимый дом!

– Как контролируете качество строительства?

– У нас народный контроль! Другими словами, мы практикуем операционный промежуточный контроль строительства

с обязательным привлечением заказчика. К примеру, мы закончили делать фундамент, приглашаем клиента и показываем ему выполненную работу. Собираем стену – обязательно демонстрируем её слои. И так все этапы строительства, в завершение проводим итоговую сдачу объекта. Промежуточный совместный контроль позволяет заказчику быть уверенным в том, что поэтапные работы ведутся качественно, с использованием строительных материалов, заложенных в проектно-сметной документации объекта.



– Каков гарантийный срок дома от Domstory Omsk?

– Два года. Такой срок определён практическим опытом. Если и выявляются какие-то проблемы, то зачастую это происходит в первые два года эксплуатации дома. И в этом случае мы готовы всегда прийти на помощь.

– Расскажите, как обстоят дела со специалистами в вашем коллективе.

– Наш штат в основном составляют сотрудники, которые работают у нас уже более 8 лет, с начала деятельности нашей компании. Мы растём, развиваемся и, конечно, привлекаем новые кадры – ква-



Лариса
ПОВАРОВА,
руководитель
ООО «Компания
Альтернатива»

На вопросы о финансовом сопровождении бизнеса отвечает руководитель ООО «Компания Альтернатива» Лариса Юрьевна Поварова.

– Лариса Юрьевна, какие бухгалтерские услуги требуются малому, среднему и крупному бизнесу и в каком объёме?

– На протяжении почти двадцати лет мы предоставляем профессиональные услуги в области аудита, аутсорсинга учётных функций, расчёта заработной платы, финансового, налогового консультирования, а также оказываем комплексную поддержку по вопросам внедрения и сопровождения решений 1С. Мы работаем с клиентами из различных секторов экономики – от сетевых компаний до предприятий малого и среднего бизнеса, а также с индивидуальными предпринимателями.

– Почти в каждой организации и компании есть штатные бухгалтеры... В чём преимущества финансового аутсорсинга?

– Перечислю доводы, которые помогут сделать выбор в пользу аутсорсинговой компании. Во-первых, это экономия денег: вы освобождаетесь от кадровых и организационных вопросов. Не тратите на поиск, обучение штатного персонала, на оборудование рабочего места, страховые взносы. Но главное – это программное обеспечение, на его покупку

Наведём порядок в вашей бухгалтерии!

и внедрение далеко не у каждого бизнеса есть финансовые ресурсы. К тому же передача учётных функций на аутсорсинг позволяет многим компаниям оставаться в статусе малого предприятия, что даёт дополнительные преимущества.

Во-вторых, непрерывность обслуживания: бухгалтер не заболит, не уйдёт в отпуск, не уволится внезапно. Например, в ООО «Компания Альтернатива» за каждым клиентом закреплён свой

специалист, который в случае необходимости может быть заменён на другого, с соответствующими компетенциями, поэтому все задачи выполняются своевременно и точно в срок. Команда профессионалов готова оказать заказчику помощь и поддержку в режиме 24/7.

В-третьих, гибкая ценовая политика. К тому же по договору аутсорсинговая компания несёт финансовую ответственность за результат работы, то есть вы застрахованы на случай доказанной бухгалтерской ошибки фирмы.

– Насколько в Омске развит этот рынок финансовых услуг? Ощущается ли между компаниями сильная конкуренция?

– Есть несколько факторов, определяющих состояние рынка финансовых услуг на настоящий момент. Это усиление регуляторной нагрузки и необходимость отслеживать правовое поле, которое постоянно меняется и дополняется, происходит усиление контроля за соблюдением требований закона, возникает большое количество изменений законодательства, что влияет как на бухгалтерскую деятельность, так и непосредственно на клиентов компаний финансового аутсорсинга. Также нельзя не отметить, что сложившаяся ситуация для всех участников рынка заставляет чувствовать себя больше партнёрами и коллегами, чем соперниками и конкурентами.

– Какие виды финансового аутсорсинга есть у «Компании Альтернатива»?

– Бухгалтерские услуги, предоставляемые ООО «Компания Альтернатива», не исчерпываются внесением первичной документации в соответствующие базы данных, а также заполнением форм бухгалтерской и налоговой отчётности. Мы выполняем все задачи налогового и бухгалтерского сопровождения, с которыми можно столкнуться в процессе предпринимательской деятельности, и делаем это максимально эффективно. Регистрация ООО и ИП, оптимизация налогов, сдача отчётности, открытие расчётных счетов в топ-банках и в целом обслуживание под ключ.

– Кто работает в ООО «Компания Альтернатива»? Как сложился коллектив?



– Мы не так часто меняем кадровый состав, держимся сплочённым, дружным коллективом, но когда всё-таки приглашаю специалиста на работу, то обращаю внимание на его резюме – должно быть понятно, как часто он повышает квалификацию, какое обучение проходил... Это важно для позиционирования компании по финансовому сопровождению бизнеса на рынке, участвует ли она в конференциях, рейтингах, насколько она публична и дорожит своими клиентами и репутацией!

uchet-ka.ru
uchet-ok@mail.ru
+7 (3812) 28-30-38
+7 (913) 628-30-38

«В работе с клиентами мы зачастую выступаем не просто как исполнители кадастровых работ»

Михаил Пилюгин, руководитель компании «Пик Кадастр»



Михаил ПИЛЮГИН, руководитель компании «Пик Кадастр»

– **Михаил Сергеевич, как вам пришла идея создания компании кадастрового аутсорсинга?**

– Как только началась моя трудовая деятельность в 2012 году, я понял, что это направление будет актуальным и важным на последующие десятилетия, тогда и начала зарождаться идея открыть своё дело. К тому же мы сплотились с коллегами, и 1 декабря 2015 года было принято решение открыть свою компанию. К тому времени уже была наработана база постоянных клиентов, и уходить в «свободное плавание» было не страшно.

– **Многие имеют отдалённое представление о том, чем занимается кадастровая компания... Знают, например, что Росреестр не поставит объект на кадастровый учёт и не зарегистрирует права без вашего участия. В чём суть вашей работы?**

– Каждый человек, живущий в нашей стране, имеет паспорт. Для него это главный документ, так вот мы создаём такие документы на объекты недвижимости, подготавливая как на создание объекта, так и на изменение существующего, тем самым наполняем сведения Единого государственного реестра. После подготовки документов каждый объект недвижимости имеет свой уникальный кадастровый номер и описание характеристик.

– **Что, по вашему мнению, самое важное в работе кадастрового инженера? Как подобрать коллектив профессионалов?**

– Что касается профессиональных качеств, самое важное в работе кадастрового инженера – это идти в ногу с новеллами законодательства и не упускать никаких

новшеств. Законы меняются ежегодно, наша задача – выполнять качественно работу в соответствии с требованиями действующего законодательства. Тогда положительный результат будет гарантирован. Наш коллектив постоянно обновляет свои знания и умения. Мы ежегодно проходим курсы повышения квалификации. В работе с клиентами мы зачастую выступаем не просто как исполнители кадастровых работ, здесь требуются навыки юриста, а зачастую даже психолога, когда приходится примирять «недружных» соседей, если они оба заинтересованы в результате.

Коллектив в нашей организации дружный и сплочённый – это доказано девятилетним опытом работы, со дня создания компании по сегодняшний день никто не ушёл, наоборот, мы только приумножили коллектив. В нашем случае не потребовалось каких-либо усилий, чтобы так получилось, просто каждый трудолюбив, качественно выполняет свою работу и чувствует ответственность за поставленную задачу. Это и называется «коллектив профессионалов».

– **В Омске «Пик Кадастр» – не единственная компания, которая выполняет кадастровые работы. В чём состоит ваше главное преимущество над конкурентами?**

– Одно из наших главных преимуществ – это оформление объектов под ключ. Мы не просто проводим кадастровые работы в отношении конкретного объекта недвижимости, а также выполняем комплекс работ, который включает разрешительные документы, присвоение адреса объекту, электронную регистрацию и так далее. Много выездных приёмов, когда заказчик в силу сложившихся обстоятельств не может при-



Илья РЯКОВ, кадастровый инженер

ехать в офис, тогда договор заключается сразу на месте в день обследования объекта. В нынешних реалиях это очень удобно для людей. Для заказчика – экономия времени, для нас – дополнительная возмездная услуга. Также нашим преимуществом является то, что мы состоим в СРО не только кадастровых инженеров, но и проектировщиков. Тем самым подготавливаем проектную документацию и согласовываем её в уполномоченном органе. Можно сказать, являемся «службой одного окна».



Анатолий КЕЙВАБУ, кадастровый инженер

– **С какими типичными ошибками, которые совершают владельцы недвижимости, вам приходится сталкиваться? И как вы помогаете их исправить?**

– Если мы говорим об оформлении жилых домов, то очень важно перед началом строительства осуществить вынос границ земельного участка в натуре, чтобы собственник понимал, в каких параметрах он может осуществлять строительство. К сожалению, многие этого не знают, а после возведения дома узнают, что дом возведён без требуемого отступа, либо вовсе выходит за границы участка. Это приводит к трудностям, а иногда невозможности оформления объекта. Зачастую собственники могут решить эту проблему только в судебном порядке, что влечёт за собой большие для них расходы. Здесь мы помогаем в том числе с судом – готовим исковое заявление и необходимые экспертные заключения.

г. Омск, ул. Фрунзе, 1, корп. 4,
оф. 906/1, 906/3
☎ +7 (902) 678-47-71
☎ +7 (923) 677-47-71
☎ +7 (965) 877-47-71



Марина РЯБИКОВА, директор БОУ г. Омска «СОШ №96»

Школа, где каждый успешен

В школе 5 спортивных залов, актовый зал, столовая на 660 мест.

– Школа продолжает укреплять свою базу, – рассказывает Марина Григорьевна. – Создан Центр детских инициатив, где советники директора по воспитательной работе, вожатые и дети участвуют в разных проектах. Это «Движение первых», «Юнармия», волонтерство, юные инспектора движения, школа вожатых. У нас действует Ученический совет во главе с президентом школьного самоуправления. Обустроены уютные локации, где дети могут на переменах заняться своими делами, пообщаться

со сверстниками, провести рабочие «пятиминутки» и безопасные игры для младших школьников. К новому учебному году оборудованы пространства программы социальной активности учеников начальной школы – «Орлята России».

Стремиться к лучшему уроку

В прошлом учебном году учителя математики, химии, биологии и иностранного языка победили в региональном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства педагогов «Мой лучший урок», который проводит Благотворительный фонд «Наследие Менделеева», и были приглашены в Москву на всероссийский этап. Из 6 педагогов 5 стали победителями. Это учитель иностранного языка Екатерина Игоревна Маилян, учителя математики – Галина Михайловна Ременникова и Анастасия Валерьевна Абрамова, учитель химии Олеся Васильевна Карпец, учитель биологии Анна Александровна Кляйн.

Хочется отметить прекрасную работу учителей русского языка и литературы, председателем методического объединения которых является Асель Алдабековна Джаркина, в первый же год она подготовила стобалльницу по русскому языку. Педагог Елена Валерьевна Золотарева является руководителем Ассоциации филологов в Омске. Елена Валерьевна – это не просто педагог, а настоящий проводник в мир слов, культуры и литературы. И в этом году она подготовила стобалльницу

по литературе. На базе школы работают две муниципальных стажировочные площадки, где наши педагоги делятся своим опытом с коллегами из других школ города. Инициатором стажировочной площадки «Цифровые образовательные ресурсы» стала Галина Михайловна Ременникова. Она один из лидеров, который широко применяет «ЯКласс» в образовательном процессе, делится опытом на уровне не только города, но и региона.

Вторая стажировочная площадка организована учителями иностранного языка и направлена на решение вопросов подготовки учащихся к ОГЭ и ЕГЭ. Уроки английского языка проходят в формате телемостов. В конференц-зале школы ребята выходят на связь с носителями языка. Педагоги представляют свои наработки по данным вопросам, что вызывает огромный интерес у коллег из других школ. Работа данной площадки стала возможна благодаря учителю Татьяне Юрьевне Брехт, которая представляла нашу школу на муниципальном этапе «Учитель года» и стала его победителем.

Начальная школа – это самый важный этап в школьной жизни ребёнка. Именно в начальной школе закладываются основы знаний, которые ребёнок будет приумножать и развивать в дальнейшем. В начальной школе №96 31 педагог. Из них – 12 стажистов-педагогов-наставников, кото-



рые передают наработки молодым. Трудно выделить из них лучшего учителя, каждый обладает своей уникальной технологией, которая обогащает наших детей. Многие педагоги начальной школы работают в проекте «Орлята России». В прошлом году под руководством классного руководителя Ольги Алексеевны Эзау учащиеся стали победителями проекта и всем классом поехали в лагерь «Океан». В этом году в региональной смене «Орлят» достойно выступил класс Татьяны Владимировны Прищип.

В этом году на фасаде средней общеобразовательной школы №96 появился девиз «Школа, где каждый успешен». Однако не стоит полагать, что здесь открыты двери исключительно отличникам. Девиз подчёркивает, что в школе не только есть условия для качественного и увлекательного обучения по всем предметам, но и создана среда, где каждый ученик может найти дело по душе и раскрыться как личность.

– В такое достаточно простое выражение мы вкладываем много смыслов, – поясняет директор школы Марина Рябикова. – Мы говорим о том, что каждый ученик успешен в своём направлении: в математике, химии, спорте, театральном искусстве, волонтерской деятельности. Речь и том, что успешного ученика делают успешные педагоги. Мы говорим и об успехе семей, которые приводят сюда детей.

И действительно, для успешной учёбы и самореализации в образовательном учреждении предоставлена масса возможностей. Школа была построена по нацпроекту «Образование» в 2021 году, в новом учебном году в ней будет обучаться около 2600 детей.

Новое современное здание в Амурском посёлке оснащено всем необходимым для реализации образовательных программ, воспитательных проектов и развития современного ребёнка. Прекрасно оборудованы и оснащены лабораториями классы физики, химии, биологии, информатики. Кабинеты оборудованы электронными цифровыми образовательными ресурсами: ноутбуками, интерактивными досками, принтерами. На современном уровне оснащены кабинеты технологии со швейными мастерскими, помещениями для занятий кулинарией, столярные и слесарные мастерские. Работают кабинеты робототехники, 3D-моделирования, инженерной техники, медиастудия.



Школа взаимодействует с профильными вузами и техникумами, предоставляя студентам площадку для практики. Нередки случаи, когда бывшие студенты возвращаются работать в школу в качестве педагогов. Совместно с Омским государственным техническим университетом реализуется «Проектная школа». Студенты предлагают проекты на самые разные темы и защищают их на базе 10-х классов и непосредственно технического университета.

Учиться и искать себя

Активную профессиональную позицию занимают педагоги физической культуры. В спортивных залах школы и на уличных площадках постоянно про-



ходят соревнования. Действует школьный спортивный клуб под руководством Алексея Алексеевича Лейтдланда, дети занимаются в секциях футбола, баскетбола, волейбола, дартса, лёгкой атлетики, шахмат. Участие в спортивных мероприятиях города и области курирует педагог Сергей Владимирович Спельник. Дети показывают отличные результаты на разных состязаниях и в сдаче норм ГТО.

Советники Татьяна Александровна Кирина и Валерия Юрьевна Максимова, вожатая Елена Александровна Кочина относятся с любовью к своему делу – они не только ведут за собой детей, но и вдохновляют их на реализацию многих проектов. У них сложилась прекрасная команда, и, поддерживая друг друга и спланировав детей, они ведут ребят к достижениям. Вокруг них всегда движение и новые идеи. Наши советники и учащиеся школы максимально включены в жизнь города. Участвуют в «Большой перемене», выездах во ВДЦ «Океан» и МДЦ

«Артек». У детей масса возможностей реализовать свои идеи.

В этом году на Доску почёта Центрального административного округа занесён руководитель отряда ВВПОД «Юнармии» «Каскад» Вячеслав Николаевич Карамин. Юнармейский отряд школы – постоянный участник городских, областных, всероссийских проектов, таких как «Зарница», конкурсы строевой подготовки, юнармейская лига КВН, конкурс «Ворошиловский стрелок». «Педагог берётся за любой проект. И это не просто разовые акции – дети с ним получают поистине патристическое воспитание, идут за ним с искренним желанием участвовать и побеждать», – подчеркнула Марина Григорьевна.

Школьная театральная студия «ТеРИС» – участник и призёр муниципальных, региональных, всероссийских конкурсов, в том числе «Синяя птица».

Воспитанники танцевальной студии «Шагомер» участвуют во всех праздниках в школе, участвуют и становятся призёрами городских и всероссийских конкурсов. В студии занимаются 130 учеников, с 1-го по 11-й класс. Руководитель – Виктория Игоревна Ивкина.

Идти вперёд, объединяя поколения

– Мне, как руководителю, важно создать условия для комфортной работы лю-



дей разных поколений, – отмечает Марина Григорьевна. – Важно понять, кто на что способен, и всегда быть готовым поддержать их идеи, вдохновить на новые проекты. Видеть положительное в деятельности каждого и опираться на их лучшие качества. Так считаем я и вся управленческая команда. Моя управленческая команда – это не просто профессионалы, а руководители, которые умеют работать в команде, способны понять и помочь каждому и слаженно работают над любой задачей.

Молодым мы даём прекрасного наставника – человека, который может правильно поделиться своими знаниями – не в неназидательной форме, а на основе взаимного интереса. Молодёжь некоторые вещи делает быстрее и интереснее для детей. И когда они объединяются в творческие группы, молодые оформляют знания опытных педагогов в современные форматы, получается здорово.



Успех нередко зависит от атмосферы в коллективе. Выгорание педагогов не выдуманное явление, и от него никто не застрахован. Коллективу важна психологическая разгрузка. Созданию дружеской обстановки немало способствует профсоюзный лидер Елена Валерьевна Золотарева, которая организует семейные корпоративные события, праздники, спортивные состязания среди коллектива, выезды на природу с заданиями и конкурсами. Такие внешкольные мероприятия вдохновляют, наполняют энергией и заряжают на плодотворную работу, радость общения с детьми.

– Мы с управленческой командой проводим нестандартные педсоветы, встречи, образовательные квесты и тренинги для педагогов, которые позволяют получить положительные эмоции, – подытоживает Марина Григорьевна. – Сейчас многие говорят об эмоциональном интеллекте. В быстро меняющемся мире важно быстро меняться самому, и на это способен только человек, который эмоционально устойчив, который счастлив. Если счастливы педагоги, дети и родители, то успех не заставит себя ждать. Тем более что есть школа, где каждый успешен!

644043, г. Омск, ул. 21-я Амурская, 37/1
 Телефон приёмной ☎ 8 (3812) 918-700
 ✉ sch96omsk@mail.ru
 🌐 ou96.omsk.obr55.ru
 📌 vk.com/club221664603



Марина СТЕПКИНА, руководитель группы компаний «Формула жизни»

С любовью к медицине

ходят все этапы. Подобный проект уже запустили в Башкирии. С нашими коллегами мы дружим более шести лет и сейчас делаем единый сайт с совместными программами. По очереди отрабатываем с ними и теорию, и практику.

Являясь очень гибкой структурой, «Формула жизни» также обучает и население основам оказания помощи и практическим навыкам. Это обучение постановке инъекций, уходу за тяжелобольными, уходу за новорождёнными, оздоровительный массаж.

И расскажем, и покажем!

Обучает «Формула жизни» и волонтеров адресной социальной помощи, и выпускников медицинских колледжей, у которых порой бывает недостаток в практических занятиях, невзирая на наличие диплома. Новейшее специальное оборудование, кстати, в школе для этого всегда готово. Но, что немаловажно, повышение квалификации и профессиональную переподготовку здесь могут пройти и медработники с большим стажем.

Наиболее востребованы такие направления, как медицинский массаж, нутрициология, гирудопрактика, кинезиотерапия и др.

– Также в период СВО мы воспользовались правом обучения, – рассказывает Марина Александровна, – врачей по укороченной программе (без ординатуры) по профилю «травматология и ортопедия». Два человека уже получили дипломы.

Добавим, что «Формула жизни» входит в омский кластер социальных инноваций и совместно с ЦИСС экспертам удалось внести свой вклад в рамках развития социального предпринимательства в Донбассе. Например, мы обучили очно педагога с большим стажем на няню для организации «Экспресс-няня», и врача, к. м. н. – на педагога дополнительного образования. Благодаря этому в Луганске теперь отлажен процесс по обучению медицинских сестёр по косметологии и нянь (помощников по уходу в семьях).

Делегируйте знания!

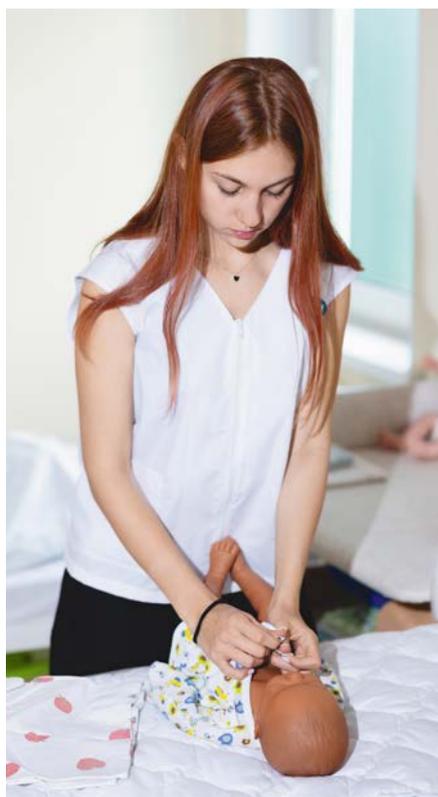
Большое количество партнёрских организаций и проектов у «Формулы жизни» на сегодняшний день предполагает логичный аутсорсинг.

– Например, совместный проект с Ханты-Мансийским округом, который появился после нашего знакомства с директором сети детских садов, – поясняет спикер. – Дело в том, что мы обслуживаем частные детские сады, в которых нет лицензированного медицинского кабинета. А наши лицензированные специалисты могут осматривать ребят («утренний фильтр»), контролировать прохождение диспансеризации. Такая работа занимает буквально час-полтора и не требует вложений в медицинский кабинет. Такая форма трудоустройства очень подходит, например, декретницам, студентам и др. В Нягани ощущается тоже дефицит медиков, поэтому мы провели очный курс обучения воспитателей по основам оздоровления детишек в детском саду.

«Ортоинновации» ждут...

Коротко об этом проекте можно сказать просто: если раньше в протезной мастерской работал простой сотрудник, который делал обувь, то сейчас инженер-техник должен пройти соответствующее обучение и иметь диплом. «Формула жизни» совместно с «Орто-Инновации Омск» уже разработала подобный курс и берёт на обучение сотрудников, которые проходят практику на предприятии, а теорию – в Школе! В соответствии с буквой закона, так сказать...

г. Омск, ул. 8-я Северная, 176
 ☎ +7 (3812) 27-88-35, 23-65-07
 ☎ +7-913-629-31-63



На сегодняшний день «Школа помощи «Формула жизни» – это продолжение медицинского центра «Сколиоз диагностика», созданное для развития новых направлений в работе. Потребности клиентов, по словам руководителя школы, задают темп и вектор направления работы.

– «Формула жизни» объединяет три организации, в том числе у нас две образовательных лицензии, – рассказывает Марина Степкина. – То есть это конгломерат и медицинских, и образовательных услуг, на которые у нас есть лицензии Министерства здравоохранения и Министерства образования Омской области.

Даёшь молодёжь!

Ввод в профессию осуществляется в таких клубах школы, как «Юный медик», «Юный психолог», «Юный нутрициолог». Старшие школьники проходят обучение и практику по уходу за тяжелобольными родственниками. В программе курса не только теоретические занятия, но и отработка навыков: постановка уколов, измерение артериального давления, уход за лежащим пациентом. В симуляционном классе ребята учатся, как переодеть тяжелобольного человека или положить его на судно. 50 занятий, 100 часов. То есть это полное погружение в медицину.

– Дети у нас работают на настоящей бормахине, – поясняет директор, – они делают пломбы со стоматологом, про-

SPSGARANT – уют под ключ

Компания SPSSGARANT комплексно под-
ходит к решению насущных вопросов
омичей и предлагает большой спектр
услуг. Здесь можно заказать мебель по сво-
ему вкусу, откатные и распашные ворота,
натяжные потолки, лестничные марши,
фасадные работы, дизайн интерьера и ре-
монт. Также к услугам строительство бань,
художественная роспись стен, электро-
монтажные работы. Дополнительно мож-
но получить услугу сделки с недвижимо-
стью, подобрать объекты недвижимости,
получить юридические консультации, про-
дать, обменять или подобрать автомобиль
в Омске. Акценты в работе компании рас-
ставил её владелец Максим Симон.

– **Максим Александрович, в вашей компании несколько направлений работы. В чём её кардинальное отличие и преимущества на рынке?**

– SPSSGARANT – это команда опытных специалистов, которые стремятся созда-
вать уникальные и функциональные про-
странства, отражающие индивидуальность
каждого клиента. У нас собраны те услуги,
которые в совокупности могут придать не-
повторимость вашему интерьеру.

Наша команда создаёт уникальный ди-
зайн интерьера, дополняя его авторской
мебелью. Предлагаем, например, дизайн
интерьера с учётом функциональности по-
мещения, добавляя к этому индивидуаль-
ную мебель на заказ и авторские натяжные
потолки. Или клиент может заказать элек-
тромонтажные работы, натяжные потолки
и внутреннюю отделку помещений. Вари-
анты могут быть самые разные.

Наше конкурентное преимущество в том,
что клиентам не нужно отдельно искать спе-
циалистов – компания готова предоставить
сразу всех узких профессионалов в области
электромонтажных работ, строительства,
ремонта, фасадных работ, а также опытных
специалистов, работающих в области не-
движимости и юридической сфере.

– **Какими принципами вы руковод-
ствуетесь в дизайне интерьера?**

– В первую очередь мы стараемся со-
ответствовать ожиданиям заказчиков,

связанным с цветовой гаммой
и атрибутами интерьера, а также
предпочтениям по стилю. Мы
учитываем современные тенден-
ции и стили в интерьере, напри-
мер минимализм. Учитываем та-
кие важные качества интерьера,
как эргономичность и функцио-
нальность, и превращаем малень-
кие помещения в максимально
удобные, оставляем как можно
больше места и пространства.

– **Как приходят стильные
идеи?**

– Мы работаем командой, об-
суждаем новые идеи и делимся
опытом. У нас в штате несколько
опытных дизайнеров, которые изучают сов-
ременные тенденции и новшества в своей
сфере, регулярно проходят онлайн-обуче-
ние, а также платные курсы за счёт компа-
нии по повышению квалификации в обла-
сти графических редакторов, 3D-программ
и визуального представления проекта.

– **Какие стили сейчас популярны?**

– Я выделил бы 5 стилей, в большей
мере востребованных клиентами. Эко-
стиль, когда в отделке выбираются природ-
ные материалы, такие как бетон, дерево
и натуральный камень. Тёплый минимали-
зм, который отличается геометрически
чёткая, лаконичная мебель в пастельных
тонах. Приоритетны также неоклассиче-
ские интерьеры с прямыми, строгими ли-
ниями, колоннами, арками. Также наблю-
дается спрос на индустриальную эстетику:
светлые, открытые пространства в сочета-
нии с грубой текстурой материалов. Попу-
лярна компактность со встроенными шка-
фами и скрытыми системами хранения.

– **Чем отличается мебель, кото-
рую вы изготавливаете?**

– Наша мебель изготавливается толь-
ко из качественных материалов, которые
проходят строгий контроль. Мы давно
работаем с проверенными и надёжны-
ми поставщиками. Наша мебель проста
и уникальна тем, что идеально подхо-
дит под желания заказчика – по цвету,



Максим СИМОН,
руководитель компании SPSSGARANT

размеру, стилю. Мебель долговечна: мы
очень гордимся тем, что заказчики долго
и с удовольствием её используют.

– **Из каких этапов состоит работа
с клиентом?**

– Для начала нужно позвонить в нашу
компанию, назначить личную встречу и за-
ключить договор. На место выезжает мастер
для замера помещения. Далее обговарива-
ются все нюансы заказа, цветовые решения,
стиль, оплата, использование тех или иных
строительных материалов, мебель, дизайн
интерьера. Утверждается дизайн-проект. За-
тем приступаем к работе на объекте.

– **Почему к вам возвращаются
ваши заказчики?**

– Один из главных наших принци-
пов – выполнить работу в срок. К каждому
объекту мы подходим максимально ответ-
ственно и выполняем все договорные обя-
зательства. Мы комплексно решаем задачи
и работаем на результат. Нас также отли-
чает актуальная и тщательно взвешенная
ценовая политика. А ещё наши качества –
активность и целеустремлённость!

г. Омск, ул. Вавилова, 12, оф. 21;
г. Омск, ул. Фрунзе, 1, корп. 4, 2-й этаж,
бутик 216.
☎ +7-917-954-37-77
☎ +7 (3812) 79-00-27 Spssgarant
🌐 vk.com/spssgarant 🌐 spssgarant.ru



ОСУЩЕСТВЛЯЕМ КОМПЛЕКСНОЕ ОСНАЩЕНИЕ ШКОЛ И ДЕТСКИХ САДОВ:

Интерактивное оборудование
Проекционное оборудование
Цифровые лаборатории
Конструирование
Робототехника
Игры, игрушки



Спортивное оборудование
Методическая литература
Учебная литература
Наглядные пособия
Мягкие модули
Мебель



ООО «Омский Учколлектор»
г. Омск, пр. Культуры, д. 2, тел.: (3812) 90-09-82, 90-09-83
e-mail: uchkol@bk.ru
www.uchkol.ru

ВЫПОЛНЯЕМ СОСТАВЛЕНИЕ СМЕТ, СПЕЦИФИКАЦИЙ

Омские аграрии сели за парты



В сентябре в Омске стартует очередной курс «Школы фермера» – общероссийского образовательного проекта Россельхозбанка, объединяющего возможности Министерства сельского хозяйства РФ, регионов, агровузов, крупного бизнеса и фермеров для подготовки профессиональных кадров в сфере АПК.

Проект направлен на развитие фермерского движения на территории Российской Федерации. Основная его цель – дать новые знания и навыки на-

страны по показателям эффективности своей деятельности, значит, омские фермеры в надёжных руках.

Проект финансируется АО «Россельхозбанк», поэтому для омских фермеров это беспрецедентная возможность получить качественные знания, изучить опыт передовых предприятий абсолютно безвозмездно.

Омская «Школа фермера» – это коллаборация филиала Россельхозбанка, Министерства сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности, сельскохозяйственных предприятий Омской области и Омского ГАУ, пожалуй, это первый мощный аграрный образовательный проект, где объединены усилия власти, бизнеса и образования.



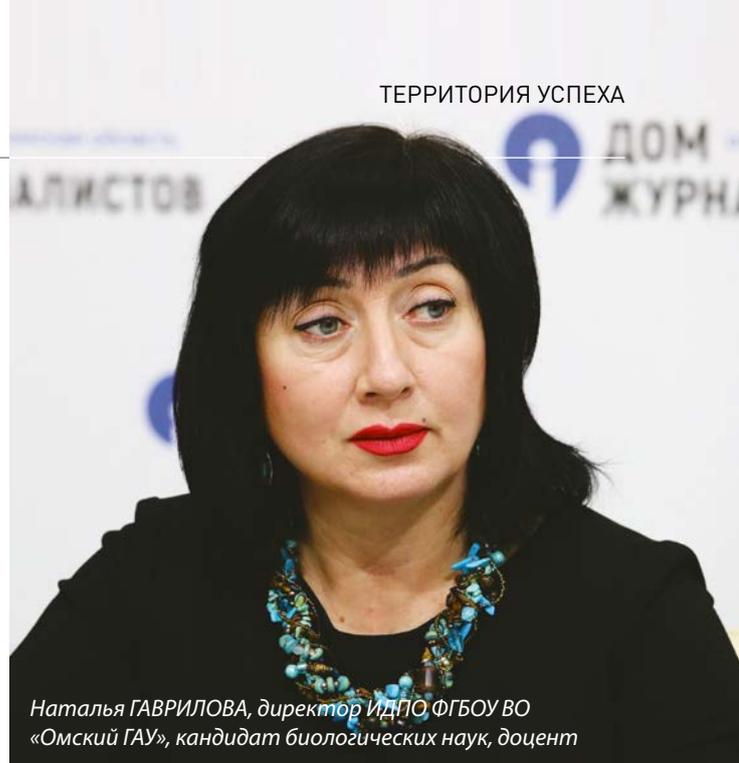
чинающим фермерам или уже действующим, физическим лицам, желающим сформировать или развивать аграрные компетенции.

Впервые «Школа фермера» была открыта 1 сентября 2020 года в Ставропольском крае, Московской, Новосибирской областях и Башкортостане. Вторая волна обучения охватила Брянскую, Волгоградскую, Кемеровскую, Курскую, Новосибирскую, Орловскую, Саратовскую, Свердловскую, Тамбовскую, Тюменскую области, Башкортостан, Татарстан, Ставропольский край, Удмуртию и Чувашию. Участниками первого потока стали 114 человек.

Ежегодно в проект включается всё больше регионов. В каждом субъекте РФ определён свой профиль обучения. Это десятый поток в Российской Федерации и четвёртый – в Омской области.

В Омске проект реализуется на базе Омского ГАУ, который занимает лидирующие позиции среди всех аграрных вузов

В 2024 году образовательная программа «Школа фермера» усилена тематикой в области развития бизнес-компетенций, слушатели получают знания по основам экономики, налогообложения, юридического аспектам, менеджменту, продвижению личного бренда и т. п. Большая часть занятий пройдёт на базе передовых предприятий. В реализации образовательной программы принимают участие представители предприятий бизнес-партнёров, специалисты Россельхозбанка, приглашённые спикеры.



Наталья ГАВРИЛОВА, директор ИДПО ФГБОУ ВО «Омский ГАУ», кандидат биологических наук, доцент

Для отбора слушателей была создана двухуровневая комиссия из представителей вышеназванных учреждений.

Ежегодно на участие в проекте заявляется всё больше претендентов, в результате в регионе создаётся конкурс два человека на место.

За парту омские фермеры садятся целыми фермерскими династиями. В проекте принимают участие многодетные мамы, руководители фермерских хозяйств, которые не только успешно справляются с ролью матери, но и являются успешными предпринимателями. 2023 год отличился тем, что в проекте принимали участие пять семейных пар.

В 2024 году региону выделено 30 бюджетных мест, и уже скоро новая когорта фермеров пополнит ряды учеников проекта. Наши слушатели – это формирующиеся фермерские сообщества нового типа, которые готовы развиваться в ногу со временем.



Всех поступивших в «Школу фермера» объединяет одно – желание реализовать себя в сфере сельского хозяйства, стремление построить эффективный агробизнес.

г. Омск, ул. Сибакловская, 6, каб. 202

☎ +7 (3812) 65-03-94

☎ +7-983-563-39-34



Наталья РОМАШОВА,
руководитель Школы
бизнеса «7 нот
предпринимательства»

Школа бизнеса «7 нот предпринимательства»

В августе 2024 года Школа предпринимательства получила название Школа бизнеса «7 нот предпринимательства».

В сентябре 2024 года Школа бизнеса «7 нот предпринимательства» запускает онлайн-формат, тем самым предоставляя возможность выбора желающим, кто в силу различных причин выбирает онлайн-формат.

Наставническую «школьную программу» прошли более 180 человек.

Успехами многих выпускников Школа бизнеса «7 нот предпринимательства» по праву может гордиться.

«У меня действующий бизнес, я продаю давно. Школа расширила мои горизонты: я вышел на маркетплейсы, осваиваю участие в госзакупках, изучаю вопрос регистрации товарного знака и уже смогкратно увеличить свой доход!» – Артём Борзунов, основатель и руководитель производственной мастерской «Фотоподарки».

ЧТО ТАКОЕ ШКОЛА БИЗНЕСА «7 НОТ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА»?

- 3 месяца практико-ориентированной работы.
- Наставническое сопровождение.
- Разработанный бизнес-план.
- Защита готового к реализации предпринимательского проекта перед сокурсниками и преподавателями, а также гостями из сферы бизнеса.
- Счастливая «семья» выпускников из среды предпринимателей и самозанятых.

«Я в Школе получила не только упакованный бизнес-проект и чёткий план дальнейших действий, я обрела коллег, единомышленников и друзей! Школа – это семья. Семья предпринимателей и самозанятых нашего любимого города и всего Омского региона!» – Надежда Булатова, лингвистический центр «Мудрый филин».

ЧТО ТАКОЕ ШКОЛА БИЗНЕСА «7 НОТ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА»?

- Школа – коллаборации, совместные объединения и новые проекты.
- Школа – это новый статус и новый уровень дохода.
- Школа – это профессиональное самоопределение и саморазвитие.

- Школа – это готовый к старту и реализации бизнес-план.
- Школа – это передача предпринимательских традиций от поколения успешных.
- Школа – это путёвка в предпринимательскую жизнь!
- Школа – это синергия и высокий социальный эффект!

«У меня свой упакованный бизнес. Во время обучения я построила траекторию выхода за пределы своего региона и уже провела первые переговоры с межрегиональными партнёрами!» – Светлана Мазепа, основатель компании по разработке сайтов WS.

КАКИЕ ЗАДАЧИ РЕШАЕТ ШКОЛА БИЗНЕСА «7 НОТ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА»?

- Получение системных знаний в области организации и построения предпринимательского проекта.
- Профессиональное самоопределение и самоорганизация начинающего предпринимателя и самозанятого.
- Всесторонняя прокачка имеющейся бизнес-идеи на вопрос жизнестойкости и перспектив.
- Плановый рост начинающего предпринимателя и самозанятого за счёт построения бизнес-процессов проекта.
- Минимизация ошибок на старте реализации предпринимательского проекта по причине отсутствия комплексных знаний.

«Я изобретатель и пришёл в Школу с новаторской идеей: теперь я знаю экономическую ценность и понимаю, как монетизировать свои разработки!» – Матвей Кириллов, изобретатель.

КОМПЕТЕНЦИИ КАКИХ СФЕР «ПРОКАЧИВАЕТ» ШКОЛА БИЗНЕСА «7 НОТ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА»?

- Бизнес-идея.
- Основы предпринимательской деятельности.
- Целевая аудитория.
- Аналитический маркетинг.
- Бизнес-планирование.
- Налогообложение проекта.
- Финансы предпринимательского проекта.
- Правовые аспекты ведения предпринимательской деятельности.
- Автоматизация бизнес-процессов.
- Оцифровка бизнеса.
- Продвижение проекта. Работа с контентом.

Школа впервые открыла свои двери в офлайн-формате в мае 2021 года для 25 предпринимателей и самозанятых совершенно из разных сфер деятельности: бьюти-сфера, сфера дополнительного образования детей и взрослых, сфера ЖКХ, производственная сфера, сфера спорта и развлечений.

Успехи выпускников первого потока тогда ещё Школы предпринимательства вдохновили основателя, бизнес-тренера и наставника Школы Наталью Ромашову на дальнейшее развитие проекта.

В Школу приглашались спикеры, бизнес-тренеры только с большим опытом в своей образовательной нише, те, кто вдохновлял своим примером, те, кому есть чем поделиться и чему научить исходя из пройденного опыта, результативности в части применения конкретных методик, с учётом имеющихся личных взлётов и падений. Практически все наставники имеют свой действующий бизнес.

В 2022 году Школу предпринимательства поддержал центр «Мой бизнес», предоставив участникам бесплатные места.

В июле 2024 года наставническая программа «Школа предпринимательства» официально включена в реестр рекомендованных наставнических программ для самозанятых и предпринимателей Министерства экономического развития РФ.

- Личная эффективность руководителя предпринимательского проекта.
- Команда проекта.

КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ШКОЛЫ БИЗНЕСА «7 НОТ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА»

- На 01.09.2024 Школа выпустила 4 потока «школьников».
- 180 самозанятых и начинающих предпринимателей – 100%.
- После прохождения наставнического проекта, из них:
51% «школьников» зарегистрировались как СМСП;
23% «школьников» открыли производственные точки;
7% «школьников» стали работодателями;
11% «школьников» кратно увеличили показатели выручки;
92% «школьников» расширили спектр оказываемых услуг.

«После Школы я знаю ценность своих услуг, я понимаю своего клиента, я уверенно иду вперёд в развитие и покоряю новые финансовые вершины!» – Тамара Славина, основатель и руководитель спортивно-оздоровительного центра «Великолепная»

КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ШКОЛЫ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА ДЛЯ САМОЗАНЯТЫХ

- 13% «школьников» кардинально пересмотрели сферу своей деятельности.
- 35% «школьников» стали предпринимателями, в том числе социальными.
- 100% «школьников» стали абсолютно самостоятельными увлечёнными самозанятыми и предпринимателями.

«Именно в Школе я приняла осознанное решение масштабироваться и увидела свои дальнейшие бизнес-горизонты!» – Татьяна Бережная, фотохудожник.

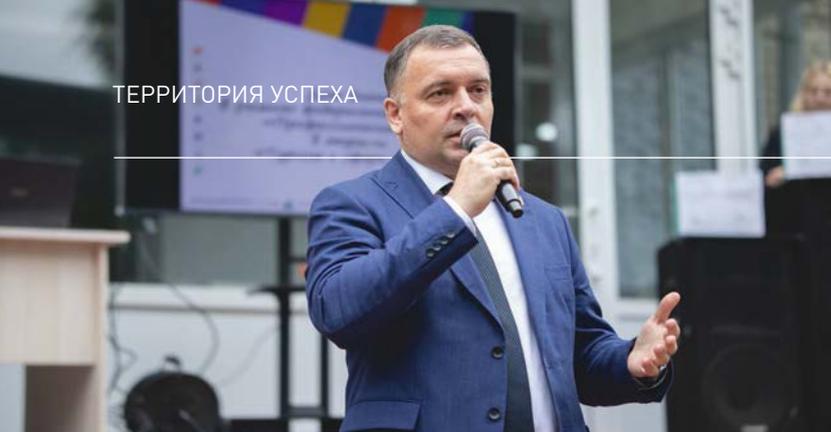
ШКОЛА БИЗНЕСА «7 НОТ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА»: для людей, у которых всё только начинается!

ШКОЛА БИЗНЕСА «7 НОТ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА»: учишься у лучших!



ПОДАТЬ ЗАЯВКУ:

СТАРТ НАБОРА В ШКОЛУ! **УЧИСЬ У ЛУЧШИХ!**



Образовательный кластер «Союз+»

БПОУ Омской области «Колледж инновационных технологий, экономики и коммерции» является активным участником национальных, региональных проектов. С 2023 года мы участвуем в ФП «Профессионалитет» – это новые технологии образования, инфраструктура, сильная история взаимодействия государства, бизнеса, образования, большие перспективы выращивания и развития человеческого капитала.

В начале нового учебного года, 2 сентября, был торжественно открыт образовательный кластер «Союз+» в отрасли «туризм и сфера услуг».

Отрасль туризма и сферы услуг медленно и верно входит в топ-списки работодателей, число вакансий в гостиничной, туристической, ресторанной, коммерческой, ИТ-сферах России за последние три года растёт активнее, чем предложения от соискателей, что говорит о повышении престижа отрасли. Главным параметром ФП «Профессионалитет» является трудоустройство выпускников и их карьерное развитие. Первичный интерес к проектированию карьеры и построению траекторий личного образовательного пути закладывается в кластере. Это выстраивание маршрутизации выпускников, организация профессиональных отраслевых праздников, проведение мастер-классов и решение производственных кейсов от работодателей образовательного кластера, организация деловых встреч и диалогов о карьере, экскурсий и профессиональных проб на предприятиях. Для сетевого взаимо-

действия по реализации цифровых, воспитательных, образовательных, финансовых, карьерных проектов открыт с 2023 года портал Re-works.ru. Портал представляет собой веб-приложение, интегрирующее в себе задачи и возможности для всех участников образовательного кластера: размещение резюме/портфолио соискателей – выпускников ПОО кластера; размещение вакансий предприятиями региона; размещение актуальной информации о деятельности кластера; взаимодействие с администратором портала (через подключённый чат-бот).

Расширяется количество участников кластера, растёт интерес к кластеру в регионе, так как вырастить новые квалифицированные кадры – значимая задача государства, бизнеса и образования.

Колледж уже имеет достаточный опыт сотрудничества с региональным рынком труда при подготовке кадров, мы понимаем насущные вопросы кадровой политики в отрасли, поэтому у нас постоянно появляются обновлённые направления подготовки специалистов отрасли в образовательных программах, и с каждым годом программ будет больше. Мы поддерживаем региональные проекты, связанные с привлечением и удержанием кадров в регионе.

Активное участие в образовательном процессе принимают специалисты отрасли, мы постоянно приглашаем партнёров к сотрудничеству, специалисты отрасли работают с педагогами на условиях совмещения, поэтому нужна площадка для обсуждения и реализации возмож-

ных интеграций, коллабораций с предприятиями отрасли. Образовательный кластер «Союз+» создавался в этих целях.

Одним из драйверов развития кадрового обеспечения в отрасли туризма и сферы услуг являются крупные событийные мероприятия, и на площадках «Профессионалитета» регион может представлять промо-мероприятия, форумы, выставки, тренинги, ярмарки, концерты, онлайн-продвижение, привлечение инфлюенсеров и амбассадоров, которые будут способствовать устойчивому развитию образовательного кластера «Союз+» в рамках ФП «Профессионалитет» в интересах региона, бизнеса, студента. И, как результат, функционирование профессионального сообщества кластера в целях воспитания и подготовки студентов к работе, потреблению, досугу и другим аспектам жизни до построения карьеры выпускников кластера и полноценной реализации человека в обществе.

Впереди предстоит много работы, обществу нужен специалист, владеющий методиками сотрудничества во всех сферах человеческой жизни. Для этого важны новые образовательные продукты, новая совокупность навыков будущему поколению и мудрое образовательное сообщество, функционирующее на этических принципах поведения.

644116, г. Омск, ул. 27-я Северная, 69

Приёмная директора:

☎ +7 (3812) 68-07-73

✉ tradeconomy@mail.ru

🌐 omsktc.ru

У кого тёплый металл

Денис Тепляков, сварщик по профессии, в свои 33 года сумел создать успешную компанию и обеспечить своей продукцией практически полстраны.

Он учился в профессионально-техническом училище, но признаётся, что по специальности не работал примерно четыре года. Однако творческие склонности подтолкнули самостоятельно заниматься металлоконструкциями.

– Я арендовал цех на улице Герцена, – вспоминает Денис Николаевич, – начал с каркасных фигур животных для парков.

Зайчишки – ребятишкам

Близился новый, 2020 год, и предпринимателю предложили муниципальный заказ. Парку 30-летия ВЛКСМ срочно требовались световые каркасные фигуры оленей и зайцев. Причём в конструкции использовалась гирлянда...

– Ну, вы понимаете, – улыбается спикер, – дело не просто в металле, электричество и так далее... Поэтому приходилось часто ездить в парк и исправлять чужие недочёты. Однако всё получилось.

Опыт даёт о себе знать быстро: и вот уже с прошлого года посетителей парка радуют чудо-драконы, с которыми норюват фотографироваться и стар, и млад.

– В этом году будут змеи, – обещает металло-вольшебник, – причём реальных размеров.

Кстати, по такому принципу созданы все животные Дениса Теплякова. Например, если это лошадь, то она обязательно большая. То есть как настоящая.

От скульптур до мебели

Другое, широкое направление, в котором работает мастер, – это создание полигональных скульптур.

– Они собраны из геометрических фигур, – поясняет мастер. – Технология такова: листовая металл распускается на плазменные (лазерные) резки. По чертежам всё это раскраивается и гнётся. Процесс, конечно, очень кропотливый, но сейчас

он мне особенно интересен.

Довольно часто у спикера бывают заказы для частных территорий, коттеджей. Например, вольеры для животных частного зоопарка. Также он сотрудничает с компанией, которая занимается мебелью в стиле лофт.

– Обращаются ко мне, – говорит Денис Николаевич, – если для конструкции нужен какой-то металлический каркас. Мы проводим работы по распилу и сварке металла, а они сами – по дереву и так далее.

Порошковая покраска

Суть этой технологии, по которой также работает фирма Теплякова, проста, но крайне необходима для мебели, чтобы она в дальнейшем не царапалась и не откалывалась при использовании, а была очень крепкой. Полимеры наносятся на изделие и запекаются в печи при температуре 200 градусов. Порошок тает и ровно обволакивает конструкцию.

Есть в арсенале мастера и штучные изделия, созданные по индивидуальным рисункам заказчиков.

– Бывает, например, стандартный стол у кого-то попросту не входит, – рассказывает Денис Николаевич. – Мы можем учесть и стилистику, и индивидуальный размер.

Но больше на сегодняшний день профессионалу нравится применять дизайнерские навыки и заниматься световыми фигурами. Причина – всё тот же творческий подход к процессу.

Кстати, поэтому к нему и приходят клиенты, так сказать, от знакомых. Заказывают, например, фигуры, которые увидели у соседей...

Доставка праздника

Другое, не менее интересное направление работы Дениса Теплякова – купольные беседки.



Денис ТЕПЛЯКОВ, сварщик

– Купол у них выглядит как полусфера, – говорит мастер. – Их у меня на сегодняшний день очень много по всей России. Чаще я делал каркасы, а также разборно-сборные световые соединения и отправлял заказчику транспортной компанией. Сейчас моих изделий очень много встречается, например, в регионах Тюмени, Нижневартовска, Москвы, Мурманска, Красноярка, Екатеринбург.

В 2022 году одна новогодняя фигура оленя улетела таким образом на Сахалин. Мастер признаётся: отдал в транспортную компанию, она доехала до Владивостока, там пересела на самолёт, а потом благополучно добралась до заказчика. Это была работа для детского сада.

В планах у Дениса Николаевича выйти на более масштабные заказы и тендеры. Однако, по его словам, он не намерен забывать и про давних клиентов.

☎ +7-950-954-88-72





Оксана БОЙКО,
скульптор

На языке пластики и души

она мне так и не пригодилась. Постепенно от пластилина я перешла к гипсу, а затем – скульптуре из искусственного камня.

– Что вам помогает творить и оттачивать мастерство?

– Мастерство помогает оттачивать внутреннее ощущение гармонии. Если есть удовлетворение от работы, то я оставляю её в покое. Но если чувствую некий дисбаланс, то в ход идут зубило

и молоток, и, как говорил Микеланджело, я отсекаю всё лишнее. И снова, и снова леплю. В любую свободную минуту меня тянет в мастерскую. Многие, кто видел меня за работой, удивлялись моему терпению. Я всегда говорю: любимому делу терпение не нужно. Ведь не нужно терпение, чтобы съесть мороженое. Так и для меня творчество – пицца, только духовная.

– Из каких этапов состоит работа над скульптурой и сколько времени занимает?

– Этап изготовления скульптуры начинается с идеи, эскиза и макета из глины. Затем при помощи сварочного аппарата создаю в увеличенном масштабе железный каркас, а потом из пластичного материала на каркас наносится масса с соблюдением пропорций, и постепенно идёт художественная детализация образа. После завершения лепки скульптура сохнет. Затем я её грунтую и наношу патину. Материалы и краски подбирала годами – путём проб и ошибок. Сегодня могу с уверенностью сказать, что нашла собственный состав материала, который храню в секрете. На изготовление одной скульптуры требуется от одного месяца – всё зависит от объёма и сложности художественных деталей. К примеру, много времени нужно, чтобы передать портретное сходство.

– Расскажите о своих работах. Какие заказы были самыми сложными или необычными?

– Самым сложным для меня был монумент «Дети Войны» для Нововаршавского района. Этот образ всколыхнул особое чувство в моём сердце. Знаковыми были монументальная пятиметровая скульптура Ермака в Таре и четырёхметровый степной орёл, который стоит на въезде в село Одесское. Орёл стал местной достопримечательностью, и с ним я победила в международном конкурсе Art Excellence Awards, завоевав серебряную медаль. На этом же конкурсе победил мой пятиметровый памятник Александру Невскому в городе Таре. Я делала скульптуру частями и потом собирала, было непросто установить и состыковать все части. Интересно было работать над памятником труженикам тыла для Полтавского района. Недавно закончила работу над монументальным образом Владимира Маяковского, который сидит на скамье и держит в левой руке перо и книгу, а в правой руке – платок. В этой работе мне хотелось отразить бунтарский образ русского поэта.

– Как вам приходят идеи?

– Порой накатывает настолько сильное вдохновение, что, кажется, могу свернуть горы. Не успокоюсь, пока не выполню задуманное. Порой ночами бывает трудно уснуть: идеи приходят как озарение по мотивам моих ценностей и убеждений. Или наоборот – во снах. Мечтаю создать в Омске парк с фонтаном и авторскими мировоззренческими скульптурами, которые выразят нравственные идеалы, законы Вселенной.

– Скульптор – это в большей степени мужская профессия. Как удаётся справляться женщине?

– Скульптура предполагает мужскую силу – в ней много физического труда, чтобы воплотить задумку от начала до конца. Я принимаю на работу подмастерьев, которые готовят материалы, работают с железом, занимаются транспортировкой, монтажом. Справиться с трудностями помогает желание и вдохновение. Если оно есть, мне всё по плечу и ничто не остановит.

☎ +7 (908) 318-92-22

Детское увлечение лепкой стало для скульптора Оксаны Бойко профессией и делом жизни. Многие годы она оттачивала мастерство и искала свой особый материал. Начинала с зооскульптур, сейчас в её творческом багаже – памятники историческим личностям и сюжетные композиции с собирательными образами. Одна из недавних работ – памятник поэту Владимиру Маяковскому, установленный по инициативе администрации Горьковского района. Оксана Бойко дважды лауреат Международного конкурса Art Excellence Awards, член профессионального Союза художников, обладатель звания «Почётный деятель искусств России». О своей страсти к скульптуре она рассказала в интервью нашему журналу.

– Оксана, как вы увлеклись скульптурой?

– Мне с детства нравилось лепить из пластилина. Помню, как бабушка забирала меня к себе домой, чтобы я могла заниматься творчеством, и ей не жаль было паласов, которые было невозможно очистить от налипшего пластилина. Тогда как родители были к этому строги. Детское увлечение долгое время оставалось хобби. В обществе принято трудиться, так сказать, на «настоящей» работе, и я получила профессию менеджера по туризму, хотя в жизни



АГНИ МЕТАЛЛА



С любовью в каждой детали

Уютный и стильный интерьер в стилях лофт и винтаж

Эльмира КАЗАКОВА

- Мастерская «Агни Металла»/сварщик
- Инженер, выпускница СибАДИ
- Действительный член Сибирской ассоциации дизайнеров и архитекторов
- Неоднократный участник и победитель городских, региональных и всероссийских творческих конкурсов и выставок

Изготавливает:

- мебель для дома и предприятий;
- ворота, беседки, тренажёры и др.



Уникальные изделия выполняются из твёрдых пород древесины с применением сварочных техник, путём комбинирования разных материалов.

При проектировании применяется 3D-моделирование, которое позволяет визуализировать идеи, экспериментировать с формами и структурой, ускорять процесс и улучшать качество работы.

+7 (904) 824-71-75

iron.weldy | [vk.link/iron.weldy](https://vk.com/iron.weldy)

Микрозелень – макропольза



Для предпринимателя Виталия Красильникова желание делать что-то полезное стало отправной точкой в новом бизнесе. Он решил освоить современную профессию сити-фермера и выращивать микрозелень – богатейший источник природных витаминов и микроэлементов и основа здорового питания.

Современные технологии пришли в сельское хозяйство. Чтобы быть фермером, сегодня вовсе необязательно жить в деревне и иметь десятки соток земли. Сити-фермеры успешно занимаются земледелием в условиях города. Яркий пример – компания «Гринсмил», которая выращивает микрозелень для поставки в рестораны, кафе, бары и другие заведения общепита и сферы гостеприимства.

– В нашем регионе высок уровень развития гастрономии, и большинство омичей в курсе актуальных трендов в подаче и сервировке ресторанных блюд, которые каждый уважающий своё дело современный шеф дополняет разными видами микрозелени, – рассказал **Виталий Красильников**.

Микрозелень – молодые ростки овощных и травяных культур, в которых сконцентрирована вся сила – всё самое полезное и ценное – и весь вкус. Так, в микрозелени гороха полезных веществ в 30 раз больше, чем в выросшем плоде. А в микрозелени подсолнечника столько же жиров, сколько в созревшем подсолнечнике. По питательным веществам и энергетической ценности микрозелень превосходит любые продукты, и, что немаловажно, на неё не бывает аллергии. Продукт поддерживает нервную и иммунную системы, защищает клетки от повреждений, снижает риск развития рака и сердечно-сосудистых заболеваний, улучшает пищеварение, состояние кожи и волос.

К новому делу предприниматель приступил со всей ответственностью – с высокотехнологичным и научным подходом. На территории Ленинского рынка оборудовано помещение под сити-ферму. Профессиональные семена закупаются у лучших производителей. В ассортименте – 40 культур, которые прошли лабораторные испытания и получили декларации соответствия и ЕАС,

что подтверждает безопасность и качество продукции.

В условиях сити-фермы микрозелень растёт на гидропонике. Это метод выращивания растений без почвы, при котором корни погружаются в питательный раствор. Мощный свет, правильный микроклимат в помещении и эффективная технология позволяют круглый год получать экологически чистый продукт. Важный принцип: никакой химии, только сбалансированные по макро- и микроэлементам удобрения, состав которых отдельно разрабатывался технологами и в результате обеспечивается стабильный рост и крепость плодов. На выходе – свежие и полезные продукты на вашем столе. В ближайшее время появятся торговые точки на городских рынках и в других гастрономических пространствах.

Среди популярных видов микрозелени – редис, горох, подсолнечник, рукола, ростки люцерны. Однако для предпринимателя важна не только польза, но и вкус. В современной гастрономии можно встретить самые необычные сочетания и смелые игры со вкусами от профессиональных шефов. Поэтому компания «Гринсмил» предлагает своим клиентам даже самые редкие культуры микрозелени, которые не берутся выращивать другие производители. Здесь готовы откликаться на запросы рестораторов и выращивать эксклюзивную продукцию в нужных объёмах.

Помимо микрозелени, «Гринсмил» выращивает съедобные цветы и производит продукты для здорового питания. Это салаты-миксы и витграсс – сок молодых побегов пшеницы – напиток молодости и красоты, который по энергетической ценности превосходит кофе и заряд бодрости даёт не меньше, чем энергетики, но с несомненной пользой.

– Сегодня изменились потребности и образ жизни людей, – продолжает Виталий Красильников. – Современная гастрономия помогает открывать новые вкусы, повышая при этом качество питания. Наша миссия – сделать так, чтобы продукты здорового питания были доступны для любого человека. Перед нами стоит амбициозная задача – помочь омичам открыть для себя мир микрозелени и здорового питания. Убеждён, что, если каждый человек будет делать что-то полезное, мы будем жить лучше.

Городские фермы «Гринсмил»

☎ 8 (800) 300-88-85

🌐 www.greensmeal.ru

✉ hello@greensmeal.ru

📍 t.me/greensmeal





Евгений ШПАКОВ

Просто жить – от Евгения Шпакова

Под руководством Евгения Шпакова в Омске успешно работают несколько организаций: предприятие по оценке недвижимости, агентство недвижимости и автоэкспертизы, маркетплейс SEVEN CARS (7CARS.RU). Сегодня это известный бренд, который говорит о высоком качестве и популярности продукции и авторитете компании.

В развитии бизнеса, как в личном росте, уверен Евгений Шпаков, нет предела совершенству. Поэтому мы выбрали формат блиц – спросили нашего героя о самом главном в жизни.

Люди решают всё

– В нашей компании люди решают всё. 21 год мы занимаемся автоэкспертизой. Команда, которая пришла тогда, до сих пор работает, верит мне и идёт за мной. Я человек идейный. Тех, кто вносит идеи, не очень жалуют в коллективах. Потому что мы меняем всё: привычный образ жизни, отлаженную работу. Но при этом главное – уважать мнение других людей, принимать обоснованную критику. Если предлагаемый проект не критикуется, значит, мы внедряем и идём по правильному пути.

Мы постоянно в движении и живём ради знаний, которые получаем от людей, встречающихся на нашем пути. Мне интересна жизнь и поступки людей. В каждом человеке я вижу профессионала своего дела, мне хочется вселить в окружающих уверенность в том, что они уникальны, гениальны и обладают какой-то силой.

Деньги не самоцель

– В жизни нет проблем – есть ситуации. Если человек называет ситуацию проблемой, он проиграл ещё на старте. Любые вопросы решаются действием. В моём телефоне 2000 контактов. Это люди, которые во мне нуждаются, и я живу, чтобы быть им полезным. Когда мне что-то нужно, беру в руки телефон. Моё богатство – это мои контакты. Важнее – люди и знания. В трудных ситуациях ищу плюсы и остаюсь человеком. Если что-то в моей жизни случается, говорю: значит, так надо – и иду дальше.

Дружить умеет не каждый

Дружба для меня – это серьёзно. Если друг обращается с просьбой, то я бросаю всё и стараюсь помочь. И также требователен к друзьям. Дружу не на словах,

а на деле. Стать моим другом легко, а соответствовать сможет не каждый. Настоящих друзей можно пересчитать по пальцам. Со временем мы многое пересматриваем в жизни, переоцениваем своё окружение. Сейчас для меня главные друзья и моя семья.

Семья – главная мотивация

– Я благодарен своим родителям Валерию и Людмиле. Моя обитель – это моя семья: жена и двое детей. С ними я отдыхаю. Мы проводим время так же, как любые другие семьи: гуляем по городу, в парках, ездим на море. Семья даёт мотивацию в бизнесе. В том, что касается рабочих моментов, мне помогает супруга. В том, что касается духовной жизни, – это мои мама и папа. Иду к ним в любых ситуациях. Самое ценное то, что я чувствую любовь родителей, и благодаря этому двигаюсь вперёд.

Образ жизни

– Для меня очень важно здоровье. Качество жизни зависит только от нас самих. Отказался от алкоголя. Никого не пытаюсь поучать, только своим примером показываю, что можно жить иначе.

Душа обязана трудиться

– Со стороны может показаться, что я весёлый, довольный жизнью человек, у которого нет сложностей. Но мало кто знает, что всё это достигается большим трудом, и в первую очередь – огромной внутренней работой. Если, допустим, чувствую в себе ревность или зависть, злость, обиду, то стараюсь внутренне проиграть возможную ситуацию и свою реакцию на неё. Понимаю, что мне эта реакция не нравится, значит, я её не допущу. Внутренняя работа, борьба с негативным в себе – самое главное.

Город-космос

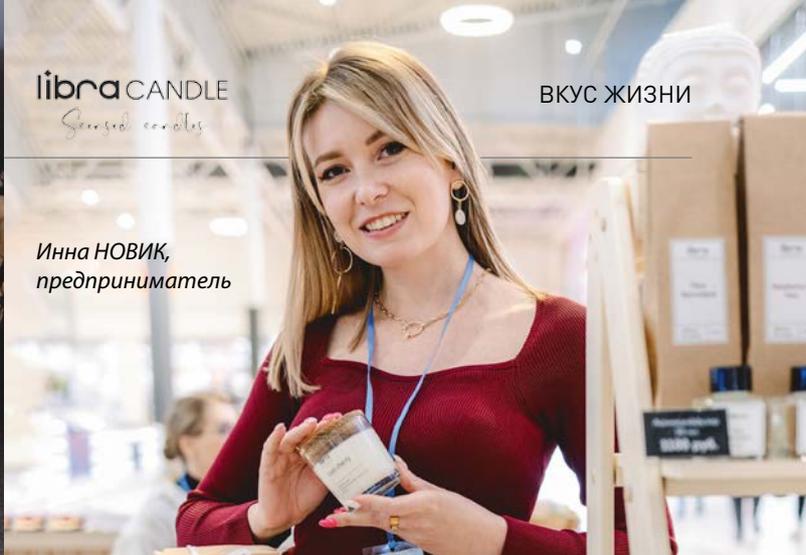
– Я не разделяю работу и отдых – это всё едино, это жизнь, плавно перетекающие друг в друга действия и состояния. Просто живу и получаю удовольствие от обычных вещей – общения, прогулок по городу.

У меня есть возможность контролировать свой бизнес в любой точке мира, но я люблю город, в котором родился. В Омске есть всё, и главное – наши люди, сибиряки. Они прекрасны душой, трудолюбивы, живут и выживают в непростых условиях. На выставке ВДНХ было написано «Омск – ты просто космос». И я уверен, не только потому, что мы ракеты строим, а потому, что через наших замечательных людей мы соединяемся с космосом.

г. Омск, ул. Пушкина, 115, оф. 7
☎ +7-800-101-01-79



Инна НОВИК,
предприниматель



Перезагрузка в «Камертоне»

В нашем скоростном времени так важно поставить жизнь на паузу и отключиться от повседневных забот. Идеальный вариант – спа на крыше «Камертон». Неслучайно центр получил такое название: как камертон настраивает эталонное звучание музыкальных инструментов, так спа на крыше «Камертон» приводит в порядок тело и настраивает на гармоничный лад душу.

Желаете повысить работоспособность и получить заряд бодрости или, наоборот, снять усталость и отключить поток мыслей? Тогда массаж – незаменимая помощь. Весь комплекс услуг центра «Камертон» способствует быстрому восстановлению физического и психического самочувствия.

К вашим услугам:

- техники массажа тела и лица;
- уходовые процедуры (скрабирование, обёртывание);
- звуковибрационный массаж;
- программы спа и массажа для двоих в 8 рук;
- одновременный массаж лица и тела двумя мастерами;
- авторские программы диагностики блоков в теле с помощью «Камертона»;
- эмоциональная разблокировка с гвоздестоянием после массажа;
- полезные встречи;
- медитация.



В уютном пространстве спа на крыше «Камертон» можно отдохнуть и наполниться силами и энергией через уникальные программы с расслабляющим массажем в сочетании с размороженными вениками, травами и горячими камнями. В завершение программы вас ждут виброакустическая терапия-медитация и отдых с чаем на травах.

Анна Леонидовна Шпак, руководитель спа-центра: «Спа на крыше «Камертон» – это наше семейное дело, которое мы с супругом Алексеем, мамой Ларисой и нашими детьми Полиной и Иваном начали с нуля. У нас работают в основном члены семьи и наши друзья. Все специалисты – профессионалы своего дела. Каждый мастер по-своему уникален, так как работает по собственной авторской программе с индивидуальными техниками. Специалисты любят своё дело, и это наш источник вдохновения, так же как замечательные результаты и позитивные отзывы клиентов».

г. Омск, ул. Герцена, 16 ☎ +7 (962) 056-86-94
 vk.com/spa_omsk_kamerton diki.net/632027

Я знаю, чем должен пахнуть ваш бизнес

Libra.CANDLE – это омский бренд ароматоваров для дома и бизнеса.

- Корпоративные подарки для сотрудников или партнёров с вашим логотипом.
- Мастер-классы, девичники, дни рождения.
- Подарки гостям на свадьбу.
- Ароматические свечи из соевого воска в банке.
- Аромадиффузоры и автопарфюм.
- Массажные свечи.
- Аромасаше для гардероба.
- Изделия из гипса.

Всем знакома фраза «Деньги не пахнут». А если я скажу, что пахнут?! Я помогу вам увеличить прибыль! Товар, продающийся в удобном, красивом и ароматизированном зале воспринимается покупателями как более качественный и привлекательный. Если товар хорошего качества, то аромат добавляет ещё больше позитивных впечатлений при покупке. Для этого мы подберём лучшую ароматную композицию для диффузоров или аромасаше согласно вашей нише. Аромадиффузоры наполнят пространство приятным ароматом, а клиенты будут ассоциировать этот запах с вашей фирмой.

Брендированная продукция в подарок партнёрам – лучший способ перевести клиентов и партнёров в ранг друзей, сделать их лояльными к вашему бренду или фирме. Постоянное нахождение бренда на глазах влияет на выбор заказчиков в вашу пользу! Клиент точно в первую очередь вспомнит про вашу организацию.

Мы можем изготовить для вас корпоративные подарки к Новому году и другим праздникам, а также брендированную продукцию для вашего бизнеса, провести необычный мастер-класс на корпоративном мероприятии.

644099, Омск, ул. Ленина, 10, корп. 1, универмаг «Дружба»
 ☎ +7-904-827-93-17





Елена ВАСИЛЬЕВА, косметолог

Любовь и бережное отношение к себе становятся нормой жизни. Ухоженная внешность, сияющая кожа, умеренность и естественность в облике определяют имидж женщины и её восприятие окружающими. Более того, мужчины всё больше внимания уделяют своей внешности. Поэтому неудивительно, что услуги косметологов так востребованы.

О главных принципах работы косметолога, популярных услугах и последних новинках косметологии журналу «Максимум» рассказала косметолог Елена Васильева.

– Елена Владиславовна, как вы пришли в профессию косметолога?

– У меня два образования, и изначально я работала логистом в торговой компании, которая занималась продажей косметики и препаратов для косметологов. В компании часто проходили обучения для косметологов, и мне приходилось бывать на них. Постепенно, слушая мастеров и глядя на результаты процедур, я начала всё больше интересоваться косметологией, и захотелось обучиться самой. С медицинским образованием и огромным желанием мне было это несложно. Мир косметологии меня захватил, и сейчас я получаю огромное удовольствие, делая женщин и мужчин красивыми и уверенными в себе.

Косметология: счастье налицо

– Может ли косметология сделать человека счастливым?

– Безусловно, может. Самое главное – женщины и мужчины обретают уверенность в себе. Когда человеку нравится своё отражение в зеркале, он начинает чувствовать себя более гармонично, что проявляется во всех сферах жизни. Можно смело сказать, что косметолог не только решает эстетические проблемы, но и делает людей более счастливыми.

– Как строится взаимодействие с клиентом и какими принципами вы руководствуетесь в работе?

– К каждому клиенту у меня индивидуальный подход. Для достижения наилучшего результата подбираю процедуры по типу кожи, возрасту, учитываю запросы клиента. Мой принцип прежде всего – не навязывать услуги. При назначении процедур руководствуюсь принципом пользы для клиента, а не выгоды. Также важна безопасность – правила санитарии и гигиены рабочего места. Клиента обязательно нужно проинформировать о показаниях и противопоказаниях. В ходе процедур важно рассказывать о своих действиях и о том, какие используются средства. В основном я использую израильскую и испанскую косметику. Надо сказать, что косметолог, конечно, ещё и психолог. Нередко на приёме клиент делится самым личным и сокровенным,

и любую информацию я храню как тайну исповеди!

– Какие тенденции развития косметологии сегодня актуальны?

– Сейчас тренд в естественности. Приветствуется умеренность в проведении омолаживающих процедур. Естественная красота, пусть и созданная с помощью косметолога, ценится всё больше. Также развивается мужская косметология – сильный пол тоже стремится к молодости и ухоженности. Активно развивается аппаратная косметология в сочетании с инъекционной.

– К чему вы всегда стремитесь и чего хотели бы достичь в профессии?

– Я регулярно прохожу обучение, расширяю свои знания, поэтому в курсе всех трендов современной косметологии. Хочу больше развиваться в аппаратной косметологии, так как сейчас это направление набирает обороты. Мне важно продолжать развиваться, учиться, быть полезной своим клиентам. Работа приносит удовольствие и чувство удовлетворения. В своей профессии я по-настоящему счастлива.

г. Омск, ул. Авиационная, 143а,
2-й этаж, к. 20

☎ 8-906-991-60-28

📌 vk.com/kosmetolog_lazer_elena

📍 go.2gis.com/cs9b4





Анастасия
ТЫНЯНСКАЯ



ВКУС ЖИЗНИ

Искусство на одежде

Искусство на одежде – актуальный сегодняшний тренд. Кто-то печатает на предметах гардероба копии известных шедевров, а вот Анастасия Тынянская – свои рисунки. В этом году в универмаге дизайнеров «Дружба» представлена её коллекция футболок с принтами, созданными на основе собственных живописных работ, выполненных Настей около 10 лет назад, когда она находилась в ожидании рождения сына. В то время, имея за плечами два высших образования – омский и нью-йоркский университеты, Настя работала менеджером в Праге и не брала в руки кисть с окончания детской художественной школы. Но новые эмоции и переживания, связанные с грядущим материнством, послужили источником вдохновения для молодой женщины. И появились хорошие, по-детски трогательные рисунки: оранжевый жизнерадостный зонтик под каплями дождя, корабль с алыми парусами, колышущиеся занавески у окна, открытого в летнее городское утро, кеды как две ракеты, стремящиеся вдаль, яркие цветы...

Сегодня Настя полна идей и вдохновения и готова предложить свои новые работы для тех, кто любит оригинальные образы и необычные сюрпризы в одежде, хочет чувствовать себя уверенным и энергичным, желает удивлять и покорять.

Одежда бренда Анастасии Тынянской, несомненно, станет любимой вещью в вашем гардеробе, выделит среди других людей, и, конечно, доставит удовольствие тем, кому вы её подарите!

Универмаг дизайнеров «Дружба»
г. Омск, ул. Ленина, 10/1
☎ 8-913-625-50-29
tynyanskaya2013



Место и время для «Дружбы»

Уже год в Омске существует пространство моды и стиля, современных идей и новых подходов к выбору одежды. Всё это – универмаг дизайнеров «Дружба». Интересные бренды, огромное количество находок местных производителей – в самом центре Омска умещаются как вещи масс-маркета, так и штучные капсулы.

Свою первую годовщину универмаг торжественно отметил в августе на площадке по ул. Ленина, 10. Многочисленных гостей приветствовали совладельцы универмага Александра Давыдова и Елена Павлова. Огромный интерес вызвал модный показ «Дружбы», включающий образы из коллекций известных омских модельеров, яркие заявления и важные дебюты начинающих дизайнеров.

Фото Наталии Коган





MINI I MISS OMSK 2024 ОТКРЫВАЕТ НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ



Финал конкурса красоты MINI I MISS OMSK 2024, который прошёл 10 июня 2024 года, стал настоящим праздником для всех, имеющих отношение к этому грандиозному проекту!

Весь день был наполнен волнением и приятной суетой. Мы с девушками были на площадке с раннего утра. Гостей было даже больше, чем планировалось. Первые гости прибыли уже к 17:00. Атмосфера наполнялась ожиданием, а вкусные, накрытые закусками и шампанским столы радовали глаз!

Девочки усердно готовили свои визитки, каждая из которых отражала их характер, мечты и стремления. Невероятно трогательно и вдохновляюще было услышать их уверенные чувственные выступления на финале! Поддерживая и слушая друг друга, девушки помогали подчёркивать достоинства и исправлять некоторые недостатки своим коллегам по конкурсу.

Судьи столкнулись с тяжёлым выбором, ведь все участницы были по-настоящему талантливыми и красивыми. Но в конечном итоге решение было принято, и девочки заняли свои места на пьедестале! Важно отметить, что проигравших не было!

Каждая участница получила подарок, короны и ленты с номинациями:

Категория MINI I Miss Omsk 2024

- Мини «Кокетка» Аделина Колзлитина
- Мини «Очарование» Дарья Нагаева

Категория Mini i MISS OMSK 2024

- Miss «Оптимизм» Юлия Нефф
- Miss «Скромность» Дарья Буряк
- Miss «Очарование» Татьяна Рубан
- Miss «Богиня» Наталья Гапеева
- Miss «Грация» Александра Шандер
- Miss «Улыбка» Ольга Лато
- Miss «Доброта» Юлия Фроленкова
- Miss «Мудрость» Валерия Борисова
- Miss «Изящество» Елена Иванова

Номинации победителей:

Категория Mini

- MINI I Miss OMSK 2024 Дарья Нагаева
- 1-я вице MINI I Miss OMSK 2024 Аделина Колзлитина

Категория Miss

- Mini I MISS OMSK 2024 Ольга Лато
- 1-я вице Mini I MISS OMSK 2024 Наталья Гапеева
- 2-я вице Mini I MISS OMSK 2024 Александра Шандер

Трёх участниц пригласили принять участие в международном конкурсе красоты, который пройдёт в начале ноября в Турции.

Мы гордимся каждой из участниц, ведь они все проявили смелость и уверенность, сделав шаг на сцену и показав свои уникальные таланты. Это был не просто конкурс, а настоящая история о дружбе, поддержке и самовыражении!

Девушки неоднократно благодарили нас именно за дружбу и отсутствие конкуренции на протяжении всей подготовки к финалу конкурса.

Поздравляем всех победительниц и участниц с их достижениями! Желаем каждой продолжать следовать своим мечтам и верить в себя!

НАШ КОНКУРС КРАСОТЫ ОТКРЫВАЕТ НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ КАЖДОЙ УЧАСТНИЦЫ!

А мы уже готовы объявить, что осенью начнётся набор участниц на наш новый конкурс, который стартует в феврале, а финал запланирован на апрель 2025 года.

Мы всех приглашаем принять участие в нашем конкурсе, который будет ещё более масштабным и ярким!

Подать заявку можно, написав в WhatsApp*:
 продюсер проекта: Ирина Ларукова,
 ☎ 8-913-679-34-55
 соорганизатор: Ольга Воропаева,
 ☎ 8-913-651-96-62

Благодарим всех партнёров и спонсоров за поддержку конкурса!

Фото: Анита Якименко, ☎ 8-913-146-62-36

* Принадлежит компании Meta, которая признана экстремистской организацией, ее деятельность запрещена в России.





САПСАН

ОМСКИЙ
КЛУБ
ПО СТРЕЛБЕ
ИЗ ЛУКА



ПОСТАВИЛ ЦЕЛЬ – ЗАБУДЬ О СТРАХЕ!
ПОЯВИЛСЯ СТРАХ – ВСПОМНИ О ЦЕЛИ!

Популяризация и развитие лучного спорта в г. Омске



НАЛОБИН Андрей Николаевич
Основатель, руководитель клуба



г. Омск, ул. Лермонтова, 55,
цокольный этаж (отдельный вход с улицы)

+7-913-962-09-71 | sapsanomsk@mail.ru | vk.com/sapsan_omsk
t.me/club48296868 | www.youtube.com/@user-fh6jj6od3d



MyRent

**MYRENT – ФОТОСТУДИЯ,
КОТОРАЯ ОТКРЫЛАСЬ
В ОМСКЕ В ИЮНЕ 2023 ГОДА.
ОНА НАХОДИТСЯ В ЦЕНТРЕ
ГОРОДА ПО АДРЕСУ:
УЛ. ГАГАРИНА, 8/2.**



В студии – два интерьерных зала, между которыми есть уютная зона ожидания с большим гримерным зеркалом и раздевалкой. Здесь вас встретят гостеприимные администраторы, предложат вам кофе или чай.

Тёмный зал подойдёт для работы с мужским образом, подчеркнёт его харизму и поможет раскрыть индивидуальность. Ярko и неординарно на фоне тёмных стен будут смотреться свадебные фотографии. Также зал отлично подходит для съёмки контента.

Светлый зал. Это пространство, лёгкость и торжественность одновременно. Здесь в вашем распоряжении сразу несколько локаций: ресторан, кровать, диван и многое другое.

Стоимость аренды зала за один час – 1200 руб. в будние дни (пн – чт) и 1500 руб. – в выходные (пт – вс) и праздничные дни.

Главной отличительной особенностью MyRent является предоставление в аренду фото-/видеоаппаратуры и светового оборудования. Компания готова к сотрудничеству с ИП и организациями.

Двери фотостудии MyRent гостеприимно открыты для вас ежедневно с 9 до 21 часа.

Предварительная запись:

+7-913-674-70-77

+7-913-653-73-49

БИЗНЕСА И ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

СИБИРСКИЙ ИНСТИТУТ



Родионов Максим Георгиевич, к. э. н., доцент, ректор АНОО ВО «СИБИТ»



Белецкая Софья Игоревна, директор АНПОО «СРШБ (колледж)»



Основан в 1996 г.

СИБИРСКИЙ ИНСТИТУТ БИЗНЕСА И ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

СИБИТ – вуз, формирующий предпринимательское мышление

Направления подготовки:

- юриспруденция
- менеджмент
- экономика
- управление персоналом
- государственное и муниципальное управление
- прикладная информатика

Преимущества:

1. Бессрочные аккредитация и лицензия.
2. Диплом государственного образца.
3. Качественное образование.
4. Низкая стоимость обучения.
5. Содействие в предоставлении общежития.
6. Отсрочка от армии.
7. Возможность поступить без ЕГЭ.
8. Безопасный кампус для учёбы и развития.
9. Индивидуальный подход при содействии в трудоустройстве.

Институт лауреат конкурса и обладатель звания «Лучший вуз РФ»

Сегодня в институте обучаются более 7000 студентов, десятки тысяч выпускников уже стали востребованными специалистами в Омском регионе и за его пределами, что ещё раз подтверждает высокое качество образовательных услуг, которые оказывает вуз.

СОВРЕМЕННЫЙ ВУЗ. КОМФОРТНОЕ ОБУЧЕНИЕ. КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Приёмная комиссия:

г. Омск, ул. 24-я Северная, 196/1,
+7 (3812) 26-54-99,
sibitvuz.rf
Единый ID для VK, Telegram, OK – sibitvuz



Основан в 1995 г.

СИБИРСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ШКОЛА БИЗНЕСА (колледж)

Профессиональное образование для современной жизни

Направления подготовки:

- информационные системы и программирование
- операционная деятельность в логистике
- экономика и бухгалтерский учёт
- юриспруденция
- банковское дело
- правоохранительная деятельность
- торговое дело
- организация оперативного (экстренного) реагирования в ЧС
- физическая культура

Преимущества:

1. Бюджетные места.
2. Опыт – СРШБ более 25 лет на рынке образовательных услуг. Тысячи выпускников от Урала до Дальнего Востока.
3. Качество – квалифицированный преподавательский состав. Лучшие учебно-методические комплексы. Современные техники и технологии в учебном процессе.
4. Надёжность – неоднократное прохождение государственных аттестаций. Бессрочные образовательная лицензия и аккредитация.
5. Доступность – низкая стоимость обучения на всех формах обучения.
6. Содействие в предоставлении общежития.
7. Перспективность – возможность поступление на ускоренный срок обучения в СИБИТ. Содействие в трудоустройстве.
8. Возможность поступить без ОГЭ.
9. Увлекательность. Студенческая жизнь – лучшее время для экспериментов и открытий.

Приёмная комиссия:

г. Омск, ул. 24-я Северная, 196/1,
+7 (3812) 26-54-99
сршб.рф
VK: srshb_omsk