

МАКСИМУМ

Максимальная энергия слова – для продвижения вашего дела!



«Мне важно не просто развивать бизнес, а быть полезной людям»

Интервью с основателем детского центра «Наш клуб» Ириной Гарнагиной читайте на стр. 22 в рубрике «Персона»

#КОСМОС

#ДРАЙВ

#СЕМЕЙНЫЙ ОТДЫХ

ДВИЖОК

АКТИВИТИ-ПАРК | ТК «ТЕРМИНАЛ»



- ▶ Масштабное пространство площадью 2000 квадратных метров – настоящий космический корабль, где каждый ребенок может почувствовать себя исследователем далеких галактик.
- ▶ Главная «фишка» парка – уникальная капсула, которая совершает полеты прямо над игровой зоной. Испытать себя в роли пилотов и взглянуть на парк с высоты птичьего полёта могут не только дети, но и взрослые!

- ▶ Помимо полетов, в парке есть гигантский бассейн с тысячами шариков, светящиеся горки и интерактивные зоны, «Вулкан» для самых смелых альпинистов, зиплайн для любителей скорости, батуты и лабиринты со световыми эффектами.
- ▶ Праздник под ключ. В парке оборудованы три тематические банкетные комнаты, где можно с размахом отметить день рождения, устроить шумный выпускной или любое другое семейное торжество. Команда парка берет на себя все хлопоты по организации.
- ▶ Ресторан для всей семьи. Планировка заведения позволяет родителям наблюдать за играми детей, не теряя их из виду, но при этом наслаждаясь тишиной и комфортом.



Дмитрий Гамза

Генеральный директор
ООО «ДЕТИ
ПЛЮС»,
основатель парка
«Движок»



Уважаемые читатели!

Ведущие темы нашего сентябрьского номера – «Деловая осень» и «Образование» – взаимосвязаны и красной нитью проходят через все рубрики нового издания. И это не случайно.

Деловая осень – это всегда вызов. Это время, когда рынок становится динамичнее, конкуренция – острее, а задачи – масштабнее. Но именно в этот период рождаются самые сильные решения.

Деловая осень – это время инвестиций. И самые высокие дивиденды сегодня приносит инвестиция в человеческий капитал. В свои знания, в компетенции своей команды, в гибкость мышления.

Почему именно образование? В эпоху, когда технологии меняются быстрее, чем мы успеваем внедрять их в рабочие процессы, обучение перестало быть подготовкой к карьере. Сегодня обучение – это и есть карьера. Концепция «обучение на протяжении всей жизни» из красивого лозунга превратилась в жёсткое требование рынка. Если вы не учитесь, вы не просто стоите на месте – вы неизбежно откатываетесь назад.

На страницах этого номера вы найдёте кейсы, вдохновляющие на обучение, работу, открытия, и мнения, которые заставляют задуматься и принять верное решение. Мы постарались собрать для вас концентрат полезной информации, чтобы ваша деловая осень прошла максимально продуктивно.

Пусть эта осень станет для вас временем не только напряжённой работы, но и временем прорывов. Пусть ваши стратегии будут точными, команды – сплочёнными, а результаты – превосходящими ожидания!

С уважением, Лариса Ржаницына, главный редактор

МАКСИМУМ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ
ЖУРНАЛ

Специализированное
рекламное издание
№ 3 (121) сентябрь 2026 г.

Учредитель: ООО «Астра-Ринфа»

Главный редактор: Л. В. Ржаницына

Коммерческий отдел: Р. Г. Иванов,
А. В. Тынянская

Дизайн и вёрстка: А. В. Дмитриев

Фотографы: А. Ю. Кудрявцев,
И. Р. Почекуев, Е. С. Шарф, А. В. Ярков

Адрес редакции и издателя:
644024, РФ, Омская обл., г. Омск,
ул. Гагарина, 8, корп. 2, офис 310.

Тел. (3812) 201-632.

Е-mail: maxiomsk01@mail.ru

www.maxiomsk.ru



Подписано в печать 14.09.2026

Тираж 500 экз. Цена свободная.

Дата выхода в свет 25.09.2026

Отпечатано в ООО «Типография
«АРТДИЗАЙН»

Адрес: 630005, г. Новосибирск,
ул. Демьяна Бедного, 55
Тел.: (383) 285-60-57, 285-60-58

Регистрационный номер ПИ
№ ТУ55-00574 от 11 марта 2019 г.
Зарегистрировано Управлением
Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных
технологий и массовых
коммуникаций по Омской области.

ISSN: 2500-1612 (Свидетельство
о регистрации в национальном
агентстве ISSN и присвоении
стандартного номера серийного
издания (International Standard
Serial Number), выдано 03.11.2016).

Редакция не несёт
ответственности за номера
телефонов и содержание
рекламных объявлений.

Ответственность за содержание
рекламных объявлений несёт
рекламодатель.

Все рекламируемые предприятия
имеют необходимые сертификаты
и лицензии.

Распространение: курьерская
доставка в офисы госучреждений,
фирм и организаций г. Омска.

СОБЫТИЯ ПО МАКСИМУМУ

2–3 Подростки, мамы и ветераны СВО: кто может рассчитывать на образовательную поддержку центра «Мой бизнес»

4 Школа будущего в Серебряном берегу

5 «Омские стрижи» к старту готовы!

ИННОВАЦИИ ГОДА

6 Креативная медицина: новое направление, рождённое в Омске

МАКСИМУМ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА

7 Деловой Омск: инвестиция в знания

8 «Мы строим бухгалтерию, в которой профессионализм встречается с человеческим подходом»

9 ASmart: один подрядчик для роста и продвижения вашего бизнеса

10 Надёжность на дорогах Омской области: как работает ООО «Автобизнес»

11 Академический медицинский центр: необходимый альянс качества лечения

12 Репутация в каждом проекте

13 «Улыбка Сибири» – доступность, комфортность и эффективность

14 Стратегический базис развития

15 «Мудрый Филин»: знания, которые окрыляют

16–17 От топ-менеджера до пилочки

ТЕРРИТОРИЯ УСПЕХА

18 От ринга до подиума: история успеха визажиста Алтын Егимбаевой

19 Доверие – это фундамент, на котором строится успех юридического бизнеса

20 Фотостудия «Веранда»: место, где оживают воспоминания

21 Расту в «Атмосфере успеха»

ПЕРСОНА

22 Ирина Гарнагина: «Мне важно не просто развивать бизнес, а быть полезной людям»

23 Татьяна Никишкина – капитан «экипажа» Омского института водного транспорта

С ЮБИЛЕЕМ!

24 Ольга Лысенко: «Чем сложнее путь, тем сильнее мы становимся»

25 Гимназия № 19: 150-летняя история и современный вектор развития

26–27 «Домик», в котором всегда тепло

ДЕЛО МОЛОДОЕ

28 Искусство удивлять

ВКУС ЖИЗНИ

29 Искусство путешествий

29 Звук, который меняет жизнь

30 Астроклуб: путь к себе через астрологию, осознанность и раскрытие потенциала

31 Музыкальная гостиная «Печенька»

32 «Пространство сада»: ваша личная история

Подростки, мамы и ветераны СВО: кто может рассчитывать на образовательную поддержку центра «Мой бизнес»

«Мама-предприниматель»

В центре «Мой бизнес» ежегодно проходит программа для мам, желающих открыть или масштабировать своё дело. Восьмой сезон завершился в сентябре 2026 года: победительницей стала Ксения Скиданчук с проектом сервисного обслуживания спецтехники. На пятидневном обучающем интенсиве участницы осваивали совершенно разные сферы – от финансовой грамотности и налогообложения до ораторского искусства и маркетинга. Вместе с экспертами они работали над идеями, чтобы на защите представить максимально проработанные бизнес-модели. Предпринимательницы боролись за главный приз – 150 тыс. рублей, а также за возможность выйти на федеральный этап с денежным призом до 1 млн рублей.

«Этот выпуск проекта «Мама-предприниматель» смело можно назвать самым многодетным: у 27 участниц – 64 ребёнка, а одна из мам сейчас находится в ожидании малыша. И за каждой цифрой – удивительные женщины, которые успевают совмещать материнство, семью и развитие собственного дела. При этом практически все проекты участниц объединяет любовь к месту, где они живут, – к Омской области», – отметила Дания Бегишева, заместитель управляющего Фондом поддержки предпринимательства Омской области (центр «Мой бизнес»).

Молодёжный бизнес-инкубатор «Точка роста»

В Омске уже 16 лет подряд в лагере «Юбилейный» проходит профильная смена программы. В этом году 160 школьников со всей области учились создавать бизнес с нуля: генерировали идеи, готовили презентации и защищали их перед экспертами. «Точка роста» направлена на развитие предпринимательского мышления у подростков от 13 до 17 лет, проживающих в Омске и районах Омской области. Поддержка молодёжных инициатив является важной частью развития региона.

На протяжении смены участники общаются с успешными предпринимателями и экспертами, которые делятся реальным опытом, помогают доработать проекты, лучшие из которых получают денежные призы от 5 тыс. до 15 тыс. рублей. Проект проводится при поддержке центра «Мой бизнес» и Министерства экономического развития Омской области. Организатор – Омский региональный бизнес-инкубатор.

«Единое окно для СВОих»

Также в центре «Мой бизнес» Омской области по поручению губернатора Виталия Хоценко проводится программа «Единое окно для СВОих» для участников специальной военной операции и членов их семей. Она помогает ветеранам и их близким адаптироваться к мирной жизни через предпринимательство.

Уже прошло три потока программы, обучение бесплатное и доступно очно или онлайн. Участники проходят 40-часовой курс, получают индивидуальный подбор грантов и льготных займов до 1 млн рублей под 5,25%, а также сопровождение от регистрации до выхода на рынок. После завершения выдаётся удостоверение о повышении квалификации. Начало обучения очередного (четвёртого) потока планируется на октябрь 2026 года.

Программы проводятся по нацпроекту «Эффективная и конкурентная экономика».



**мой
бизнес**
Омская область

Центр «Мой бизнес»,
г. Омск, пр-т Комарова, 21, корп. 1
☎ +7 (3812) 95-77-75





**Наталья
Васильева,**
директор
школы № 155

Школа будущего в Серебряном берегу

бора занятий по интересам. Мы стремились к тому, чтобы каждый ребёнок мог реализовать свои таланты.

Сегодня у нас есть шахматный зал, центр инженерного творчества для занятий робототехникой, 3D-моделированием и программированием, собственный планетарий и даже туристическое снаряжение. Спортивная база также впечатляет: два больших зала, малый зал для единоборств, тренажёрный зал и зал хореографии.

Поддержка была колоссальной. Департамент образования Администрации города Омска сопровождал нас на всех этапах. Но самая ценная помощь пришла от людей. Наши педагоги самоотверженно работали в свой отпуск: мыли помеще-



нания, перевозили оборудование, украшали классы. В августе к нам присоединились родители. Вместе мы сделали всё, чтобы школа стала для детей вторым домом.

– **Расскажите о педагогическом коллективе. Кто будет учить детей в Серебряном берегу?**

– Нам удалось собрать очень творческий и инициативный коллектив. Это настоящая коллаборация опыта и молодости: среди наших учителей – победители профессиональных конкурсов, кандидаты наук, мастера спорта и даже действующие актёры театра и участники игр КВН.

– **Какие образовательные программы и кружки ждут учеников?**

– В основе, конечно, федеральные образовательные программы – это фундамент, на котором мы строим будущее. А для всестороннего развития мы предлагаем широкую палитру дополнительных занятий.

Спортивное направление: футбол в сотрудничестве с «Динамо», баскетбол (совместно со спортшколой им. В. Н. Промина), кикбоксинг (со спортшколой № 1).

– **Наталья Александровна, школа только открылась, но планы у вас, судя по всему, грандиозные. Каким вы видите развитие вашего учреждения?**

– Планов очень много. В новой школе для детей созданы отличные условия, а теперь мы наполним их содержанием, смыслом и радостью открытий. Уверена, что вместе – педагоги, родители и социальные партнёры – сделаем нашу школу лучшей для всех.

г. Омск, Красный Путь, 103, корп. 1
✉ school155@admomsk.omskportal.ru
☎ 8-913-666-48-13

Микрорайон Серебряный берег 1 сентября встретил День знаний по-особенному: здесь распахнула свои двери новая современная школа. О том, как создавалось образовательное пространство нового поколения и чем будет жить учебное заведение, мы беседуем с его директором Натальей Александровной Васильевой.



– **Наталья Александровна, что вдохновило вас на руководство новым учебным заведением?**

– Мечта. Мечта о школе с современным оборудованием, интересными педагогами и яркими проектами для детей. В новой школе можно начать всё с чистого листа, заложить фундамент и создать свои уникальные традиции. Это огромная ответственность и одновременно невероятная возможность для профессиональной реализации.

– **Подготовка к открытию такого масштабного объекта – задача не из лёгких. С какими трудностями вы столкнулись и кто помог вам в этом процессе?**

– Процесс был непростым. Нужно было продумать всё до мелочей: какое оборудование закупить для уроков и внеурочной деятельности, чтобы создать условия для вы-

на, перевозили оборудование, украшали классы. В августе к нам присоединились родители. Вместе мы сделали всё, чтобы школа стала для детей вторым домом.

– **Расскажите о педагогическом коллективе. Кто будет учить детей в Серебряном берегу?**

– Нам удалось собрать очень творческий и инициативный коллектив. Это настоящая коллаборация опыта и молодости: среди наших учителей – победители профессиональных конкурсов, кандидаты наук, мастера спорта и даже действующие актёры театра и участники игр КВН.

– **Какие образовательные программы и кружки ждут учеников?**

– В основе, конечно, федеральные образовательные программы – это фундамент, на котором мы строим будущее. А для всестороннего развития мы предлагаем широкую палитру дополнительных занятий.

Спортивное направление: футбол в сотрудничестве с «Динамо», баскетбол (совместно со спортшколой им. В. Н. Промина), кикбоксинг (со спортшколой № 1).



«Омские стрижи» к старту готовы!

В Омске стартовал уникальный для региона проект – адаптивный баскетбол для детей с ментальными особенностями «Команда равных». Проект реализует команда Детского благотворительного фонда «Дети планеты Земля».

Цель «Команды равных» – создать пространство дружбы и успеха через спорт для детей с особыми потребностями. Ребята смогут участвовать в выездных сборах и товарищеских матчах, что поможет им научиться выполнять правила и взаимодействовать друг с другом без постоянной индивидуальной поддержки.

«Проект стал возможен благодаря поддержке Фонда президентских грантов и федеральной некоммерческой организации «Больше чем спорт». В европейской части России уже пять лет реализуется программа развития адаптивных игровых видов спорта. На данный момент в программу вошли 17 регионов. В 2026 году мы присоединились к этой программе – в Омской области появилась собственная команда по «тихому» баскетболу», – рассказала президент ДБФ «Дети планеты Земля» Наталия Глебова.

«Набор в команду идёт быстрыми темпами. Набираем ребят – мальчиков и девочек – от 6 до 13 лет. Наш проект пилотный, поэтому мы ограничились 30 детьми. Занятия стартуют с октября на базе Научно-практического центра «Здоровье нации», – добавила директор центра Светлана Казанцева. – Чтобы выпустить игроков на баскетбольную площадку, сначала их нужно подготовить. Поэтому с каждым ребёнком индивидуально будут работать психолог и инструктор АФК. Затем тренер составит игровые пары, начнётся отработка базовых нави-

ков. Только после того, как дети научатся слышать команды и выполнять работу в паре, у них начнутся полноценные тренировки и они станут настоящей командой под названием «Омские стрижи».

Главным тренером команды стал Руслан Идиатуллин, первый заместитель директора АУ ОО «Центр игровых видов спорта». Его привлекла идея научить детей с ограниченными возможностями здоровья играть в баскетбол. «В процессе занятий развивается весь спектр физических качеств: координация, ловкость, скоростно-силовые способности, гибкость и выносливость. Обязательно будем уделять внимание решению воспитательных задач по формированию личностно-волевых качеств ребёнка. Умение преодолевать трудности очень важно: в процессе занятий воспитываются целеустремлённость, настойчивость и самостоятельность», – сказал Руслан Романович.



Важной частью проекта станет работа с родителями. Они пройдут обучающие семинары-практикумы по сенсорной интеграции и мастер-классы по альтернативной коммуникации. Это поможет снизить хроническую тревожность взрослых, включить их в тренировочный процесс и создать клуб болельщиков.



Авторы проекта поставили перед собой дерзкую цель и на её достижение отвели всего полтора года.

«Для достижения цели есть всё – люди, оборудование и, главное, огромное желание», – сказала Наталия Глебова. – Проект очень перспективный. Это новое социальное и спортивное направление, которое станет достойной инвестиционной площадкой и существенно поднимет престиж Омского региона».



г. Омск, пр-т Мира, 27а
☎ +7-962-058-99-85



Елена Кудинова, доктор, кандидат медицинских наук, терапевт, нейроморфолог, врач-стрессолог, гендиректор АН НПО МС ЭИ «Академия природного здоровья», руководитель «Центра постстрессовой реабилитации», председатель комитета по экологии и здоровьесбережению Союза предпринимателей Омской области, победитель Кубка креативных бизнес-проектов, 2026 г.

Креативная медицина: новое направление, рождённое в Омске

клетки запускает трансформационные процессы».

Решающим открытием стала ключевая роль гиппокампа как «дирижёра» стрессовых заболеваний. «Мы первые в мире изучили стресс на клеточном уровне и доказали закономерность формирования стресс-синдрома», – говорит автор исследования Елена Кудинова, защитившая в 2005 году кандидатскую диссертацию на данную тему.

Спустя 20 лет, в 2025 году, японские учёные опубликовали данные, полностью подтверждающие российскую концепцию. Мировое научное сообщество признало: приоритет в этом фундаменталь-

ная раннюю диагностику различных видов стресса и формирование персональных протоколов восстановления.

Глубокое восстановление – ФАКТ-терапия (функциональная адаптивная клеточно-митохондриальная терапия).

Впервые весь этот комплекс осваивается на обучающей платформе «Академия природного здоровья».

Гибкость системы позволяет интегрировать её в самые разные сферы жизни – от корпоративной культуры до государственной социальной политики.

Интеллектуальная собственность проекта надёжно защищена: зарегистрирован товарный знак, получено 3 патента, ещё 3 находятся на стадии завершения, а в основе лежат 8 авторских методик.

Проект успешно прошёл «боевое крещение» в Москве: участники креативных индустрий, работавшие в условиях экстремальных нагрузок, подтвердили эффективность методик.

Взгляд в будущее: от Омска до глобальных масштабов

В планах Елены Кудиновой – масштабирование технологии через франшизу. Готовая модель уже упакована: партнёры в регионах смогут открывать центры здоровьесбережения, работающие по стандартам «Нейровек».

Центральным офисом станет Экомедицинский Хаб в Омске – первый в России центр, объединяющий науку, природу и медицину.

Отдельное направление – стрессология: создаются новая медицинская специальность, учебник, методические рекомендации для вузов, кафедры и программы повышения квалификации.

Впереди – образовательные программы для специалистов, дальнейшие исследования в области техногенного стресса, сотрудничество с медицинскими центрами, HR-департаментами и государственными структурами, заинтересованными в повышении качества жизни граждан.

Победа на Кубке креативных индустрий лишь начало пути. «Нейровек» – это первый шаг в новую эру, где стресс становится управляемым процессом. Будущее медицины рождается там, где наука встречается с творческим подходом к самой жизни.

+7-913-604-82-34

kudinovapz.skillspace.ru

vk.ru/kudinovapz

На первом Всероссийском саммите креативных индустрий в Москве произошло событие, которое может изменить вектор развития отечественного здравоохранения. Омский проект «Технология Сохранения Здоровья «Нейровек» не просто одержал победу на Кубке креативных бизнес-проектов – он стал фундаментом для создания новой отрасли – креативной медицины.

Победа, изменившая правила игры

Из четырёх представленных на саммите медицинских проектов в финал вышел только один – омский. Организаторы столкнулись с уникальной ситуацией: в официальном перечне креативных индустрий не было категории «медицина». Чтобы отметить масштаб и инновационность разработки, была создана специальная номинация – «Свой креатив».

«Мы не просто победили. Мы создали новое направление. И оно родилось в Омске», – комментирует успех Елена Кудинова, автор технологии «Нейровек».

Путь к «Нейровеку»: научные исследования и открытия

В основе «Технологии Сохранения Здоровья «Нейровек» – 25 лет изучения стресса на клеточном уровне, открытие роли гиппокампа как дирижёра стресса и понимание того, что всё начинается с нарушения функций воды.

«Это было отправной точкой, все проблемы начинаются с того, что вода внутри

ном открытии принадлежит России. Мы не просто расшифровали загадку феномена гиппокампа – мы первыми создали технологию, работающую с первопричиной, а не с симптомами.

От «Азбуки Здоровья» до «Технологии Сохранения Здоровья «Нейровек»

В 2018 году командой Елены Кудиновой был запущен проект «Азбука Природного Здоровья», который стал победителем Всероссийского конкурса «Лучший социальный проект 2021 года». Сегодня 8 социальных проектов трансформировались в «Технологию Сохранения Здоровья «Нейровек» – первый в России креативный продукт в области медицины, признанный на федеральном уровне.

«Нейровек»: комплексный подход к ментальному здоровью в эпоху перемен

Технология «Нейровек» – это экосистема из пяти самостоятельных продуктов, закрывающих весь спектр потребностей – от моментальной экспресс-диагностики до глубокого клеточного восстановления в гибридном формате.

Локомотив технологии – трансформационная игра «СТРЕССАНЕТ». В её основе – авторская колода метафорических карт терапевтического уровня (92 карты), помогающая выявить причины напряжения.

Фундамент сохранения здоровья – IT-программа «Нейровек», обеспечива-

Деловой Омск: инвестиция в знания

Как Торгово-промышленная палата Омской области формирует бизнес-образование под реалии современной экономики. Фокус на практику и актуальные тренды.



Осень – традиционное время старта новых обучающих программ и актуализации знаний для бизнеса. В новом деловом сезоне особенно остро звучит вопрос: в развитии каких компетенций сейчас нуждается бизнес? Торгово-промышленная палата Омской области ведёт системную работу по повышению профессиональной грамотности предпринимательского сообщества, делая ставку на практические инструменты.

О направлениях развития делового образования мы беседуем с президентом ТПП Омской области Ольгой Павловной Федуловой.

– Ольга Павловна, расскажите, как ТПП Омской области участвует в образовании бизнес-сообщества нашего региона.

– В условиях стремительно меняющегося рынка классического образования бизнесу часто становится недостаточно. Главным ресурсом успешного предприятия сегодня является адаптивность, а она невозможна без актуальных знаний. Торгово-промышленная палата Омской области ведёт системную работу по прикладному образованию для регионального предпринимательства.

С этой целью в 2023 году при палате создан Комитет по профессиональному и бизнес-образованию. Руководит работой комитета Елена Владимировна Исаева, заместитель директора Омского филиала РАНХиГС.

Комитет объединяет на своей площадке учебные заведения, бизнес и власть, чтобы образование было максимально приближено к экономической действительности.

Мы запустили цикл мероприятий по интеграции вузов и работодателей. Представители бизнеса и системы высшего образования сели за один стол, чтобы обсудить, как более эффективно подготовить студен-

тов к работе на современном предприятии. Эти встречи перерастают в долгосрочные партнёрства: предприятия участвуют в разработке учебных планов, а студенты получают актуальные кейсы для курсовых и дипломных работ.

Но чтобы закрывать кадровые вопросы, нужно не только учить, но и правильно оценивать потенциал сотрудников. Поэтому комитет по запросу работодателей провёл расширенное заседание, посвящённое практике применения методик психодиагностической оценки персонала для выявления максимального соответствия профессии личностных качеств и компетенций сотрудников.

– Что вы можете сказать об основных направлениях бизнес-образования?

– Сегодня для нас ключевые направления:

- **ВЭД и международная кооперация.** Омским компаниям необходимы знания по особенностям работы с Китаем, странами Центральной Азии и Ближнего Востока. Мы регулярно проводим семинары по таможенному регулированию, параллельному импорту, новым логистическим маршрутам.
- **Цифровая трансформация и ИИ.** Эксперты палаты помогают внедрять современные ИТ-решения, автоматизировать бизнес-процессы и использовать искусственный интеллект для оптимизации затрат.
- **Государственные и корпоративные закупки.** Обучение работе с контрактной системой (44-ФЗ и 223-ФЗ) открывает для омского малого и среднего бизнеса доступ к стабильным заказам.
- **Управление изменениями, антикризисный менеджмент и личностное развитие.** Руководителей учим гибкому планированию, управлению рисками

и сохранению финансовой устойчивости в периоды высокой турбулентности. К примеру, совместно с Омским учебным центром реализуем проект «От экспертизы к практике». Это разбор реальных управленческих ситуаций.

– Расскажите, как палата обеспечивает экспертный уровень в образовании предпринимателей.

– К обучению ТПП привлекает признанных экспертов-практиков, федеральных тренеров, успешных предпринимателей, а также представителей налоговых, таможенных и других профильных ведомств. Это позволяет участникам получать информацию из первых уст.

Палата гибко подходит и к форматам обучения, сочетая краткосрочные интенсивные семинары и вебинары для быстрой прокачки конкретных навыков; долгосрочные программы повышения квалификации с выдачей документов установленного образца; мастер-классы и круглые столы для обмена опытом внутри бизнес-сообщества.



И ещё одной особенностью образовательных проектов системы торгово-промышленных палат является элемент синергии. Проходя обучение на площадке палаты, омские предприниматели попадают в активную деловую среду. Здесь завязываются новые знакомства, рождаются совместные проекты и выстраиваются надёжные партнёрские связи.

В планах на 2027 год – продолжение совместных проектов с учебными центрами, расширение тематик образовательных мероприятий, развитие направления подготовки кадров для креативных индустрий и, конечно, привлечение в комитет новых активных участников из числа самих предпринимателей.



644007, г. Омск,
ул. Герцена, 51/53
Приёмная:
☎ +7 (3812) 25-43-50
☎ +7-913-600-01-24
✉ omsktppp@mail.ru



**Светлана Нецель,
Таисия Власова,
Юлия Макарова,
команда
«ПРОФ.ЮСТ»**

«Мы строим бухгалтерию, в которой профессионализм встречается с человеческим подходом»

Так шесть лет назад появилась «ПРОФ.ЮСТ». Сегодня мы строим именно ту бухгалтерию, которую сами хотели видеть, – современную, профессиональную, надёжную и при этом человеческую.

– Каковы особенности и специфика вашей работы с малым бизнесом?

– Специфика работы с малым бизнесом в том, что бухгалтер здесь – это гораздо больше, чем специалист, который считает налоги и сдаёт отчётность. Предпринимателю нужен человек, к которому можно обратиться с вопросом, с которым можно обсудить сделку, оценить налоговые последствия и вместе найти оптимальное решение. Поэтому один из основных принципов нашей работы – командный подход. Он применяется как на этапе

сиональные мероприятия. Так, в этом году наша команда принимала участие в БУХ-ЭКСПО, где обсуждались актуальные изменения в налогообложении, бухгалтерском учёте и развитии профессии. Кроме того, мы состоим в различных профессиональных и предпринимательских сообществах, являемся резидентами «ОПОРЫ РОССИИ». Для нас это возможность находиться в среде сильных специалистов и предпринимателей, обмениваться опытом, обсуждать реальные практические ситуации и видеть изменения не только глазами бухгалтера, но и глазами бизнеса.

– Какие ваши преимущества позволяют оставаться конкурентоспособными? Какими достижениями команды вы особенно гордитесь?

– В основе работы «ПРОФ.ЮСТ» лежит принцип «человек – человеку». Мы активно используем современные технологии и автоматизацию, но считаем, что они должны помогать специалисту, а не заменять живое общение. Наш клиент всегда знает, кто ведёт его компанию, и может получить не шаблонный ответ, а профессиональную консультацию человека, который понимает особенности его бизнеса.

Ещё одно наше преимущество – командный подход. Сложные и нестандартные вопросы мы разбираем вместе, поэтому клиент получает экспертизу не одного бухгалтера, а всей команды.

А главным достижением мы считаем доверие наших клиентов. Многие новые клиенты приходят к нам по рекомендациям, что является одной из самых высоких оценок нашей работы. Профессионализм для нас – это база, но доверие и понятный диалог с клиентом – это то, что делает нашу работу по-настоящему ценной.



Нецель Светлана Владимировна
☎ 8-983-565-01-80
Власова Таисия Николаевна
☎ 8-983-118-44-16
Макарова Юлия Юрьевна
☎ 8-905-096-98-59
г. Омск, ул. 4-я Поселковая, 26/3
🌐 vk.ru/proff.yust

В современном бизнесе бухгалтер – это не просто «человек с калькулятором», а стратегический партнёр, от решений которого зависит финансовое здоровье компании. О том, как трансформировался рынок бухгалтерских услуг и почему малый бизнес выбирает аутсорсинг, об истории компании «ПРОФ.ЮСТ» и её достижениях мы поговорили с руководителем фирмы Светланой Нецель.

– Светлана Владимировна, расскажите, как вы пришли к созданию своей компании.

– Наша команда работает в сфере бухгалтерского и налогового учёта более 20 лет.

Создание собственной компании было для нас целью, к которой мы шли осознанно, накапливая опыт, решая сложнейшие задачи для бизнеса.

Точкой отсчёта стал период пандемии. В то время, когда привычные бизнес-процессы рушились, предприниматели оказались в ситуации неопределённости. К нам стали массово обращаться за помощью: сначала за консультациями, а затем и за полным сопровождением. Мы увидели, насколько бизнесу важно иметь рядом живого специалиста, которому можно позвонить, обсудить ситуацию и получить понятный, профессиональный ответ.

знакомства с новым клиентом при проведении первоначального разбора бизнеса, так и при консультировании.

– Какие задачи вы берёте на аутсорсинг? Как выстраиваете рабочий процесс?

– На аутсорсинг мы берём практически весь блок бухгалтерского и налогового сопровождения: ведение учёта, расчёт налогов и заработной платы, кадровый учёт, отчётность, взаимодействие с налоговыми органами и фондами, работу с требованиями, а также текущее консультирование предпринимателя. При этом внутри компании обязанности распределены между специалистами по направлениям и участкам учёта. Каждый отвечает за свою зону, но клиент получает не знания одного бухгалтера, а экспертизу всей команды «ПРОФ.ЮСТ». Для нас важно быть не бухгалтерией, которая появляется перед сдачей отчётности, а частью команды предпринимателя.

– Как вы адаптируетесь к постоянным изменениям законодательства? Как повышаете свою квалификацию?

– Законодательство постоянно меняется, поэтому непрерывное профессиональное развитие для нас – обязательная часть работы. Мы регулярно повышаем квалификацию: проходим обучение, посещаем семинары, конференции и другие профес-

ASmart: один подрядчик для роста и продвижения вашего бизнеса

Сайт компании – это не просто визуальная оболочка. В цифровую эпоху он может стать эффективным генератором прибыли – основным каналом продаж и привлечения клиентов. Омская IT-компания ASmart работает на стыке информационных технологий и маркетинга и помогает бизнесу продвигать услуги и адаптировать ресурсы под стремительно меняющиеся запросы аудитории. Директор ASmart Анна Захарченко рассказывает, как удаётся находить новые точки роста, гореть своим делом и не выгорать, развивать компанию и вовлекать в IT-отрасль молодёжь.

– Анна, какими событиями в вашей профессиональной жизни отметились лето?

– Я подключилась к проекту «Клуб менторов». Это московская обучающая программа, которая длится 12 недель и начинается с разбора бизнеса. В ходе работы с ментором ты оцениваешь свою компанию с разных сторон, видишь новые точки роста. Обучение даёт мне возможность выделять время на стратегические задачи в ASmart.

Также отмечу, что мы создали собственного ИИ-агента для оптимизации внутренних процессов и бота для сайта, который заменяет консультации клиентов. Сейчас мы активно тестируем это направление.

– Какие новые задачи вы ставите в компании? Какие направления у вас сейчас в приоритете?

– Мы не только занимаемся разработкой сайтов. Нашим клиентам мы можем дать больше, чем они думают. Это и поддержка, и реклама, и аудиты сайтов с целью извлечь из ресурса максимальную пользу. Мы готовы проанализировать любой сайт, продумать и внедрить новые технологии. Например, поставить ИИ-консультанта и другие IT-инструменты или полностью взять под своё, так сказать, IT-крыло различные моменты на сайтах,

которые влияют на продвижение, прибыль компании. Мы готовы их внедрять, то есть выступать единым подрядчиком на все виды деятельности. Работаем по принципу «от идеи до результата». Наши направления: сайт, CRM, Битрикс24, интеграция с 1С, автоматизация, SEO, реклама, сопровождение.

Таким образом, заказчик может получить всё в одном месте. Мы увеличиваем эффективность бизнеса через сайты, чат-боты и приложения, CRM, автоматизацию, интеграции и маркетинг.

– В любой отрасли важен кадровый резерв. Вы также поддерживаете IT-образование в Омске. Что успева-

те делать в этом направлении?

– Компания ASmart совместно с другой IT-компанией запустила свой проект для студентов – студенческую ИИ-лабораторию, где ребята создают проекты и борются за кубок победителя, который создаст свой IT-продукт.

Также я активно встречаюсь со студентами, школьниками. Например, участвую в проекте «Точка роста», который существует в Омске уже больше десяти лет. ASmart его поддерживает в течение последних трёх лет. Ребята презентуют свои бизнес-идеи. В финале я присутствую в составе жюри, выбирая перспективные проекты молодых предпринимателей. Каждый год министр экономического развития Омской области Анна Негодуйко награждает нас за поддержку данного проекта в регионе.



asmart
IT company

Анна Захарченко,
руководитель IT-компании ASmart

Часто мы проводим дни открытых дверей, когда ребята могут к нам прийти и познакомиться с профессией дизайнера, веб-дизайнера, разработчика, менеджера проектов. Я рассказываю о нашей компании, её истории, направлениях работы, наших ценностях.

– Бывают ли у вас моменты выгорания? Как боретесь с ними?

– Выгорание бывает, когда долго нет отпуска, поэтому важно отдыхать, ходить в отпуск, в каких-то случаях, может быть, брать 1–2 дня для перезагрузки. Мы с сотрудниками на эту тему тоже разговариваем. Я предпочитаю телесные практики, такие как спорт, баня и массаж. Это основное, что действительно мне помогает, разгружает, и больше, в принципе, мне ничего не нужно.

Хорошо помогает, когда ты сужаешь количество задач. Например, перед отпуском их всегда много, и действительно накапливается усталость. Поэтому я себе даю установку, что мне нужно в течение дня сделать только три задачи. Я их выполняю и говорю себе: «Молодец!» Но, как правило, практика показывает, что ты делаешь три задачи в первую очередь и потом ещё три. Поэтому такое планирование отлично помогает справляться с перегрузками и выгоранием и при этом быть максимально эффективным.

г. Омск, ул. Чапаева, 111,
офисы 2, 6, цокольный этаж
☎ +7 (3812) 51-95-47
☎ +7 (913) 651-95-47
🌐 asmart-group.ru





Юрий Юренко,
директор
ООО «Автобизнес»

Надёжность на дорогах Омской области: как работает ООО «Автобизнес»

тормозов и другое оборудование.

В штате компании работают квалифицированные специалисты с большим опытом работы в сфере автосервиса, в том числе сертифицированные механики и инженеры.

– **Почему клиенты выбирают ООО «Автобизнес»? Расскажите о главных преимуществах компании.**

– Наша компания придерживается высоких стандартов качества обслуживания, уделяя внимание индивидуальному подходу к каждому клиенту.

Режим работы позволяет проводить техобслуживание без предварительной записи, что особенно удобно для клиентов.

Также важными преимуществами являются конкурентоспособные цены и наличие программы лояльности для постоянных клиентов.

За годы работы компания зарекомендовала себя как надёжный партнёр, что подтверждается положительными отзывами и стабильным ростом клиентской базы.

– **С 1 сентября 2026 года в России ввели обновлённые правила техосмотра. Посоветуйте, как эксперт, на что обратить основное внимание владельцам автотранспортных средств.**

– Советую автовладельцам заранее ознакомиться с ключевыми нововведениями.

Отмена фиксации пробега: из диагностической карты исключается строка

с пробегом. Регулятор счёл, что показания одометра не являются определяющим фактором технического состояния автомобиля.

Альтернатива документам: если у водителя нет при себе СТС или ПТС, для прохождения ТО теперь можно будет предъявить официальную выписку из электронного государственного реестра транспортных средств.

Обязательная госпошлина: вводится обязательный платёж в размере 500 рублей за внесение сведений о пройденном осмотре в систему ЕАИСТО. Оплату необходимо произвести до начала процедуры, иначе диагностическая карта не будет признана действительной.

Контроль такси: операторы техосмотра получают право сверяться с ФГИС «Такси», чтобы оперативно определять статус автомобиля и требования к его проверке.

И главный совет автовладельцам – не откладывать прохождение процедуры на последний момент. Несмотря на упрощение некоторых бюрократических моментов, новые требования к оплате и проверке статуса транспортных средств через государственные системы требуют внимательности. Мы в «Автобизнесе» уже готовимся к этим изменениям, чтобы наши клиенты прошли через переходный период максимально комфортно и без лишних задержек.

644047, г. Омск, ул. Барнаульская, 7/1, офис 217

☎ +7-950-952-02-72

☎ +7-908-316-50-90

✉ avtobiznes.omsk@yandex.ru

✉ fin-omgsak@yandex.ru

🌐 teh55.ru

Технический осмотр в Омской области всех категорий.

Технический осмотр – это не просто формальность, а залог безопасности водителя, пассажиров и всех участников дорожного движения. О том, как выстроена работа одной из крупнейших сетей пунктов техосмотра в регионе, рассказал директор ООО «Автобизнес» Юрий Юренко.

– **Юрий Александрович, расскажите об истории ООО «Автобизнес», основных направлениях деятельности и специализации предприятия.**

– Группа компаний «Автобизнес» была основана в 2014 году, сегодня на территории Омской области у нас работают 12 стационарных пунктов технического осмотра и 2 передвижные диагностические линии. Основные направления деятельности компании включают услуги по диагностике и техническому осмотру транспортных средств, а также услуги по изготовлению государственных регистрационных знаков. Специализация компании охватывает как отечественные, так и зарубежные марки автомобилей.

– **Осмотром каких транспортных средств вы занимаетесь и каким арсеналом располагаете?**

– Наша группа компаний занимается техническим осмотром легковых и грузовых автомобилей, включая автобусы и специализированные транспортные средства.

Компания располагает современным оборудованием для диагностики, включая подъёмники, стенды для проверки



Академический медицинский центр: необходимый альянс качества лечения

Академический медицинский центр был основан в 1997 году, название своё получил от омского вуза, который тогда был медицинской академией. Но даже в самом начале своей деятельности он стал по сути клиническим, потому что уже тогда было понятно, что без клинического приёма, без взаимодействия с клиницистом не получится обеспечить необходимый для качественного лечения пациента альянс. На тот момент и до 2014 года клинический приём вели специалисты, которые не были штатными работниками ОмГМУ, однако почти сразу от этой практики стали отказываться, подошли к концепции консультативно-диагностического центра.

Первая его функция связана с информированием о лабораторных услугах, приёме пациента и медицинскими манипуляциями. Вторая функция – это клиничко-диагностическая лаборатория, которая осуществляет лабораторные исследования по разным профилям. И третья функция консультативного отделения – в рамках лицензии там могут вести приём разные специалисты.

В центре можно пройти развёрнутое лабораторное обследование по широкому спектру тестов – от клинического анализа крови до выявления редких вариантов генетической патологии. Среди всей разнообразной гаммы проводимых в АМЦ исследований есть и эксклюзивные, весьма востребованные высококвалифицированными врачами-клиницистами. Это такие тесты, результаты которых сопровождаются развёрнутым описанием микроскопической картины и заключением о том или ином ведущем клини-

ко-лабораторном синдроме (например, анализ мочи и копрологическое исследование с протоколом-описанием). Это и инновационные лабораторные технологии, позволяющие функционально оценивать лабораторные параметры при внесении проб крови пациента в специальные модельные системы, имитирующие те или иные биологические процессы в организме человека (например, тесты тромбоэластики и агрегации тромбоцитов). Нередко именно данными способами, на основе клиничко-лабораторного консилиума, удаётся расшифровать механизм развития болезни и принять своевременные меры коррекции. Такие виды исследования стали доступны благодаря тому, что работу медицинской лаборатории в АМЦ курируют специалисты кафедры клинической лабораторной диагностики дополнительного профессионального образования ОмГМУ.

Консультативный клинический приём ведут известные в Омском регионе и за его пределами высококвалифицированные врачи-специалисты, отличающиеся академическим подходом к ведению медицинской деятельности, имеющие

учёные звания и учёные степени. Все они являются ассистентами, доцентами, профессорами клинических кафедр Омского государственного медицинского университета, консультируют пациентов в медицинских организациях, работают в многопрофильных консилиумах при ведении сложных пациентов, активно используют



свои знания и опыт для повышения качества оказания медицинской помощи жителям Омской области, являются экспертами в своей области деятельности.

По спектру лабораторных услуг АМЦ отличается от сетевых компаний, где есть офис и концентрирующие услуги: здесь возможно сделать исследования за счёт контрагентов на те редкие виды анализов, которые бывают востребованы один-два раза в год, так как есть возможность в рамках своей проактивной деятельности работать с компаниями по договорам.

644001, г. Омск, ул. 20 лет РККА, 15
 ☎ +7 (3812) 36-23-11, 37-03-53,
 36-17-90 – справочная, регистратура
 ✉ acld-med@mail.ru
 🌐 omsk-osma.ru/acld





Алексей Казимиров,
заместитель директора
ООО «Гарант-Проект»

Репутация в каждом проекте

комплексов. В числе успешно завершённых проектов – ряд работ для АО «Омсктрансмаш», крупнейшего оборонного предприятия региона.

Изначально компания специализировалась на проектных работах. Затем расширила деятельность и вышла на строительный рынок. Как поясняет замдиректора организации Алексей Казимиров, ООО «Гарант-Проект» курирует строительные работы на всех этапах и готовит исполнительную документацию. Нарботанный опыт и авторитет позволяют успешно работать в сфере строительства.

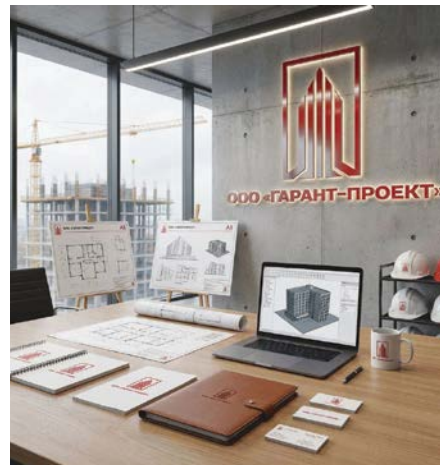
Компания активно работает по направлению капитального ремонта. Например,

– В нашем сегменте большая конкуренция, – говорит Алексей Казимиров, – хорошо, что все работы – это государственные закупки, контракты по национальным проектам. Проводятся тендеры, где по различным критериям определяется победитель. Нашей организации удаётся быть в числе лидеров, но, по правде говоря, это сложно.

Организация относится к категории «малое и среднее предпринимательство».

Коллектив компании небольшой, но все сотрудники максимально компетентны, постоянно проходят повышение квалификации, обучение.

– Сегодня самое дорогое – это люди, коллектив, – отмечает Алексей Казимиров. – В последнее время часто можно слышать про искусственный интеллект, но в нашей сфере он пока не применяется – слишком большая ответственность. Мы дорожим каждым сотрудником, и нам удаётся сохранить коллектив.



Основные принципы работы компании – честность, порядочность и оперативность: все вопросы решаются максимально быстро и качественно. Алексей Владимирович подчёркивает, что в современном бизнесе самое ценное – это репутация, имя и команда. Развитие бизнеса должно приносить пользу людям; при этом важно доверять интуиции, бережно относиться к ресурсам и ценить время – как своё, так и клиентов.

Почтовое отделение:

№ 644901, Омская обл., г. Омск,
пр-т Комсомольский, 45,
абон. ящик 550

Фактический адрес: 644513, Омская обл., Омский район, с. Надеждино, ул. Вишнёвая, 11

Казимиров Алексей Владимирович

☎ +7-913-612-08-94

✉ kazmen@yandex.ru

🌐 vk.com/proekt_i_iziskanya55

Строительная и проектная сфера – опора развития жилой среды и инфраструктуры, а компании, способные охватить весь цикл работ – от изысканий до возведения объектов, особенно востребованы на рынке. ООО «Гарант-Проект» как раз относится к таким предприятиям: начав с проектных и изыскательских услуг, сегодня компания уверенно расширяет горизонты и активно осваивает строительное направление.

О том, как развивается предприятие, какие проекты реализует и на каких принципах строит свою работу, – в нашем материале.

ООО «Гарант-Проект» продолжает укреплять свои позиции на рынке. Основные направления компании – проектирование и строительство объектов, капитальный ремонт, геодезические и геологические изыскания. Компания сотрудничает как с частным бизнесом, так и с бюджетными организациями.

Среди первых клиентов – крупная федеральная компания ООО «ПРОДО» (в Омске представлена предприятиями «Калачинский бекон», «Лузинский комбикормовый завод» и птицефабрикой «Сибирская»). Кроме того, ООО «Гарант-Проект» выполняло капитальный ремонт объектов Омского троллейбусного депо и Пятого театра. В портфеле компании – проектирование пансионатов, капремонт учреждений бюджетной сферы, строительство газопроводов, тепловых сетей, складов и производственных

в Омской области успешно реализованы несколько проектов работ капитальных ремонтов кровель зданий и другие проекты. ООО «Гарант-Проект» предлагает свои услуги не только в Омске. Так, в Екатеринбурге проведены капитальные ремонты девяти пунктов полиции, с учётом систем управления эвакуацией при террористических актах. Все проекты получили положительные заключения экспертиз.

На данный момент ключевые направления работы – проекты капитальных ремонтов по национальным проектам министерства строительства, а также проекты систем оповещения и управления эвакуацией при террористических актах для общественных и производственных зданий.



«Улыбка Сибири» – доступность, комфортность и эффективность

Клиника «Улыбка Сибири» предлагает полный спектр стоматологических услуг – от профилактических осмотров и процедур до лечения сложных заболеваний пародонта и имплантации зубов. Миссия команды специалистов – сделать стоматологию доступной, комфортной и максимально эффективной для каждого пациента. Здесь понимают: поход к стоматологу перестаёт быть испытанием, если встречаются тебя профессионалы, для которых важен каждый пациент, а современные технологии работают на достижение безупречного результата.

Стоматология «Улыбка Сибири» входит в сеть стоматологий «Команда мечты». Она объединяет стоматологии России, внедряющие передовые технологии и единые стандарты качества.



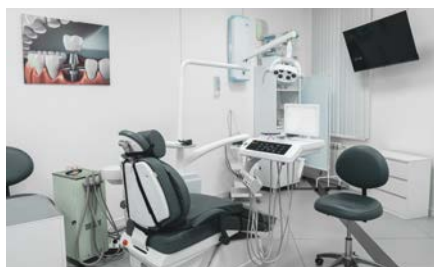
Врачи клиники – эксперты с большим опытом работы. Здесь трудятся врачи с многолетним стажем, такие как Татьяна Александровна Мишкина (стаж 32 года), Сергей Викторович Сокурченко (стаж более 15 лет), а также молодые, но уже зарекомендовавшие себя специалисты, например Дарья Евгеньевна Сайфутдинова – стоматолог-терапевт, Расул Муратович Расулов – стоматолог-хирург, имплантолог. Каждый из них – не просто стоматолог, а мастер своего дела, постоянно повышающий квалификацию на курсах и семинарах.

Клиника оснащена передовым оборудованием, позволяющим проводить диагностику на высочайшем уровне. Компьютерная томография, панорамные снимки челюсти и прицельные рентген-снимки – всё это доступно пациентам в кратчайшие сроки. Специалисты работают по международным стандартам, используют 3D-моделирование. Такой подход обеспечивает точное планирование и снижает риск осложнений. Также это сокращает сроки

лечения, экономя время пациента. Точная диагностика позволяет врачам выстраивать индивидуальный план лечения, видеть проблему в объёме и действовать максимально эффективно.

Клиника «Улыбка Сибири» – это полный комплекс стоматологических услуг в одном месте. Здесь можно решить любую проблему – от небольшого кариеса до сложного протезирования и имплантации. Наши специализации:

- **Терапия:** лечение кариеса, пульпита, периодонтита. Врачи используют качественные материалы для пломбирования, обеспечивая долговечность и эстетику.
- **Эстетика:** установка виниров, эстетическое наращивание зубов. Пациенты отмечают, что после работы врачей даже передние зубы с дефектами выглядят как натуральные и идеальные.
- **Хирургия:** удаление зубов любой сложности, синус-лифтинг, имплантация, установка имплантов Zygoma. Хирурги клиники работают аккуратно, используя эффективную анестезию, что избавляет пациентов от страха.
- **Ортопедия и протезирование:** установка коронок из металлокерамики и диоксида циркония, протезирование на имплантатах. Врачи уделяют особое внимание прикусу и цвету, чтобы искусственный зуб ощущался как свой.
- **Профессиональная гигиена:** снятие зубного камня (ультразвук), чистка AirFlow, реминерализация эмали. Это не просто процедура, а полноценный уход, который делает зубы светлее и здоровее.



Анастасия Седельникова,
генеральный директор
стоматологии «Улыбка Сибири»

В клинике придерживаются индивидуального подхода к работе с пациентами – для каждого подбирают тактику лечения. Если вы почувствовали дискомфорт во рту, не ищите способы лечения домашними средствами из поисковиков, это может привести к потере зуба и системным заболеваниям. При дискомфорте в полости рта только специалист поможет назначить план лечения и предотвратить осложнения. После проведения необходимых процедур дают гарантию на свою работу.

Специалисты принимают и маленьких пациентов: детская стоматология – одно из направлений работы клиники. Особое внимание здесь уделяют психологическому комфорту ребёнка и профилактике заболеваний. Регулярные осмотры и внимание к изменениям слизистой позволяют вовремя заметить предраковые состояния или злокачественные новообразования. Лечение заболеваний на начальной стадии всегда проще, быстрее и значительно дешевле, чем протезирование или челюстно-лицевые операции.

Для новых пациентов в «Улыбке Сибири» действуют специальные условия: бесплатная консультация всех специалистов, план лечения в день обращения и бесплатный 3D-снимок.

Улыбка СИБИРИ
СТОМАТОЛОГИЯ

СЕТЬ СТОМАТОЛОГИЙ
Команда Мечты

г. Омск, ул. Куйбышева, 29, корп. 2

☎ +7 (999) 326-10-40

🌐 omskdental.ru

📌 vk.ru/smile_siberia.dentis

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ



Зоя Трофимова,
соучредитель АНО
ДПО «Защита»

Стратегический базис развития

по причине несоблюдения, как пример – пожар на стройплощадке «Кварталов Драверта», произошедший 15 августа этого года. Пострадали 11 человек, к сожалению, в том числе с летальным исходом...

– Почему АНО ДПО «Защита» ключевыми направлениями выбраны пожарная безопасность, анти-террористическая защищённость и вопросы охраны труда?

– Большинство наших преподавателей – бывшие сотрудники МЧС, МВД, органов власти, бывали в горячих точках либо имеют большой стаж работы на крупных предприятиях и понимают, что проблема обеспечения безопасности является не только залогом

стабильной деятельности предприятия и организаций всех уровней, но и стратегическим базисом в развитии.

– Могут ли работодатели сами обучать своих специалистов непосредственно на производстве?



– Это их прямая обязанность. Рабочим необходимо обучать вопросам безопасности в рамках проведения инструктажей, специалистов – в рамках программ ДПО, а для этого и нужны такие учебные центры, как наш.

– Почему обучение безопасности, снижению рисков аварий и инцидентов нельзя считать лишь бюрократической формальностью?

– Часто люди помнят в общем виде, как написано в законе или инструкции, но не умеют применить это на конкретном рабочем месте. Проведение инструктажей и обучение по программам дополнительного профессионального образования как раз добавляют практику: тренировки, разбор кейсов, отработку навыков. Так знания превращаются в умения, которые реально спасают от травм. Как известно, огнетушитель – первичное средство пожаротушения. Но чтобы в реальности его применить, нужно отработать алгоритм работы с ним, в стрессовой ситуации паника может заблокировать практику.

– Как работает обучение в онлайн-и офлайн-режимах?

– При реализации большинства наших программ используем оба режима, онлайн – обучение через обучающий портал «Учи.Про», офлайн – проведение практических занятий. Многие небольшие организации и крупные предприятия нашего города выбирают наш учебный центр для своих сотрудников как раз по причине возможности проведения занятий в очном формате.

– В области обучения вопросам пожарной безопасности у вашего учебного центра есть одно из сложных направлений – обучение сотрудников организаций, выполняющих лицензируемые виды работ, в том числе монтаж и техническое обслуживание систем противопожарной защиты, с чем это связано?

– Всё очень просто. Монтаж и техобслуживание систем пожарной безопасности – это работы с повышенной ответственностью и обязательными требованиями к лицензии. Ошибка здесь недопустима, цена – жизни людей. Очень мало учебных центров, таких как наш, которые не «раздают» дипломы и удостоверения, а реально могут научить, помочь разобраться с постоянно меняющимися нормативно-правовыми актами в этой области.

Прохождение дополнительного профессионального образования – обязательное требование законодательства для ряда специалистов. Например, ответственных за пожарную безопасность на объектах с массовым пребыванием людей, кроме того, такие программы нужны для допуска к проведению инструктажей. Почему обеспечение безопасности является не только залогом стабильной деятельности предприятия, но и его стратегическим базисом развития, рассказывает соучредитель АНО ДПО «Защита» Зоя Трофимова.

– Зоя Парфирьевна, зачем нужны такие программы дополнительного профессионального образования, если и так каждый специалист знает, как вести себя на рабочем месте в соответствии с законодательством об охране труда и правилами внутреннего распорядка?

– Даже если человек давно в профессии, в отрасли могут появляться новые технологии, меняться стандарты безопасности. Обучение и проверка знаний – это реальная защита для всех. Законодательство задаёт общие рамки, но конкретная среда (оборудование, материалы, процессы) создаёт свои риски. Программы ДПО помогают адаптировать знания под реалии рабочего места слушателя. Все знают, что нужно соблюдать правила безопасности при проведении сварочных работ, но ежегодно сотни пожаров происходят именно

644043, г. Омск, ул. Фрунзе, 1, корп. 4,
оф. 709 В
☎ +7 (3812) 66-20-48, 66-20-49
✉ dpo-z@mail.ru
🌐 dpo-z.ru

«Мудрый Филин»: знания, которые окрыляют

С началом учебного года родителям важно найти место, где дети смогут получить дополнительные знания и освоить важные навыки. «Мудрый Филин» – это учебный центр с английским акцентом, так как особое внимание здесь уделяется иностранному языку. С этого года центр расширяет свои возможности и выходит на новый уровень обучения. Об этом рассказывает директор организации Надежда Булатова.

– Надежда Павловна, вы из династии педагогов. Как давно она зародилась?

– Мои прабабушка и прадедушка были педагогами и начинали свой профессиональный путь ещё до Великой Отечественной войны, работали в Искилькульском районе Омской области. Бабушка была врачом, но мои мама, дядя, две тётки, братья и сёстры – все педагоги. Сестра работает в педагогическом университете и преподаёт изо в «Мудром Филине». Вот такая у нас династия, надеюсь, что она продолжится.

– Какими событиями отметились лето в центре «Мудрый Филин»?

– Летом я впервые запустила свой лагерь. Возила детей на экскурсии, выставки, городские мероприятия. Побывали в Омском лётно-техническом колледже гражданской авиации им. А.В. Ляпидевского. Дети могли посидеть в самолёте, посмотреть, как тренируются будущие пилоты. Мы ходили в зоопарк, стреляли из лука, искали сокровища, шили мягкие игрушки. Дети настолько сдружились, что не хотели расставаться. Лето прошло ярко, весело, насыщенно. Мне казалось, что я сама как будто окунулась в детство.

– Каковы ваши планы на новый учебный год?

– Мы планируем получить образовательную лицензию и уже подготовили необходимые документы. Наш штат пополнится педагогами, будут более широкие возможности всестороннего развития детей, и это будет новый уровень, на который я выхожу. За занятия можно будет рассчитываться средствами маткапитала, родители смогут возвращать подоходный налог, будет выдача сертификатов установленного образца.

– Что полезного и интересного ждёт воспитанников «Мудрого Филина»?

– В новом учебном году мы запускаем новые направления. На курсе программирования дети будут учиться создавать компьютерные игры, писать программы, изучать языки программирования – то есть делать всё, что они любят. Будут занятия по нейропсихологии. Это углублённое изучение, корректировка высших мыслительных процессов, необходимая для гармонич-



Надежда Булатова,
руководитель детского
образовательного центра
с лингвистическим уклоном
«Мудрый Филин» с сестрами
Викторией и Екатериной,
сотрудниками центра

ного развития мозга ребёнка, обучения без сложностей и стрессов.

– Расскажите об особенностях занятий по английскому для взрослых и детей.

– Занятия для взрослых проходят в формате разговорного клуба, который ведём я и мои коллеги, гости – носители языка. Это языковой клуб с элементами обучения грамматике, в котором мы учимся говорить красиво и правильно. Есть люди, которые испытывают большие трудности с пониманием иностранной речи, и мы готовы помочь. У меня уже есть такая группа взрослых в Искилькуле, которые обучаются для выезда за границу. В программу входят главные темы: как рассказать о себе, заказать еду в заведении общественного питания, узнать, как пройти в нужное место, как не потеряться в аэропорту, найти отель, общаться на ресепшене.

Обучение проходит по моей авторской программе, с которой я вместе с учениками была за границей. Мне хорошо известно, чего не хватает людям за рубежом, чтобы комфортно себя чувствовать. Как опытный педагог по грамматике, я работаю с речью, чтобы это была не просто английская речь, а связная и красивая речь. Ведь мы тоже любим, когда иностранцы говорят на русском языке, умеют строить предложения. Мне важно научить понимать грамматику изнутри,

тогда любое предложение будет под силу взрослому или ребёнку.

С детьми – акцент на ОГЭ, ЕГЭ и ВПР. Но у меня тот же самый подход: научить говорить просто, чётко, понятно, не бояться доносить свою мысль, выражать свои эмоции. Мы учимся читать, понимать, любить английский язык.

– Какими принципами вы руководствуетесь в работе?

– Мой главный принцип – это гуманная педагогика. Мы, педагоги, любим детей такими, какие они есть, просто потому, что они есть, и хотим дать крылья за спиной. Задача «Мудрого Филина» – помочь ребёнку на взлёте, дать ему опору, чтобы в дальнейшем он мог самостоятельно познавать, идти вперёд с верой в себя. Я всегда говорю одни и те же слова, потому что они крайне важны, и я счастлива, когда вижу это на практике.



МУДРЫЙ ФИЛИН
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР

**ДОЦ с лингвистическим уклоном
«Мудрый Филин»**

г. Омск, ул. Звёздная, 10, Перелёта, 21
г. Искилькуль, ул. Ленина, 79
☎ +7-951-423-36-46



Ольга Ищенко,
основатель и руководитель
лицензионного учебного
центра «МАНИКЮРИЯ»
в г. Омске

Ольга Ищенко

Профессиональные достижения и регалии:

- призёр Международного чемпионата (1-е место) в номинациях «Полный образ» и «Царь-ноготь»;
- двукратный призёр Международного чемпионата в номинации «Моделирование с помощью нижних форм»;
- двукратный призёр чемпионата г. Омска 2024 года среди экспертов в очных номинациях, лауреат премии в сфере бизнеса за лучший авторский курс «Логика и эстетика маникюра для начинающих»;
- дипломированный инструктор по маникюру и педикюру с правом преподавания, дипломированный судья международного формата в ногтевом сервисе;
- организатор конференции «Успешный BEAUTY мастер» в г. Омске;
- организатор чемпионата России в бьюти-сфере;
- основатель и руководитель лицензионного учебного центра «МАНИКЮРИЯ» в г. Омске;
- автор 7 обучающих программ для мастеров ногтевого сервиса;
- организатор и спикер профильных обучающих семинаров.

Её личный слоган – «Твой следующий уровень».

От топ-менеджера до пилочки

Как выгорание в ретейле привело к созданию собственной nail-империи

– **Ольга, с чего начался ваш путь в бьюти-индустрию и именно в нейл-сферу?**

– В 2020 году мир был поставлен на паузу. Для многих пандемия стала временем потерь, но для меня она обернулась точкой невозврата. К тому моменту за плечами было более 18 лет работы топ-менеджером в сфере общественного питания и розничной торговли. Я имею высшее экономическое образование, запускала федеральные сети, открывала рестораны, руководила штатом сотрудников и привыкла жить по графику «офис – дом – офис». Накопленная усталость дала о себе знать: я начала выгорать, становилась нервной и понимала, что теряю себя. В найме ты принадлежишь работе 24/7, особенно если ты руководитель. Мне же отчаянно захотелось свободы. Свободы выбирать, когда работать, а когда просто закрыть ноутбук и уехать. Я решила действовать радикально. Купила франшизу (парикмахерскую с маникюрным кабинетом) и небольшой nail-салон для себя. План разбился через три месяца. Нас обманули партнёры, проект закрылся с большими долгами, и от всей моей красивой мечты остался один маникюрный салон. На меня тогда смотрели все бывшие коллеги и работодатели. Многих мой уход

из большого бизнеса удивил, и теперь они ждали финала: что будет дальше? Сломалась ли я после потери денег или вернусь проситься обратно на работу? А я столкнулась с новой стеной. Клиенты приходили, но не возвращались. Возвратность составляла жалкие 20%. Бизнес умирал, несмотря на идеальное экономическое планирование. Я долго ломала голову над причиной, пока не осознала одну простую вещь: сидя в кресле директора, я абсолютно ничего не понимаю в самом продукте. Чтобы управлять мастерами, мне нужно самой побывать в их шкуре. Нужно почувствовать материал, понять физику материалов и психологию клиента.

Так, в 2021 году руководитель высшего звена взяла в руки пилочку. Без базовых курсов, опираясь только на зрительную память и логику, выработанную за 18 лет руководства. Моим единственным учителем стал ведущий мастер салона. Я просто стояла у неё за спиной и повторяла каждое движение. Получилось ли сразу? Конечно, нет. Это были месяцы стыда, кривых ногтей и потраченных впустую материалов. Мои первые клиенты наверняка вспоминают меня с содроганием. Но постепенно рука перестала дрожать. Появились первые ровные блики,



затем – искреннее «спасибо» от клиенток, а следом – полная запись. Люди начали возвращаться. Те самые 20% превратились сначала в 50, а потом перешагнули порог в 70%. Мой путь в nail-индустрию начался не с любви к цветам и стразам. Он начался с жесточайшего профессионального выгорания, финансовой потери и банального желания доказать в первую очередь самой себе, что я не сдамся.

– Почему вы решили стать инструктором и как долго работали мастером перед тем, как начать преподавать?

– В силу своего характера я не могу сидеть на одном месте. Мне всегда нужно развитие – рост по горизонтали или вертикали, не имеет значения. Когда ты засиживаешься, становится просто скучно. Поэтому, едва освоив базу, я решила окунуться в профессиональные чемпионаты. Зашла я туда юниором, а уже через 8 месяцев после того, как впервые взяла в руки пилочку, выиграла призовые места и стала чемпионкой России. Меня заметила крупная федеральная школа и предложила преподавать от их имени в Омске. Конечно, я не могла отказаться. Параллельно я открыла собственные курсы. Почему это произошло? Изначально мы обучали мастеров бесплатно прямо в салоне. Они практиковались на наших клиентах и уходили открывать свои кабинеты. Рано или поздно такая благотворительность должна была надоесть. Так бесплатное наставничество превратилось в платные образовательные программы. Вскоре меня пригласили стать представителем той самой федеральной компании в нашем городе. Год мы сотрудничали прекрасно, но совмещать поток учеников и клиентов стало невозможно. Я оставила себе лишь небольшую базу самых преданных гостей и открыла отдельный учебный класс. Так родился проект «Учебный центр МАНИКЮРИЯ». Довольно быстро я поняла, что вести одновременно два бизнеса – салон и полноценный лицензированный образовательный центр – нереально. Пришлось выбирать. Я продала свой небольшой салон за небольшие деньги и полностью сфокусировалась на дополнительном профессиональном образовании. Мы получили государственную лицензию (теперь выпускникам присваивается квалификация, а данные передаются в ФИС ФРДО), расширили площади и увеличили линейку программ. И вот всего через год после того, как впервые взяла в руки пилочку, я официально стала нейл-инструктором федерального уровня. Всё это – благодаря чемпионатам, конкурсам и упорному развитию личного бренда.

– Расскажите немного о ваших планах на ближайший год – о конференциях, обучающих марафонах, будут ли введены новые образовательные направления?

– Подобные мероприятия бьюти-сферы в нашем регионе проходят крайне редко, и люди поначалу относились к ним с боль-



шим недоверием. В этом году всё иначе. Мы снова собираем «Успешного BEAUTY мастера», но уже потом расширяем формат: площадка дополняется конкурсной зоной. Если наш первый чемпионат имел статус заочного участия по России, то сейчас мы проводим второй сезон, и он уже официально носит статус международного. В судейской коллегии и среди номинантов есть представители ближнего зарубежья – Республики Казахстан. В планах – привлечь экспертов из Турции, Белоруссии, Армении и Кыргызстана. Ближнее зарубежье – это 100% наша цель. Параллельно моя команда тренеров будет расти – выходить на европейские чемпионаты, чтобы доказать всему миру мощь российской нейл-индустрии. Но соревнования – это лишь верхушка айсберга. Мы объединились с коллегой и запускаем масштабный инструкторский курс. Это программа полного цикла, которая включает в себя абсолютно всё для старта эксперта – от методики преподавания до партнёрского лицензирования (мы помогаем нашим выпускникам легализовать их собственные учебные центры). У нас уже учатся первые потоки, и даже словами сложно описать, до какой степени этот курс мощный и как он прокачивает людей изнутри.

Однако самый главный проект, который взорвёт индустрию, мы официально объявим 1 октября 2026 года на сцене форума «Успешный BEAUTY мастер 2». Проект называется «Сборная тренеров и чемпионов России». Что это такое? Это закрытая экосистема, своеобразный лифт для карьеры

в бьюти-сфере. Любой новичок, который попадёт к нам, сможет в ней расти и развиваться даже параллельно со своим рабочим кабинетом: может вырасти до инструктора, создать свою линейку курсов, научиться её упаковывать, продвигать и продавать; может посещать семинары в других городах как участник или как спикер-практик; может зайти в спортивный вектор – обучиться на судью в нашей экосистеме и дорасти до главного судьи чемпионата. Тренеры смогут увеличивать свои команды, чтобы они гремели по всей России. Направлений развития масса, их просто невозможно сосчитать. Длина этого пути такова, что конца и края не видно.

Наша задача – объединить вокруг себя всех равнодушных к индустрии в России. Кто бы ты ни был: юниор – значит, растёшь; готовый инструктор – значит, выходишь на большую аудиторию; тренер – значит, становишься ведущим экспертом. Планы масштабные, но этим проектом уже заинтересованы очень многие крупные игроки рынка. Все профессиональное сообщество ждёт 1 октября 2026 года, чтобы мы дали официальный старт этой инициативе и запустили её в жизнь. Я уверена, что наш чемпионат станет известен далеко за пределами не только Омска, но и России, а инструкторский курс будет востребован повсеместно. И кто знает... через год мы, возможно, придумаем ещё что-нибудь интересное. Главное – никогда не останавливаться!

☎ +7 (908) 112-62-23
🌐 beautyconference.ru



**Алтын
Егимбаева,**
визажист

От ринга до подиума: история успеха визажиста Алтын Егимбаевой

Путь к призванию бывает извилистым, но именно этот опыт делает нас теми, кто мы есть. Алтын Егимбаева – яркий пример того, как дисциплина, закалённая в спорте, и творческая интуиция помогают достичь высот в индустрии красоты. Сегодня она создаёт образы для звёзд эстрады и помогает каждой женщине почувствовать себя увереннее.

Начало пути: от менеджмента до спорта

Алтын родилась в селе Ганновка Одесского района в большой и дружной семье. Её профессиональный путь начался с классического образования: она окончила колледж иностранных языков и педагогический университет по специальности «менеджер гостиничного, ресторанного

и туристического бизнеса». Пять лет работы заместителем директора ресторана дали ей отличную школу жизни, но Алтын чувствовала: пора двигаться дальше.

Однако до того, как взять в руки кисти, она посвятила жизнь спорту. Пятнадцать лет в тайском боксе, звание кандидата в мастера спорта и роль правой руки своего тренера Артура Евгеньевича Пинчука – это закалило её характер.

«Мой тренер всегда хотел, чтобы я стала профессиональным наставником. Я работала с детьми, вела группы, но жизнь внесла свои коррективы», – делится Алтын.

Переломный момент и новая страсть

Период декрета стал для Алтын временем переосмысления. Оставив тренерскую деятельность, живя с малышом у ро-

дителей в селе, Алтын три года посвятила семье, но не теряла внутренней энергии. Именно тогда пришло осознание: она хочет творить красоту.

Переезд в Омск стал решительным шагом. Пока мама помогала с маленьким сыном, Алтын с головой погрузилась в обучение. Её наставниками стали признанные мастера: Ани Севоян, Алена Архипова и легендарная Гоар Аветисян. Так началась карьера, которая длится уже пять лет.

Работа со звёздами и индивидуальный подход

Сегодня в портфолио Алтын – работа с артистами театра, кино и звёздами эстрады. Среди её клиентов – певец Шура, певица Света и многие другие.

Секрет успеха Алтын прост: она не просто наносит макияж, она создаёт целостный образ.

«При создании образа я учитываю всё: формат мероприятия, наряд, цвет глаз, овал лица и структуру волос. Но главное – это пожелания клиента. Если человек доверяется мне полностью, я анализирую каждую деталь, чтобы подчеркнуть его природную уникальность», – рассказывает визажист.

Профессиональные принципы: табу и доверие

В бьюти-сфере Алтын придерживается строгих правил, которые помогают ей сохранять репутацию профессионала.

- Конфиденциальность: Алтын – не только мастер, но и внимательный слушатель. Клиенты часто делятся с ней сокровенным, и она знает: всё, что сказано в кресле визажиста, остаётся там навсегда.
- Этика: одно из главных табу Алтын – никогда не обсуждать и не критиковать работы коллег.
- Постоянное развитие: чтобы быть в тренде, она непрерывно следит за работами мировых визажистов, изучает новые техники и проходит обучение у лучших экспертов индустрии.

В гармонии с собой

Несмотря на плотный график, Алтын не забывает о спортивном прошлом. Утренние зарядки – обязательная часть её дня – помогают сохранять бодрость и дисциплину.

История Алтын Егимбаевой – это история о том, что никогда не поздно сменить вектор, если вы чувствуете, что нашли своё призвание. Будь то ринг или студия макияжа, Алтын всегда выкладывается на 100%, доказывая, что красота – это не только внешность, но и внутренняя сила, подкреплённая профессионализмом.

☎ 8-951-406-92-16
 vk vk.ru/id475787196

Доверие – это фундамент, на котором строится успех юридического бизнеса

«ЮрЭксперт Омск» – это не просто юридическая компания. Это команда, которая ставит интересы клиента во главу угла, доказывая, что профессионализм и человечность могут и должны идти рука об руку.

О том, как построить бизнес, которому доверяют, и что стоит за успехом ЮК «ЮрЭксперт Омск», мы беседуем с её руководителем Анастасией Таран.

– Анастасия Павловна, какой должна быть юридическая фирма, чтобы вы могли смело доверить ей ведение своих дел?

– Доверие в нашем деле – это фундамент, и оно складывается из нескольких ключевых компонентов. Как показывают исследования, клиенты и юристы могут по-разному смотреть на этот вопрос: профессионалы часто делают акцент на своей экспертизе, в то время как для клиента на первый план выходят коммуникация и отношение к нему. Поэтому для меня идеальная формула доверия – это синтез этих подходов.

Юридическая фирма, которой я могу смело доверить свои дела, должна обладать следующими качествами.

- Безупречный профессионализм и экспертиза – это основа основ. Фирма должна доказывать свой уровень не словами, а делами – полноценная и трезвая оценка дела, возможности выигрыша при имеющейся ситуации.
- Человеческий подход и открытая коммуникация: для меня крайне важно не просто решить юридическую задачу, а сделать это в полном доверии с клиентом. Это подразумевает индивидуальный подход, предсказуемость в работе и уважение к пожеланиям клиента.
- Ответственность и этичность: мы берём на себя обязательства и всегда их выполняем. Это касается и сроков, и качества работы. Честность и прозрачность – это те принципы, на которых строятся долгосрочные и доверительные отношения.

– Ваша компания уже заработала себе имя. Как вам это удалось? Какими достижениями вы особенно гордитесь?

– Репутация не строится за один день. Нам удалось заработать имя благодаря последовательной, усердной и качественной работе.

Мы подходим к каждому делу с полной отдачей, анализируя все риски и используя весь наш опыт для достижения наилучшего результата. Даже в ситуациях, которые не заканчиваются нашей победой, мы извлекаем уроки и становимся сильнее.

Каждое дело и каждое заявление для нас значимые. Каждый человек, который к нам приходит, непременно получает профессиональную помощь и поддержку.

Наше главное достижение – это клиенты, которым мы помогли и которые нас рекомендуют как качественных, ответственных и лучших в своём деле, значит, мы на правильном пути.

– Какие задачи вы определяете в качестве приоритетных для вашей компании?

В качестве приоритетных мы определяем следующие задачи.

- Решение задач клиента – это наша главная цель. Мы фокусируемся на качестве предоставляемых услуг, соблюдении сроков и поиске оптимальных и эффективных решений для каждого клиента.
- Диверсификация и устойчивость: для нас критически важно не зависеть от одного-двух крупных клиентов или одного региона. Мы активно развиваем направления работы в разных городах. Это позволяет нам оставаться стабильными и предлагать клиентам комплексные решения в любой точке мира.
- Экспертность: мы рассматриваем профессию как бесконечный процесс совершенствования. Задача нашей команды – не просто быть экспертами в узкой области, а постоянно расширять горизонты, впитывая знания из смежных сфер права. Мы убеждены, что именно сочетание глубины

Анастасия Таран,
руководитель
ЮК «ЮрЭксперт Омск»

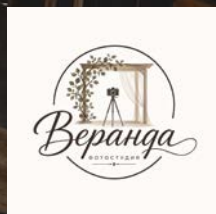
и широты знаний, помноженное на ежедневную практику, позволяет нам достигать той остроты юридического мышления, за которую нас ценят клиенты.

– Каким вы видите дальнейшее развитие компании?

– Наше развитие – это путь вглубь. Мы намерены стать ещё более устойчивыми и самодостаточными. Мы будем оттачивать своё мастерство до виртуозности, чтобы каждый наш клиент получал сервис уровня топовых мировых практик, но с глубоким пониманием локальной специфики. Мы считаем, что настоящая сила юриста – в гибкости ума и широте знаний, а не в количестве вывесок на карте.



г. Омск, ул. 22 Апреля, 26, 2-й этаж
☎ +7-999-470-98-92
🌐 lega.expert
📌 vk.link/urist.anastasia.taran



праздники – от 1 Сентября и 9 Мая до Нового года, 8 Марта и 23 Февраля.

«Мы проводим самые разные съёмки – от нежных фотосессий для беременных и семейных историй до профессионального контента для соцсетей и маркетплейсов, – рассказывает владелица. – У нас снимают именинников, влюблённые пары, детей и даже питомцев. Мы также открыты для рекламных проектов, будь то съёмка продукции или создание имиджевого контента для бизнеса».

Полный сервис – от идеи до образа

Клиенты «Веранды» – это люди, которые ценят качество и комфорт. Чтобы сделать процесс подготовки к съёмке максимально простым, студия активно сотрудничает с городскими визажистами и прокатами одежды. Это позволяет клиентам получить полноценный образ и продуманную концепцию съёмки в одном месте, не тратя время на долгие поиски специалистов.

Секрет успеха в Омске

В условиях высокой конкуренции на рынке фотоуслуг «Веранда» делает ставку на гибкость и человечность. «Мы стараемся слышать наших клиентов, – отмечает Юлия Сергеевна. – Мы постоянно анализируем рынок, следим за трендами и внедряем их в работу. Но главное – это атмосфера. Мы не просто сдаём квадратные метры в аренду, мы создаём пространство, где каждый гость чувствует себя комфортно. Постоянное обучение и искреннее желание сделать результат съёмки идеальным – вот что помогает нам оставаться востребованными».

Если вы ищете место, где можно не просто сделать качественные кадры, но и получить удовольствие от процесса, «Веранда» ждёт вас. Здесь каждый снимок – это маленькая история, которую хочется сохранить для будущих поколений.

г. Омск, ул. Куйбышева, 43, офис 406

☎ +7 (923) 035-78-78

🌐 apevent.ru/w/3378

📌 vk.ru/fotostudio_veranda_omsk

Фотостудия «Веранда»: место, где оживают воспоминания



Юлия Черникова,
владелица фотостудии «Веранда»

могла бы реализовать свои идеи, и, конечно, как предпринимателю, мне было важно развивать направление аренды студии».

Концепция уюта и профессионализма

«Сохрани историю для поколений» – именно этот лозунг стал философией «Веранды». Студия позиционирует себя как самое уютное пространство в городе, где каждый гость чувствует себя как дома.

Техническое оснащение студии позволяет воплощать самые смелые идеи.

Два съёмочных зала: светлый (с большими панорамными окнами, дающими мягкий естественный свет) и тёмный (для создания глубоких, драматичных кадров).

Профессиональное оборудование: в студии есть всё необходимое для качественной работы как начинающих фотографов, так и профессионалов.

Пространство для любых задач

Локации в «Веранде» – это живой организм. Они постоянно трансформируются под запросы клиентов и календарные

В Омске есть место, где творчество встречается с уютом, – это фотостудия «Веранда». Двери студии открыты для всех, кто ценит эстетику и профессиональный подход. Независимо от того, планируете ли вы масштабную коммерческую съёмку или камерную семейную фотосессию, здесь вам помогут реализовать задуманное.

От мечты к реальности

Для Юлии Черниковой, владелицы студии, фотография – это не просто бизнес, а давняя страсть. «Идея владеть своей фотостудией жила во мне с самого детства, ещё со времён занятий в фотокружке, – делится Юлия. – Эту студию я приглядела давно, и у меня была мечта её заполучить. Это готовый бизнес, который гармонично дополняет мою основную деятельность в сфере рекламы и фотоуслуг. Мне хотелось создать пространство для творчества, где я



Расти в «Атмосфере успеха»

Часто бывает, что личные потребности перерастают в бизнес. Когда в семье Ольги Костюченко подрастали дети, встал вопрос качественной поддержки на первом этапе освоения программы начальной школы. Так появился центр по направлениям продлёнки и всестороннего развития юных омичей.



– Я долго подыскивала пространство, которое было бы комфортным для детей. Целенаправленно получила второе высшее психолого-педагогическое образование в ОмГПУ – магистратура с отличием по профилю «Психология и социальная педагогика». Дополнительно прошла обучение в Школе социального предпринимательства, где в процессе учёбы в команде наставников разработала свой проект «Атмосфера успеха», – рассказала Ольга Костюченко, руководитель детского центра.

20 лет наша героиня работала в другой сфере, поэтому осваивать новое направление пришлось с нуля. Омичка горела идеей создать удобное пространство для занятых родителей младших школьников, где было бы сопровождение из школы, интересный досуг и питание, помощь в выполнении домашнего задания, дополнительные кружки по интересам. И всё в одном месте!

– Каждое решение идёт через душу и сердце, – продолжает предприниматель. – На всех этапах создания и реализации проекта я чувствую большую поддержку семьи и тех, с кем близко общаюсь и чьё мнение

для меня значимо. Всегда учитываю мнение своего мужа Романа Юрьевича Костюченко. Он кандидат педагогических наук, доцент ОмГПУ с огромным опытом.

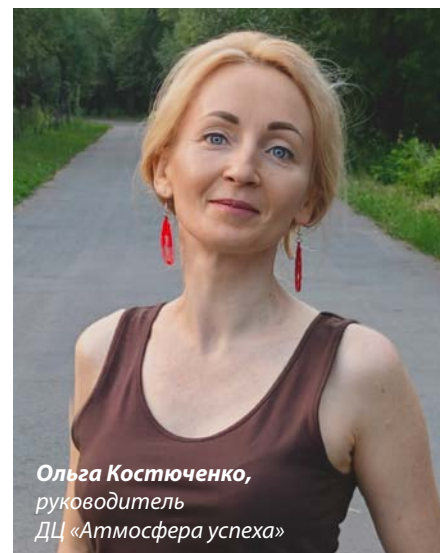
В детском саду можно оставить детей от 1 года до 6 лет на пару часов, половину дня, день и даже на ночь. Среди преимуществ – мягкая адаптация к детскому саду, комфортные условия, безопасность пространства, профессиональный педагогический состав, режим дня, пятиразовое питание, гибкая система пребывания ребёнка и гибкая система оплаты.

– Для меня важно организовать работу центра так, чтобы не только я, но и родители малышей нашего города получали не просто услугу, а смысл и пользу нахождения ребёнка в центре «Атмосфера успеха». Удобно воспользоваться услугами нашего центра, когда родителям нужно уехать в командировку либо мягко адаптировать ребёнка к государственному детскому саду или своей занятости. Нашему центру доверяют омичи и родители из других регионов, – отметила руководитель.

Каждая неделя в центре проходит под знаком определённой темы, содержание которой раскрывается через подачу теоретического материала и закрепление в виде практических работ (лепка, рисование, аппликация, опыты, занятия с водой, песком и другими материалами), а также через игры, чтение книг, кукольный театр, эстафеты и т. д.

Проводятся игры на оборудованных площадках на свежем воздухе, занятия по дорожкам здоровья, с разминанием деревянных палочек и колющих шариков ногами и руками. Обязательный утренний ритуал – зарядка с элементами игры. Большое внимание уделяется логоритмике, логопедическим упражнениям.

Для ребят от 3 лет педагогом по учебной деятельности проводятся занятия по расширению знаний об окружающем мире, изучению счёта и звуков, постановке руки



Ольга Костюченко,
руководитель
ДЦ «Атмосфера успеха»

для письма. Для детей от 1 года до 10 лет есть дополнительные направления: занятия с логопедом, английский язык, робототехника, керамика, изо, хореография, массаж. Также есть направления продлёнки и лагеря в период каникул для младших школьников с 1-го по 3-й класс.

– Ключевая задача центра «Атмосфера успеха», – говорит Ольга Костюченко, – определить оптимальное направление развития и воспитания ребёнка, а также оказать родителям помощь в преодолении трудностей взросления на основе индивидуального подхода.

Мне важно, чтобы родители с доверием приводили к нам своих малышей уже с 1 года, понимая, что за детьми осуществляется не только присмотр, но и идёт непрерывный, содержательный процесс их гармоничного развития и социализации.

Я искренне верю, что «Атмосфера успеха» станет для семей города Омска востребованным, надёжным и полезным форматом взаимодействия.

г. Омск, ул. Масленникова, 11

☎ +7 (913) 613-11-80

📞 +7 (913) 671-71-33

🌐 vk.ru/idcreativblogsummer2023



Фото из архива организации



Ирина Гарнагина,
руководитель
ДЦ «Наш Клуб»

Ирина Гарнагина: «Мне важно не просто развивать бизнес, а быть полезной людям»

с двумя филиалами, сильной командой и сотнями воспитанников.

– За эти 12 лет я прошла большой путь – от педагога, который самостоятельно проводил занятия, до руководителя, который выстраивает систему, развивает команду и планирует масштабирование бизнеса, – отмечает Ирина Гарнагина.

Именно в этом заключается личный рост: не бояться сложностей и возвращаться к своим идеям уже более сильным и опытным человеком. На вопрос о качествах, которые помогают руководить, Ирина Анатольевна отвечает:

– В первую очередь – ответственность. Работая с детьми, ты отвечаешь не только за бизнес, устойчивые финансовые пока-

а теперь хочу вернуться уже с опытом и новым уровнем возможностей.

Ирина Гарнагина стремится к тому, чтобы новый центр стал современным лицензированным образовательным пространством, где дети смогут получать качественное дополнительное образование рядом с домом.

– Когда семья приводит к нам второго или третьего ребёнка, рекомендует нас друзьям, это очень высокая оценка нашей работы. Ещё один показатель – результаты детей. Когда ребёнок начинает увереннее читать, говорить на английском, перестаёт бояться отвечать или вдруг говорит: «Я смог!» – именно в такие моменты понимаешь ценность своей работы.



– В чём измеряется ваш личный успех?

– Тем, насколько я сама изменилась за это время. Для меня успех – возможность заниматься делом, которое имеет смысл, создавать рабочие места, развивать людей вокруг и при этом не терять себя. Мне важно оставаться человеком, которому действительно хочется помогать другим. Наверное, это мой главный внутренний ориентир. Я хочу, чтобы «Наш Клуб» продолжал расти, но при этом сохранял то, с чего всё начиналось: индивидуальное внимание ребёнку, доверие родителей и любовь к своему делу.



г. Омск, ул. Ватутина, 14
☎ 8-913-611-49-49
ул. Мельничная, 89/7
☎ 8-923-688-19-49
vk.com/nash_club_tut

В этом году образовательный центр «Наш Клуб» стал победителем конкурса «Лучшее предприятие малого и среднего бизнеса – 2026». Руководитель центра Ирина Гарнагина прошла отборочный тур конкурса «Бизнес Баттл», где из 160 заявок было выбрано 20 участников. История успеха омички и её путь от педагога до руководителя – в нашем материале.

Педагог по образованию Ирина Гарнагина начинала свой профессиональный путь в качестве музыкального руководителя в детском саду. Энергичная по характеру, наша героиня никогда не останавливалась на месте: ей всегда хотелось развиваться, быть полезной людям и создавать что-то новое.

В 2014 году, когда второй дочери было всего восемь месяцев, в Ясной Поляне появился первый центр, созданный Ириной Анатольевной, чтобы совмещать материнство, любимое дело, профессиональное развитие и общение.

Центр постепенно рос. Однако помещение не давало возможность получить лицензию и развивать проект. Тогда Ирина Гарнагина открыла новый центр на ул. Мельничной, 89/7. Через четыре года появился филиал на ул. Ватутина, 14. Сегодня «Наш Клуб» – это лицензированный центр дополнительного образования

затели, но и за доверие родителей, качество образования и атмосферу в центре. Мне помогают энергия, системность, умение принимать решения и видеть перспективу. Я люблю, когда есть понятные цели, процессы и ответственность каждого человека за свою часть работы.

Но, наверное, самое важное – это умение работать с людьми. Мне важно видеть в сотрудниках потенциал, помогать им расти и при этом сохранять высокие стандарты работы. Со временем я поняла, что задача руководителя – не делать всё самому, а создавать сильную команду и систему развития бизнеса.

Победу в конкурсе «Лучшее предприятие малого и среднего бизнеса – 2026» Ирина Гарнагина считает особенно ценной, как итог большого пути в 12 лет, признание работы всей команды. Участие в конкурсе «Бизнес Баттл» омичка воспринимает как возможность получить обратную связь от экспертов и наставников, увидеть новые точки роста.

– Самое главное – я участвую с проектом нового центра в Ясной Поляне, где появились новые дома с коммерческими помещениями, – рассказывает Ирина Анатольевна. – Это не абстрактная идея, а следующий, причём очень символический, шаг. Когда-то именно там я начинала,

Татьяна Никишкина – капитан «экипажа» Омского института водного транспорта

В нашей рубрике «Персона» мы продолжаем знакомить читателей с людьми, которые формируют будущее нашего региона. Сегодня наш гость – Татьяна Юрьевна Никишкина, директор Омского института водного транспорта. Человек, чей профессиональный путь – это история о преданности делу, умении брать на себя ответственность и способности превращать коллектив в настоящую семью.

От филологии до управления вузом

Трудовой путь Татьяны Юрьевны насчитывает более 25 лет, и начался он вовсе не с капитанского мостика, а с любви к слову. Выпускница филологического факультета ОмГУ, она начала карьеру библиотекарем, закалку характера прошла на Севере, в Нижневартовске, в 2007 году пришла в Омский институт водного транспорта, чтобы возглавить библиотеку. Этот период она называет судьбоносным: «Огромную роль в моей карьере сыграла тогдашний директор вуза Татьяна Ивановна Зайко, ставшая моим наставником. За три года мы полностью преобразили библиотеку: навели порядок, запустили выпуск институтской газеты, интегрировали библиотечную работу в воспитательный процесс».

Профессиональный маршрут Татьяны Юрьевны в институте был стремительным и логичным: заместитель директора по воспитательной работе, руководство отделом профориентации и приёмной комиссией, а в 2020 году – пост заместителя директора по развитию молодёжных инициатив. Когда в декабре 2024 года ей предложили возглавить институт, времени на долгие раздумья не было. «Руководством были поставлены задачи, которые нужно было решить. Я не могла подвести коллектив, с которым выросла», – делится Татьяна Юрьевна.

В декабре 2025 года она была официально утверждена в должности директора. А уже в 2027 году Татьяна Никишкина отметит знаковую дату – 20 лет работы в стенах родного института.

«Экипаж – это семья»

На вопрос о сложностях в административной работе Татьяна Юрьевна отвечает с улыбкой: «Всё даётся легко, когда рядом с тобой команда. Есть пословица: «Один в поле не воин», а у нас, флотских, есть песня со словами: «А ещё нам верные нужны ребята... и тогда нам экипаж – семья». Мы в институте как один большой экипаж, где

у каждого чётко расписаны функции, обязанности и ответственность».

Главный секрет успеха, по мнению Татьяны Никишкиной, заключается в искренности: руководитель должен быть настоящим. Быть, а не казаться. «Открытость к диалогу, умение выслушать и услышать противоположную точку зрения, где-то проявить гибкость – это основа. Ведь за каждой ситуацией, за каждым решением стоят живые люди», – резюмирует директор ОИВТ.

Энергия созидания: зачем руководителю общественная жизнь?

Татьяна Юрьевна является членом Омской региональной общественной организации «Объединение участников Президентской программы Омской области», учится в аспирантуре, участвует в престижных конкурсах.

Руководитель успешно совмещает плотный директорский график работы с активной общественной деятельностью, считая её не нагрузкой, а ресурсом. «Активная общественная жизнь – это прежде всего люди. Новые знакомства, встречи с профессионалами из других сфер – это лучший способ расширить кругозор и провести профилактику профессиональной деформации», – делится Татьяна Никишкина. – Смена деятельности позволяет переключить фокус внимания с рутинных рабочих задач на творчество и волонтерство. Это даёт возможность взглянуть на свои сильные и слабые стороны со стороны, что критически важно для любого руководителя».

Главные достижения, амбиции и горизонты

«Если говорить о самом главном достижении, – делится сокровенным Татьяна Юрьевна, – то это мои дети-подростки. Я учусь у них многому: как использовать возможности искусственного интеллекта, как быстро переключать внимание и, что немаловажно, как открыто проявлять эмоции. Наблюдать, как из ребёнка фор-



Татьяна Никишкина,
директор Омского института
водного транспорта

мируется личность со своими ценностями, – это бесценно».

Что касается планов развития института: в приоритете – модернизация образовательного процесса и расширение влияния вуза. «Перед нами стоят амбициозные задачи: открытие программы «Профессионалитет», увеличение количества бюджетных мест и выход на новые образовательные рынки через развитие центра дополнительного профессионального образования», – подчёркивает директор.

Не забывает Татьяна Юрьевна и о личном профессиональном росте. В 2026 году она вошла в число финалисток Национальной премии «Деловой престиж: Женщина-Созидатель», преодолев серьёзный отбор: из 7000 заявок в финал прошли лишь 300 участниц. Это достижение стало для неё мощным стимулом: в планах на 2027 год – вновь заявить о себе на всероссийском уровне и подтвердить статус лидера-созидателя.



г. Омск, ул. Ивана
Алексеева, 4
☎ +7 (3812) 24-09-94
✉ omsk@nsawt.ru
🌐 oivt-sguwt.ru
📌 vk.com/oivt_the_best

Ольга Лысенко,
основатель
и руководитель
«Омского центра
недвижимости
и ипотеки»

Ольга Лысенко: «Чем сложнее путь, тем сильнее мы становимся»

В этом году свой 60-летний юбилей отмечает Ольга Владимировна Лысенко – основатель и бессменный руководитель «Омского центра недвижимости и ипотеки», эксперт высочайшего класса, способный находить решения даже в самых сложных ситуациях. Её энергия, умение видеть перспективы и искренняя забота о каждом клиенте стали фундаментом, на котором держится безупречная репутация центра.

Мы поговорили с Ольгой Владимировной о профессиональном пути, секретах стойкости и новых горизонтах.

– Ольга Владимировна, 60 лет – прекрасный возраст для подведения итогов. Расскажите, с чего начинался ваш профессиональный путь.

– Я окончила Омский строительный техникум и долгое время работала в управлении благоустройства нашего города.

В сферу недвижимости я пришла в 2008 году. Это было совершенно новое, неизведанное направление. Несмотря на то что мой предыдущий опыт был в другой области, полученная база оказалась очень созвучна новой деятельности.

– Предполагали ли вы тогда, что станете руководителем собственного предприятия?

– Честно говоря, в начале пути я просто получала удовольствие от процесса. Мне было очень интересно работать с людьми, видеть их искреннюю радость, когда они приобретали недвижимость своей мечты. Я работала в агентстве недвижимости, где получила колоссальный опыт, за что очень благодарна своим наставникам. Но амбиции и желание расти дальше взяли верх – в 2014 году я приняла решение открыть свой бизнес.

– Вы у руля компании уже 12 лет. Как изменился ваш центр за это время?

– Эти годы были насыщенными. Мы пережили несколько серьёзных кризисов, но каждый из них становился для нас точкой роста. Мы выходили из сложных ситуаций с новыми навыками и возможностями. За это время менялись люди, менялся рынок, открывались новые агентства недвижимости, некоторыми из них я очень горжусь.

– Над чем вы работаете сегодня? Есть ли новые амбициозные проекты?

– Мы не стоим на месте. Сейчас наш фокус направлен на расширение географии возможностей для наших клиентов. Один из ключевых проектов – продажа недвижимости в Калининграде. Мы стали официальными представителями застройщика «Русская Европа» в Омске и предлагаем качественную недвижимость, которая является одной из лучших инвестиций – как для комфортной жизни, так и для получения пассивного дохода.

– Что помогает вам сохранять лидерские позиции на протяжении стольких лет?

– Самое главное качество – никогда не падать духом. Я убеждена: всё в наших силах. Чем сложнее задача, тем сильнее мы становимся. Я всегда верю в себя и свои силы, и почти всё, что я планировала, у меня получилось. Сейчас, в свои прекрасные 60, я не просто работаю – я наслаждаюсь жизнью.

– Каковы ваши планы на будущее?

– Мои планы просты и гармоничны: жить и работать в удовольствие, окружать себя людьми, которые были рядом и в трудные, и в хорошие времена. Я хочу радоваться тому, как растут мои внуки, любоваться тем, как хорошеет наш родной Омск, и, конечно, находить время для отдыха в прекрасном Калининграде.

**** Ольга Владимировна! От всей души поздравляем вас с юбилеем!**

Желаем «Омскому центру недвижимости и ипотеки» стабильного процветания, новых амбициозных проектов и расширения горизонтов. Пусть каждый новый день приносит вам вдохновение, а все намеченные цели достигаются легко и уверенно. Крепкого вам здоровья, неиссякаемой энергии и личного счастья!

Пусть этот юбилей станет яркой точкой отсчёта для новых больших побед!



Омский центр
Недвижимости и Ипотеки

644042, г. Омск, пр-т К. Маркса, 43 а, корп. 1

☎ +7 (908) 118-51-34

🌐 omskcenti.tilda.ws

Гимназия № 19: 150-летняя история и современный вектор развития



Константин Дьянов, директор
БОУ г. Омска «Гимназия № 19»

В 2026 году омская гимназия № 19 отмечает своё 150-летие. Это учебное заведение, чья история тесно переплетена с историей города, прошло долгий и славный путь, оставаясь на протяжении полутора веков флагманом образования и кузницей талантов.

От царских времён до советских реалий: зарождение и трансформация

Гимназия № 19 была образована в 1876 году по указу генерал-губернатора Западной Сибири Николая Геннадьевича Казанкова и расположилась в здании у бывших Тарских ворот. В 1920 году в соответствии с указанием Наркомпроса гимназия была закрыта. На её базе была организована средняя школа имени В. И. Ленина 2-й ступени.

В годы Великой Отечественной войны помещение школы было отдано под нужды эвакогоспиталя. В 1954 году в этом же здании вновь открылась средняя школа № 19.

К своему столетнему юбилею, в 1976 году, школа переехала в новое, современное типовое здание, которое и по сей день является её домом.

Возвращение к истокам: статус гимназии и современное лицо

В 1990 году решением Министерства образования Российской Федерации школе был возвращён статус гимназии. Это стало символом возрождения традиций и подтверждением высокого уровня образовательной деятельности.

Сегодня гимназия № 19 – одно из самых престижных учебных заведений города. Учреждение реализует образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего, а также программ дополнительного образования для детей и взрослых. Проектная мощ-

ность учреждения составляет 1100 мест, и в настоящее время здесь обучаются 1103 учащихся, что свидетельствует о высоком спросе и доверии со стороны родителей.

В гимназии созданы все условия для всестороннего развития учащихся, позволяющие сделать учебный процесс максимально эффективным и интересным.

Педагогический состав: опора и гордость гимназии

Успех любого учебного заведения во многом определяется его педагогическим коллективом. В гимназии № 19 работают высококвалифицированные педагоги, почти половина из них имеют высшую квалификационную категорию, многие награждены правительственными наградами, имеют почётные звания.

С 2006 года 14 педагогов стали победителями конкурса на присуждение премий лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности в рамках приоритетного проекта «Образование».

В 2022 году команда педагогов гимназии одержала победу во Всероссийской предметной олимпиаде «Команда Большой страны».

Результаты и достижения: подтверждение высокого уровня

Учащиеся гимназии демонстрируют стабильное качество знаний на уровне 89% при 100% успеваемости по основным и профильным предметам.

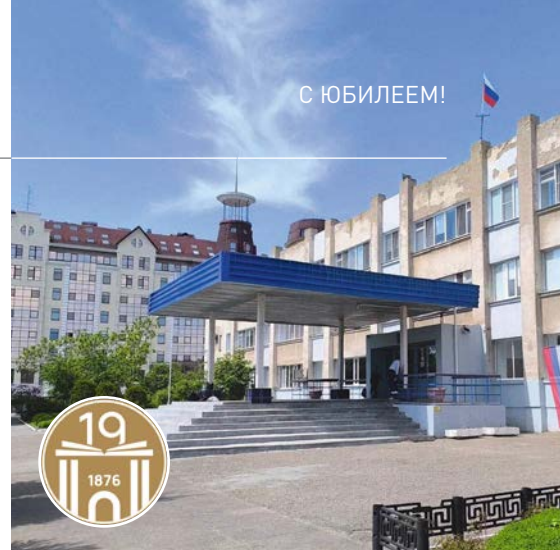
На протяжении последних пяти лет гимназия № 19 стабильно входит в тройку лучших школ Омской области по конкурентоспособности выпускников, согласно рейтингу Рейтингового агентства RAEX. Каждый год в числе выпускников есть медалисты и обучающиеся, получившие 100 баллов на Едином государственном экзамене.

В 2025 году БОУ г. Омска «Гимназия № 19» был присвоен «Знак качества» от Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки Российской Федерации в номинации «Высокая культура оценивания».

Ежегодно учащиеся гимназии демонстрируют отличные результаты на предметных олимпиадах. Только в 2025/2026 учебном году 36 гимназистов стали победителями и призёрами регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников, 1 – призёром заключительного этапа ВсОШ.

Базовая школа РАН

Гимназия № 19 имеет статус «Базовой школы РАН», полученный в 2019 году. Это



открывает широкие возможности для сетевого взаимодействия с ведущими вузами Омской области. В рамках этого проекта учащиеся 10-х классов под руководством опытных преподавателей высшей школы активно занимаются научно-исследовательской деятельностью.

С 2020 года более 50 учащихся гимназии стали победителями и призёрами Региональной конференции Базовых школ РАН, а 10 учащихся добились успеха на Всероссийской научно-практической конференции школьников и студентов им. Жореса Алфёрова.

Выпускники: гордость Омска и всей России

Гордостью гимназии и всего города Омска являются выпускники: композиторы В. Я. Шебалин и В. А. Успенский; поэты Р. И. Рождественский и Л. Н. Мартынов; профессор И. М. Майский; известная династия врачей Чуловских и Масловых; выдающиеся спортсмены Р. А. Слуднов и Т. Р. Дручинина и множество других известных омских литераторов, художников, музыкантов и учёных.

Эти имена – яркое свидетельство того, что гимназия успешно выполняет свою главную миссию: воспитывать не только образованных, но и талантливых, целеустремлённых личностей, способных внести значимый вклад в развитие общества.

Признание заслуг

В 1976 году гимназия № 19 указом Президиума Верховного Совета СССР была удостоена престижной награды – ордена «Знак Почёта».

Сегодня БОУ г. Омска «Гимназия № 19» вновь представляется к высокой государственной награде – ордену Почёта. Эта инициатива подчёркивает значимость достижений гимназии в научной и образовательной деятельности, её роль в формировании интеллектуального и культурного потенциала региона и страны.

644043, г. Омск, ул. Таубе, 15

☎ 8 (3812) 23-57-58 (факс) – директор, приёмная

✉ school19@admomsk.omskportal.ru

🌐 gimn19omsk.gosuslugi.ru

👤 vk.ru/gimnazya19



«Домик», в котором всегда тепло

В этом году 80-летний юбилей отмечает одно из старейших учреждений образования города Омска – Дом творчества «Кировский».

Как всё начиналось

Зима 1946 года. Страна только-только оправляется после войны, заново отстраиваются разрушенные города, налаживаются производства, и вместе с тем по Советскому Союзу начинают работу детские кружки.



Так, 19 декабря 1946 года появился Дом пионеров Кировского района города Омска. Первыми кружковцами стали девочки балетного кружка, одним из любимых занятий мальчишек был кружок радиолюбителей. Звёздное небо наблюдали в астрономическом кружке, множество наград в копилку Дома пионеров принесли юные авиамоделисты. Ни один праздник не обходился без участников театрального кружка. Ну а аккомпанемент оркестра народных инструментов неизменно создавал настроение на самых разных площадках города.

По мере своего взросления Дом пионеров менял место жительства, расширяясь и привлекая всё большее число детей. Начав всего с 6 кружков, Дом творчества «Кировский» сегодня включает в себя 36 детских объединений. Здесь работают полсотни педагогов, а на занятия приходят более 4 тысяч ребят от 5 до 18 лет. Ну а для множества мальчишек и девчонок Дом творчества стал просто «Домиком» – так любят называть его дети и педагоги.

В течение 35 лет Домом творчества руководила Татьяна Аркадьевна Рогачёва, человек, искренне увлечённый своим делом. В 2017 году вахту приняла Наталья Романовна Фомина, педагог, историк по образованию. Наталья Романовна начала свой путь как педагог дополнительного образования, руководила детским объединением и работала с вожатыми. Поэтому немало идей современный «Кировский» заимствовал из вожатской жизни.

Так родился вожатский отряд «Спектр», а профильная лагерная смена «Формула успеха» уже несколько лет подряд собирает всё больше творческих и успешных детей. Наталья Романовна сама принимает участие в смене не только как организатор, но и как педагог, придумывая новые и интересные мероприятия для ребят.

– Успех этой обучающей смены состоит в насыщенной динамичной программе, мероприятиях, которые увлекают детей, помогая им приобрести новые навыки, – рассказывает главный идейный вдохновитель «Формулы успеха», **директор Дома**



Наталья Фомина, директор Дома творчества «Кировский»:

«Когда я была ребёнком, я занималась в городском Дворце пионеров, в городском пионерском штабе. И этот озорной огонёк, те знания, которые тогда давали нам педагоги, – всё это до сих пор живёт во мне. Педагог – это тот человек, который горит, излучает из себя энергию и вдохновение, это тот, кто сам остаётся ребёнком и поэтому очень хорошо чувствует детей. К таким педагогам дети с удовольствием бегут на занятия. И я горжусь, что таких людей у нас очень много».

творчества Наталья Фомина. – К примеру, у нас подростки осваивают монтаж на телефоне, развивают ораторское искусство, лидерские качества, учатся дружить. И за этим, конечно же, стоит огромная работа наших педагогов, которые каждый раз придумывают что-то новое.

Рост в профессии

Всё больше становится в Доме творчества молодых педагогов. Среди них есть и выпускники «Домика», ребята, которые пришли на занятия в пять лет и, получив профессию, вернулись, чтобы заниматься с детьми. Для таких новобранцев в «Домике» действует Школа молодого педагога, где под руководством опытных наставников молодёжь получает ценные знания по методике преподавания, строит свою программу профессионального роста.

Обучая других, невозможно не учиться самому. Поэтому педагоги «Кировского» постоянно совершенствуются. Результатом методической работы становится участие в конкурсах профессионального мастерства. Любое такое состязание с коллегами даёт толчок для роста и развития, помогает преодолеть сомнения, стать сильнее и профессиональнее.

В 2026 году методисты Дома творчества вышли в финал XI Всероссийского профессионального конкурса «Арктур», главного события в сфере дополнительного образования детей. Методист Дома творчества «Кировский» Наталья Корягина представила на конкурс опыт создания музея в учреждении, а директор Наталья Фомина поделилась секретом успешной командной работы, представив программу развития образовательной организации.

Ну а творческие коллективы Дома творчества постоянно совершенствуются, участвуя в конкурсах, в том числе всероссийского и международного уровня. Пять коллективов «Домика» имеют звание образцового.

В июле ОХК «Орнамент» принял участие в телевизионном творческом проекте «Большие и маленькие» телеканала «Россия Культура», посвящённом детскому и юно-



шескому хореографическому искусству. Съёмки проходили на знаменитой киностудии «Мосфильм». ОХК «Антарес» в 2025 году стал участником большого гала-концерта к 100-летию юбилею лагеря «Артек» в Крыму. А ОАТ «Самоцветы» принял участие в мероприятиях ВДЦ «Океан».

Новые горизонты

Новое время требует новых знаний. И педагоги развивают новые направления, связанные с инженерией и IT-технологиями, в том числе освоение программ искусственного интеллекта. Ребята участвуют в таких масштабных событиях, как фестиваль «ИнноТехОмск» («Робофест»), соревнованиях по Куборо.

Начало нового учебного года Дом творчества «Кировский» ознаменовал новым проектом – «Семейным слётом», где дети и родители зарядились на новый учебный год. Ещё один инновационный проект стартует уже с сентября. Он носит название «Игрофикация в формировании бесконфликтности и развитии эмоционального интеллекта обучающихся». Проект прошёл оценку РИП-ИнКО, а также апробацию на базе профильной смены, и теперь педагоги приступают к его реализации в детских объединениях. Продолжает работу городская ассоциация «Танцеваль-

ный всеобуч» для музыкальных руководителей, педагогов-хореографов. Хорошей традицией стал проект «Гордость Дома творчества». Вот уже несколько лет подряд имена учащихся, проявивших себя в каком-либо направлении, заносятся в Книгу почёта Дома творчества.

Подводя итоги, оглядываясь на труд нескольких поколений педагогов, коллектив Дома творчества «Кировский» уверенно смотрит вперёд – как много ещё предстоит сделать, чтобы и о нас с теплом вспомнили сегодняшние дети, которые обязательно должны вырасти хорошими людьми... Так что только вперёд и только творчески!

Наталья Фомина, директор Дома творчества «Кировский»:

«Дом творчества «Кировский» – это команда единомышленников, команда, которая движется вперёд. Но прежде всего это удивительные дети и поддержка родителей, только вместе мы сможем достигнуть любой цели. И накануне большого 80-летнего юбилея я желаю нашему Дому творчества процветания, чтобы каждому ребёнку было здесь комфортно, а нашим прекрасным педагогам – вдохновения и покорения новых вершин. Ведь наш девиз – «Всё творчески, иначе зачем!»»



г. Омск, ул. Лесной проезд, 6
 ☎ 8 (3812) 71-62-10
 г. Омск, бульвар Архитекторов, 3/5
 ☎ 8 (3812) 75-52-38
 г. Омск, ул. Дмитриева, 2/5
 ☎ 8 (3812) 75-96-66
 г. Омск, ул. Дмитриева, 13/3
 ☎ 8 (3812) 70-11-94
 г. Омск, ул. Волгоградская, 8
 (ВПК «Граница»)
 ✉ dtkaoomsk55@mail.ru
 🌐 www.dtkao55.ru
 📱 vk.com/dtkaoomsk



Ангелина Харитоновна,
Дарья Керилеп,
шоу-балет «ДИВА»

Искусство удивлять, или Как работает эффект «ДИВЫ»

В современном event-бизнесе визуальное впечатление решает всё.

Танцевальное искусство давно вышло за рамки обычного заполнения пауз в программе. Сегодня это мощный инструмент управления атмосферой, способный за несколько минут переключить настроение зала от затаённого дыхания до взрывного драйва. И ярким примером такой эмоциональной режиссуры стал молодой и амбициозный шоу-балет «ДИВА». Это не просто хореография. Это высококлассное шоу, способное превратить любое событие в грандиозный визуальный перформанс.

От кухонных разговоров к большой сцене

Этому новому проекту нет и полугода, но на деле фундамент «ДИВЫ» закладывался задолго до первых репетиций. Шоу родилось из чистой, хрупкой и одновременно дерзкой девичьей мечты. Но там, где другие видели риск, Ангелина и Дарья разглядели своё призвание. Проект выстоял, ожил на сцене, а смелые планы стали реальностью.

«Мы грезили собственным шоу-балетом задолго до нашего знакомства. Обе из нас с самого детства живут танцем. Мы выпускницы престижных хореографических коллективов нашей страны и не представляем свою жизнь без движения. Когда судьба свела нас вместе, казалось, что наши планы и творческие ДНК абсолютно идентичны. Так, наши полуночные разговоры о постановках, уникальных костюмах и реквизите, о сложнейшей хореографии превратились в чёткий план действий. Мы были просто городскими девчонками, кото-

рые страстно хотели жить танцем – и мы это сделали», – говорит Ангелина Харитоновна.

В ритме совершенства

Благодаря искренней самоотдаче о «ДИВЕ» заговорил весь event-рынок Омска. Сегодня основательницы шоу-балета с одинаковой гордостью и трепетом относятся к каждому вызову – будь то камерная свадьба или крупное городское мероприятие. Главная «фишка» балета – полная интерактивность. Артисты способны адаптировать хореографию под любую площадку за считанные минуты, свободно работают со зрительным залом и органично включают в номер брендированные элементы заказчика прямо во время выступления.

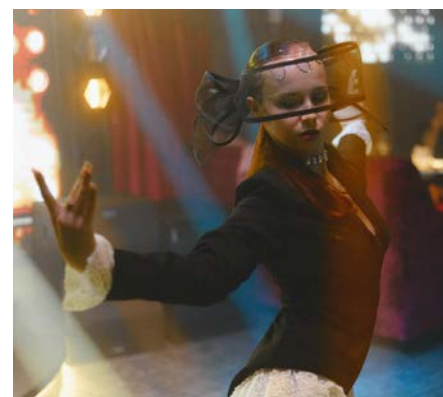


На максимальной скорости

Свой первый серьёзный вызов балет принял, когда ему было всего четыре дня, выступив на дне рождения популярного бара «Молодость простит». Сегодня коллектив работает с этим заведением на постоянной основе, точно так же, как и с караоке-баром Hit me baby – яркие выступления артистического трио можно увидеть здесь каждые выходные.

«Чаще всего заказчики запрашивают у нас сольные танцевальные номера, также обсуждаем работу на городских шоу и корпоративах в качестве профессиональной подтанцовки. Стандартный срок бронирования составляет 7 дней. Но мы умеем работать и в экстремальных условиях. Задействуем все свои ресурсы, чтобы выступление прошло идеально, даже если оно с пометкой «срочно». Всё-таки профессиональные танцоры всегда должны быть готовы к выходу на сцену», – поясняет Дарья Керилеп.

Кстати, пока мы готовили этот материал, прямо во время нашей беседы, «ДИВУ» пригласили на очередной корпоратив. И это не совпадение. А наглядное подтверждение того, что коллектив



востребован здесь и сейчас. Профессионализм, гибкость и умение зажигать публику помогают команде уверенно расти и двигаться вперёд. Горящие глаза зрителей, доверие топовых омских брендов и новые творческие вызовы, пожалуй, главная награда для молодой команды. Амбициозный шоу-балет «ДИВА» буквально за несколько месяцев успел заявить о себе на главных площадках города, доказав: искренняя мечта в сочетании с жёсткой дисциплиной и талантом способны перевернуть законы event-индустрии.

Гарантия незабываемого праздника | ДИВА

Телефон
для бронирования
выступлений:
+7 (920) 453-15-71
Следить
за творчеством →



Александр Ильин,
эксперт в сфере
путешествий
и туризма

Искусство путешествий

Как Александр Ильин делает роскошный отдых доступным для каждого

Путешествия – это не просто смена локаций, это способ расширить границы своего мира, перезагрузиться и обрести новые смыслы. Но как сделать так, чтобы отдых мечты не превратился в финансовое бремя? Ответ знает Александр Васильевич Ильин – эксперт, который превратил страсть всей своей жизни в профессиональное призвание.

Путь эксперта: от увлечения к диплому

История Александра Васильевича – это пример того, что для истинного мастерства не существует возрастных рамок. Всю свою жизнь он был увлечён туризмом, изучая тонкости индустрии, маршруты и скрытые жемчужины планеты. Однако он не остановился на накопленном опыте.

В 2022 году, в возрасте 62 лет, Александр Васильевич успешно окончил Сибирский государственный университет физической культуры и спорта по специальности «туризм». Получение диплома стало логичным завершением многолетнего пути и подтверждением его глубоких знаний, подкреплённых академической базой.

Технологии на службе у туриста

Сегодня Александр Ильин – эксперт нового поколения. Он мастерски сочетает классические знания о гостеприимстве с современными ИТ-технологиями и инструментами цифрового туризма.

В эпоху, когда рынок перенасыщен предложениями, Александр Васильевич помогает своим клиентам ориентироваться в цифровом пространстве путешествий. Его подход позволяет находить уникальные предложения, которые часто скрыты от глаз обычного пользователя.

Почему выбирают Александра Ильина?

Честная экономия: Александр Васильевич предлагает своим клиентам качественный, достойный отдых по ценам, которые зачастую оказываются ниже, чем у крупных туроператоров. Искусственный интеллект согласно вашему бюджету подберёт для вас любые варианты отдыха!

Индивидуальный подход: никаких шаблонных туров, только программы, подобранные под ваши предпочтения и бюджет.

Профессиональная экспертиза: вы получаете советы человека, который знает индустрию изнутри.

Готовы отправиться в путешествие своей мечты?

Свяжитесь с Александром Васильевичем Ильиным для бесплатной консультации и узнайте, как сделать ваш следующий отпуск незабываемым и выгодным.

Ваш эксперт по выгодным путешествиям – Александр Ильин.

☎ +7-904-589-87-27

Екатерина Грязнова,
педагог-биолог,
тренер по звуко-
терапии,
партнёр
проекта
«Эра»

Звук, который меняет жизнь

Доброго здоровья, дорогие друзья! Давайте знакомиться! Меня зовут Екатерина Грязнова, и я рада приветствовать каждого из вас.

Мой путь к самосовершенствованию привёл меня к удивительному открытию – силе звука. Я прошла обучение в г. Тюмени в ООО «Родосвет», где был создан уникальный проект «Эра». Его главная миссия – сделать так, чтобы каждому из нас было приятно, легко и красиво жить здесь и сейчас.

Сегодня я хочу поделиться с вами инструментом, который помогает не просто менять внешность, но и обретать внутреннюю гармонию. Речь пойдёт о коррекции веса через звуковые гармоник.

Проект «Эра» предлагает комплексный подход, состоящий из семи гармоник. Познакомимся с некоторыми из них.

Гармоника 1: Очищение и сжигание. В её основе лежит классическая, научно подтверждённая частота, которая способствует сжиганию жировых клеток, а также частота, содействующая активному выведению шлаков.

Гармоника 2: Стабилизация. Тонкое воздействие на подсознание запускает альтернативные механизмы обмена жировой ткани. Жир перестаёт накапливаться «про запас» и начинает активно использоваться как источник энергии для всех потребностей вашего тела. Стабилизация помогает зафиксировать промежуточные результаты и уверенно двигаться к заветной цели.

Гармония невозможна без внутреннего спокойствия. Поэтому я предлагаю вам не только звуковые сессии, но и динамическую медитацию.

Гармоника 3: Освобождение. Эта медитация создана для работы страхов, тревог и депрессивных состояний. Она помогает снять стресс и мышечные зажимы, убрать физические и энергетические блоки, обрести чувство лёгкости и прилив жизненных сил.

Я приглашаю вас в это увлекательное путешествие к здоровью и лёгкости. Буду рада ответить на ваши вопросы и помочь вам на пути к вашим целям!

До встречи, дорогие друзья! Рада нашему знакомству!

г. Омск, ул. Полковая, 41 ☎ 8-904-821-34-14



Елена Семкина,
создатель
Астроклуба

Астроклуб: путь к себе через астрологию, осознанность и раскрытие потенциала

прогнозы. Это глубокий инструмент понимания личности. Так появился Астроклуб. Мне хотелось создать не просто пространство консультаций, а сообщество, где люди смогут получать знания о себе и применять их в жизни – в отношениях, финансах, карьере, бизнесе и личном развитии. Место, где человек не ищет готовых ответов, а учится лучше понимать себя и принимать осознанные решения.

– По каким направлениям вы работаете?

– Сегодня моя работа объединяет несколько направлений: астрологию, нейрографику,

расстановочные практики, коучинговый подход и трансформационные тренинги.

Астрология помогает человеку увидеть свою уникальность. Натальная карта показывает потенциал личности, таланты, особенности характера и те сферы, где человек может наиболее ярко проявиться. Но для меня важно не просто дать человеку информацию. Главное – помочь применить эти знания в реальной жизни. Поэтому я соединяю астрологию с практиками глубинной работы.

Особое место в моей работе занимают расстановочные методы, через которые можно увидеть скрытые причины повторяющихся ситуаций, семейные сценарии, внутренние ограничения и эмоциональные блоки.

В астрологии планеты символически отражают разные качества человека: силу, ответственность, любовь, творчество, коммуникацию, стремление к развитию. Мне интересно работать с этими энергиями не только на уровне понимания, но и через глубокое осознание. Когда человек начинает лучше чувствовать свои качества и разрешает себе их проявлять, происходят настоящие изменения.

Также я использую нейрографику – современный метод работы через творчество и визуальное мышление. Через линии, образы и символы человек может исследовать свои состояния, находить новые решения и менять привычные внутренние установки.

– Кто ваши клиенты и что их мотивирует приходить к вам?

– Мои клиенты очень разные: предприниматели, специалисты, женщины в период перемен, люди, которые ищут новое направление или хотят лучше понять себя.

Ко мне приходят не только в сложные моменты. Часто люди обращаются именно тогда, когда чувствуют внутренний запрос на рост: хочется изменить профессию, масштабировать своё дело, улучшить отношения, понять своё предназначение, раскрыть новые возможности.

– Что вас вдохновляет на развитие своего дела?

– Изменения людей. Когда человек приходит с сомнениями, страхами или ощущением, что он потерял направление, а спустя время начинает видеть свои возможности, делать шаги к своим целям и менять качество жизни, это самая большая ценность.



Я постоянно развиваюсь сама: изучаю новые методы, прохожу обучение, расширяю знания. Для меня Астроклуб – это не просто проект. Это пространство, где человек может встретиться с собой настоящим. Моя миссия – помогать людям раскрывать внутренний потенциал, находить свои сильные стороны и создавать жизнь, которая соответствует их природе. Потому что одно из самых важных открытий человека – это встреча с самим собой.

Сегодня всё больше людей ищут не просто ответы на вопросы о будущем. Нам хочется глубже понять себя: почему мы принимаем определённые решения, в чем наши сильные стороны, как раскрыть таланты, реализоваться в профессии, улучшить отношения и создать жизнь, которая действительно соответствует нам.

Именно на пересечении самопознания, психологии и современных практик развития появился Астроклуб – пространство, где человек учится лучше понимать себя, свои возможности и становится автором собственной жизни. О своём пути, уникальном подходе и о том, почему знания о себе становятся одним из главных инструментов развития, рассказывает создатель Астроклуба Елена Семкина.

– Елена, как вы пришли в эту сферу и создали Астроклуб?

– Мой путь начался с личного поиска и желания глубже понять человека. В какой-то момент я начала задаваться вопросом: почему одни люди легко находят своё направление, раскрывают таланты и создают жизнь своей мечты, а другие словно сталкиваются с одними и теми же препятствиями? Это привело меня к изучению астрологии, психологии, практик самопознания и различных инструментов внутренней трансформации.

Со временем я поняла, что астрология – это гораздо больше, чем просто



Печенька
Музыкальная гостиная

Твой подарок!

бесплатный пробный урок по промокоду «Максимум»

Вокал

Бесплатный пробный урок

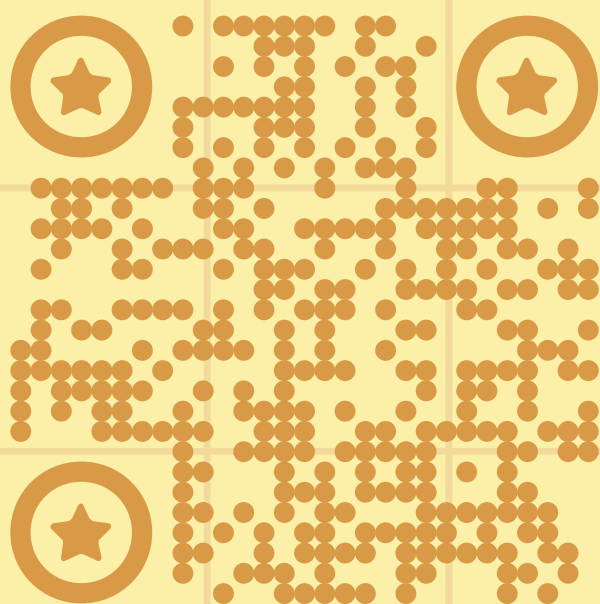
Концерты

Хор

Квартирники

Киновечера

Аренда студии



ул. Гагарина, 8/2
+7 (995) 394-40-50





Наталья Прохорова,
руководитель студии
ландшафтного дизайна
«Пространство сада»

«Пространство сада»: ваша личная история

ного благоустройства территории.

– **По каким направлениям работает ваша компания и какие услуги предлагает?**

– Студия «Пространство сада» занимается проектированием садов в природном стиле, гармонично сочетающемся с архитектурой и соответствующем контексту места. Авторское сопровождение в процессе реализации с проверенными подрядчиками позволяет создать сад, максимально приближенный к задуманному, и не потерять целостность в ходе строительства.

– **Какие смыслы вы закладываете в проек-**

лет, и очень радуют позитивные отзывы владельцев. Приятно слышать, что они находят здесь свою уникальную атмосферу и образ жизни гармонично вливается в созданное пространство. Самый ценный комплимент и уверенность в том, что мы делаем что-то правильное, – это рекомендации заказчиков своим друзьям, родственникам, соседям. Каждый сад уникален, потому что это индивидуальные истории, которые не повторяются.

– **Когда лучше планировать обустройство сада, и какие работы проходят в осенне-зимний период?**

– Самое подходящее время для планирования сада – зима, когда можно спокойно, без суеты принимать решения и в более сжатые сроки подготовить ландшафтный проект. Весной с этой «инструкцией» можно выходить на участок и по пунктам планировать предстоящие работы. Поэтому всем, кто обращается в весенне-летний период, мы предлагаем передвинуть проектирование на более позднее время.

В череде суровых будней порой так хочется оказаться в оазисе тишины и спокойствия, слиться с красотой и гармонией природы. Не каждый задумывается, что пространство уюта и душевного равновесия можно смело организовать на приусадебном участке своего дома или дачи. На помощь придут опытные профессионалы студии ландшафтного дизайна «Пространство сада». О том, почему омичи выбирают и рекомендуют студию своим друзьям, рассказывает её руководитель Наталья Прохорова.



– **Наталья Алексеевна, как сложилось, что вы открыли бизнес в сфере ландшафтного дизайна?**

– У меня биологическое образование. Кроме того, более 10 лет я преподавала «Ландшафтный дизайн» в университете. У меня есть кандидатская степень в области «Растениеводство». Сфера бизнеса была предопределена: я всю жизнь находилась в окружении растений, и это то направление, в котором я чувствую себя уверенно. Именно здесь я могу принести реальную пользу и не только создать «красивую картинку», но и помочь решить возникающие проблемы загород-

ты и как рождаются идеи?

– Настоящее время огромных скоростей и гигантского потока информации требует периодической остановки, чтобы прийти в себя, осознать происходящее, переключиться на то, что уравнивает. Приятно в такие моменты оказаться в пространстве, в которое заложены подобные смыслы.

Зелёное пространство за окном как продолжение дома – это не обязательно огород, изнуряющий труд и километры газона. Это место для семьи, игр с детьми, чаепитий с друзьями или уединения в гамаке. Каждый сад уникален, поскольку создаётся для конкретной семьи или человека, со своими привычками, взглядами и образом жизни. Кроме того, у каждого сада есть дом, со своей архитектурой, которая определяет стилистику и часто подсказывает будущую идею, есть окружение, которое закладывает рамки образа. Из всего этого складываются идея и образ сада, после чего легко углубляться в детали и находить что-то индивидуальное, что будет присутствовать только в нём.

– **Какими проектами вы особенно гордитесь и в чём их уникальность?**

– Я люблю все созданные проекты. Многие сады мы видим спустя несколько



Осень – время посадки крупномеров, луковичных многолетников и подготовки садов к периоду покоя. Деревья – это скелет сада, очень важно, чтобы каждое оказалось на своём месте. Дальнейшее здоровье сада зависит от вовремя проведённых профилактических и других плановых осенних работ.

– **Что вас вдохновляет в жизни и мотивирует развивать своё дело?**

– Мне нравится менять отношение людей к зелёному пространству за окном, наблюдать эмоции, ощущения, настроение. Нравится создавать не просто красивое, а объединять запросы заказчиков и одновременно решать задачи и трудности, которые есть на каждом участке. Нравится привносить идею природных образов, естественных посадок даже в самый маленький уголок сада.

Студия ландшафтного дизайна
«Пространство сада»

☎ 8-904-589-00-51

✉ prohorova@yandex.ru

🌐 prostranstvo55.ru



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ
ОМСКИЙ ДРАМАТИЧЕСКИЙ ТЕАТР

ГАЛЕРКА



GALERKA-OMSK.RU

**ПУШКИНСКАЯ
КАРТА**



ОМСК
КУЛЬТУРНАЯ СТОЛИЦА
2026 ГОДА

ОСНОВНАЯ СЦЕНА

01 **АКТРИСА** ПО ПЬЕСЕ А. ТОЛСТОГО «КУКУШКИНЫ СЛЁЗЫ»
ЧТ 19:00
1 ч. 50 мин. ЛИРИЧЕСКАЯ КОМЕДИЯ В ДВУХ ДЕЙСТВИЯХ (12+)

02 **ПРОВИНЦИАЛЬНЫЕ АНЕКДОТЫ** А. ВАМПИЛОВ
ПТ 19:00
2 ч. 15 мин. ЛИРИЧЕСКАЯ КОМЕДИЯ В ДВУХ ЧАСТЯХ (12+)

03 **СЕРГЕЙ ЕСЕНИН** С. ЕСЕНИН
СБ 17:00
2 ч. ПОЭТИЧЕСКИЙ СПЕКТАКЛЬ-КОНЦЕРТ В ДВУХ ЧАСТЯХ (12+)

04 **КОГДА АНГЕЛЫ ШУТЯТ** О. СТЕПНОВА
ВС 18:00
1 ч. 20 мин. РОЖДЕСТВЕНСКАЯ КОМЕДИЯ (12+)

07,08 **МАСТЕР И МАРГАРИТА** М. БУЛГАКОВ
СР, ЧТ 18:30
3 ч. 05 мин. ТОТ САМЫЙ РОМАН В ДВУХ ЧАСТЯХ (16+)

09 **ЗА ДВУМЯ ЗАЙЦАМИ** М. СТАРИЦКИЙ
ПТ 19:00
2 ч. 20 мин. КОМЕДИЯ В ДВУХ ДЕЙСТВИЯХ (16+)

10 **БЕСЫ** Ф. ДОСТОЕВСКИЙ
СБ 18:00
СЦЕНЫ ИЗ РОМАНА (16+)

11 **ХАНУМА** А. ЦАГАРЕЛИ
ВС 18:00
2 ч. 20 мин. ВЕСЕЛАЯ КОМЕДИЯ-ВОДЕВИЛЬ В ДВУХ ДЕЙСТВИЯХ (12+)

14 **ТРИ МУШКЕТЕРА** А. ДЮМА
СР 19:00
2 ч. 40 мин. САГА РЫЦАРСТВА И СТРАСТИ (16+)

15 **СВИДАНИЕ В ПРЕДМЕСТЬЕ** А. ВАМПИЛОВ
ЧТ 19:00
2 ч. 20 мин. КОМЕДИЯ В ДВУХ ДЕЙСТВИЯХ (12+)

16 **ВАС ВЫЗЫВАЕТ ТАЙМЫР** А. ГАЛИЧ, К. ИСАЕВ
ПТ 19:00
2 ч. 20 мин. КОМЕДИЯ В ДВУХ ДЕЙСТВИЯХ (12+)

17 **ВАС ВЫЗЫВАЕТ ТАЙМЫР** А. ГАЛИЧ, К. ИСАЕВ
СБ 18:00
2 ч. 20 мин. КОМЕДИЯ В ДВУХ ДЕЙСТВИЯХ (12+)

18 **ПРЕСТУПЛЕНИЕ И НАКАЗАНИЕ** ПО МОТИВАМ ОДНОИМЕННОГО РОМАНА Ф.М. ДОСТОЕВСКОГО
ВС 18:00
2 ч. 30 мин. ДРАМАТИЧЕСКИЙ ТРАКТАТ «О СПРАВЕДЛИВОСТИ» (12+)

21 **ТРИ СЕСТРЫ** А. ЧЕХОВ
СР 18:30
3 ч. РЕНИКСА В ДВУХ ДЕЙСТВИЯХ (12+)

22 **ИПОХОНДРИК** А. ПИСЕМСКИЙ
ЧТ 19:00
2 ч. 20 мин. КОМЕДИЯ В ДВУХ ДЕЙСТВИЯХ (12+)

23 **СОБАКА НА СЕНЕ** ЛОПЕ ДЕ ВЕГА
ПТ 19:00
2 ч. КОМЕДИЯ В ДВУХ ДЕЙСТВИЯХ (12+)

24 **СВИДАНИЕ В ПРЕДМЕСТЬЕ** А. ВАМПИЛОВ
СБ 18:00
2 ч. 20 мин. КОМЕДИЯ В ДВУХ ДЕЙСТВИЯХ (12+)

25 **СЕРГЕЙ ЕСЕНИН** С. ЕСЕНИН
ВС 17:00
2 ч. ПОЭТИЧЕСКИЙ СПЕКТАКЛЬ-КОНЦЕРТ В ДВУХ ЧАСТЯХ (12+)

28 **ЧАЙКА** А. ЧЕХОВ
СР 19:00
2 ч. 40 мин. ДРАМА О ТЕАТРЕ В ДВУХ ДЕЙСТВИЯХ (12+)

29 **ДЖЕНТЛЬМЕН** В. ДЕНИСОВ
ЧТ 19:00
1 ч. 50 мин. ПОЧТИ НАСТОЯЩАЯ ИСТОРИЯ. КОМЕДИЯ В ДВУХ ДЕЙСТВИЯХ (12+)

30 **ПРЕСТУПЛЕНИЕ И НАКАЗАНИЕ** ПО МОТИВАМ ОДНОИМЕННОГО РОМАНА Ф.М. ДОСТОЕВСКОГО
ПТ 19:00
2 ч. 30 мин. ДРАМАТИЧЕСКИЙ ТРАКТАТ «О СПРАВЕДЛИВОСТИ» (12+)

31 **ХАНУМА** А. ЦАГАРЕЛИ
СБ 18:00
2 ч. 20 мин. ВЕСЕЛАЯ КОМЕДИЯ-ВОДЕВИЛЬ В ДВУХ ДЕЙСТВИЯХ (12+)

МАЛАЯ СЦЕНА

16, 17, 18 **ПОЗДНЯЯ ЛЮБОВЬ** А. ОСТРОВСКИЙ
ПТ 19:00
СБ 14:00
ВС 14:00
18:00 МЕЛОДРАМА (12+)

24 **ШУТКИ ЧЕХОВА** ПО МОТИВАМ ПЬЕС «ПРЕДЛОЖЕНИЕ» И «МЕДВЕДЬ» А.П. ЧЕХОВА
СБ 14:00
18:00
1 ч. 45 мин. ДВЕ КОМЕДИИ С АНТРАКТОВ (12+)

СПЕКТАКЛИ ДЛЯ ДЕТЕЙ

04 **БРЕМЕНСКИЕ МУЗЫКАНТЫ** Ю. ЭНТИН, В. ЛИВАНОВ
ВС 11:00
55 мин. МУЗЫКАЛЬНАЯ СКАЗКА (0+)

31 **ПО ЩУЧЬЕМУ ВЕЛЕНИЮ** ПО МОТИВАМ РУССКОЙ НАРОДНОЙ СКАЗКИ
СБ 11:00
55 мин. СКОМОРОШЬИ ПОТЕШКИ (6+)

ХУДОЖЕСТВЕННЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ
ЗАСЛУЖЕННЫЙ ДЕЯТЕЛЬ ИСКУССТВ РФ ВЛАДИМИР ВИТКО
АДМИНИСТРАЦИЯ ТЕАТРА ОСТАВЛЯЕТ ЗА СОБОЙ ПРАВО ВНОСИТЬ ИЗМЕНЕНИЯ В РЕПЕРТУАР



СПЕКТАКЛИ, РЕКОМЕНДОВАННЫЕ ДЛЯ ПОСЕЩЕНИЯ
МНОГОДЕТНЫМИ СЕМЬЯМИ В РАМКАХ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ

КАССА ТЕАТРА: 280-344
УЛ. БОГДАНА ХМЕЛЬНИЦКОГО, 23Б

Октябрь 2026

37-й театральный сезон

БИЛЕТЫ





Омский центр
Недвижимости и Ипотеки

Директор ЛЫСЕНКО Ольга Владимировна



Полный комплекс риелторских услуг в Омске, области и Калининграде



Покупка, продажа, обмен
квартир и домов (вторичка,
новостройки, от застройщика)



Оформление любой
ипотеки быстро
и под ключ



Юридическое
сопровождение сделки
(гарантия чистоты)



Выезд
специалиста
на объект

Сообщество отдела
новостроек:

vk.ru/omsk.ceni

+7 (908) 118-51-34

omskceni.tilda.ws

644042, г. Омск,

пр-т К. Маркса, 43 а, корп. 1